

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2021

Approuvé par l'Assemblée
Générale Ordinaire
du 6 Mai 2022.

La Présidente,

Claudie Vétro

SOMMAIRE

① Repérer, mobiliser, accueillir et informer	Page 3
② du coté des 4 communes	Page 24
③ Accompagner l'élaboration et la mise en œuvre du parcours	Page 31
④ Appui au recrutement et à l'intégration dans l'emploi	Page 37
⑤ La MILCEM : espace d'initiative et d'innovation pour développer les réponses apportées aux jeunes	Page 44
⑥ La MILCEM, côté interne	Page 57
Annexes, monographie par commune	Page 61



Repérer, mobiliser, accueillir, informer et orienter



1

La MILCEM en 2021,

CHIFFRES CLES



1376
jeunes



1639 jeunes entrés
en PACEA

817 Jeunes entrés
en Garantie Jeunes

4841 jeunes
accompagnés



1691 jeunes
entrés en
situation dont
978 jeunes en
emploi

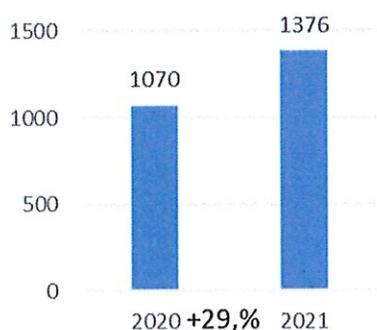


Les 1ers accueils en 2021

1376 nouveaux jeunes soit 114 nouveaux jeunes par mois

Le nombre de jeunes inscrits pour la 1^{ère} fois en 2021 a évolué de 29% par rapport à 2020 où la crise sanitaire avec le confinement pendant 3 mois avait entraîné un 1^{er} accueil quasi nul comme l'indique le graphique. 43 jeunes reçus sur 3 mois de mars à mai en 2020 contre 264 en 2021.

Ainsi le 1^{er} accueil est passé de 1070 en 2020 à 1376 en 2021, retrouvant un niveau de 2018 après une baisse constante depuis 2019.



55%



45%

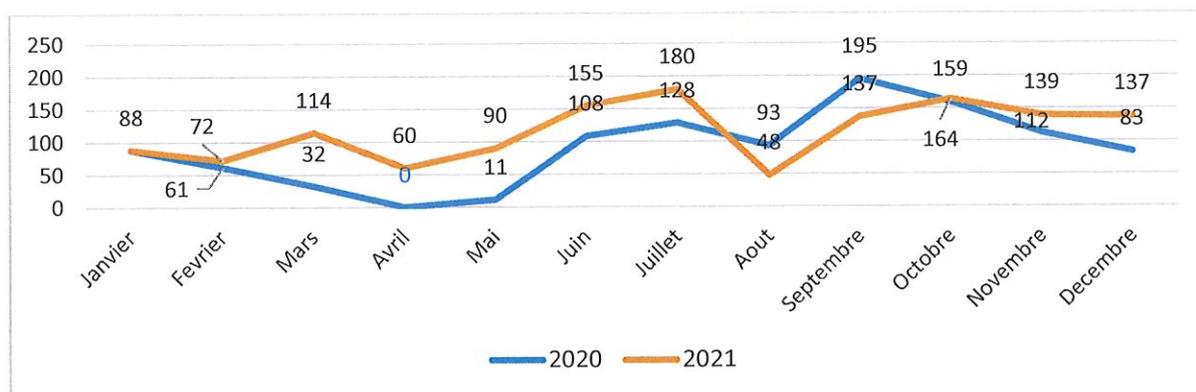
Les jeunes femmes sont à nouveau majoritaires en 2021 avec une légère progression de 4%, (53% en 2020)

les 18/25 ans représentent plus de 90% des 1^{er} accueils, 11% de jeunes mineurs

pas de grande différence de niveau entre 2020 et 2021 avec toujours le niveau IV majoritaire 1 jeune sur 2 se situe dans cette tranche d'âge.

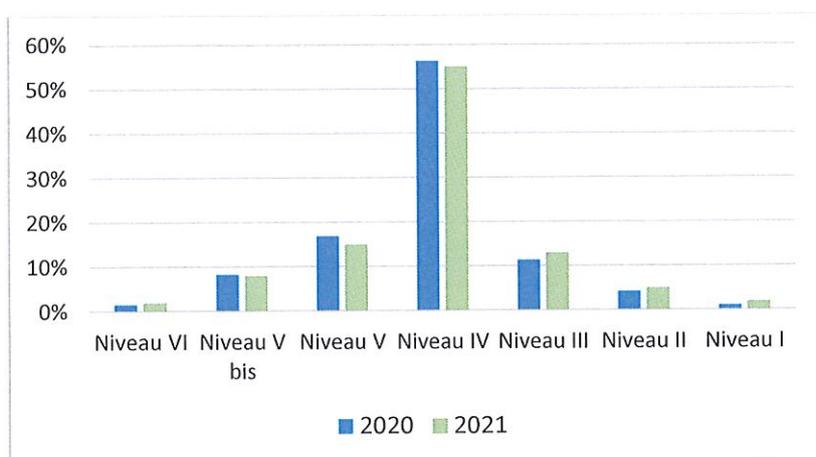
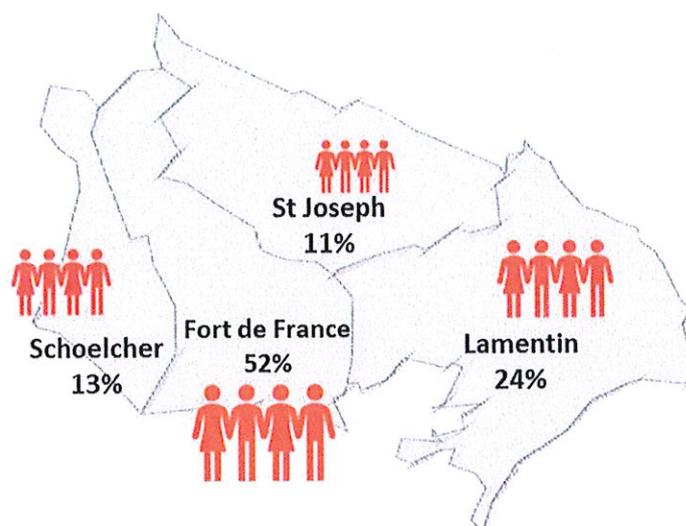
14 % proviennent des quartiers prioritaires : 93 % provenaient de Fort de France 7% du Lamentin

7% des jeunes femmes déclarent un enfant à charge et 4% des jeunes femmes bénéficient du RSA



Sur l'évolution mensuelle d'accueil, les niveaux mensuels sont tous au-dessus de ceux de 2020, ce qui malgré une année 2021 toujours marquée par le contexte sanitaire (distanciation, réduction du flux physique, îlots d'accueil et pas de réception individuelle dans les bureaux) tend à montrer un retour à la normale sur la volumétrie.

Les poids d'accueil demeurent par commune en 2021, proche du poids démographique :



La part de non diplômés de niveau V et infra est de 16% soit un jeune sur 8

Les jeunes de niveau IV et III augmentent légèrement

Dans une situation de demandeur d'emploi au 1^{er} accueil (dont 44 % sont inscrits à POLE EMPLOI), les jeunes au premier accueil sont orientés à plus de 71 % par leur entourage famille amis, etc. et par d'autres prescripteurs (POLE EMPLOI, CFA administrations, etc.)

Situation déclarée a l'accueil :



Célibataires à 99%



96% sans enfants



90% hébergés par l'entourage amis parents famille



62% sans permis

Afin de lever les freins à l'insertion professionnelle, la MILCEM solutionne au préalable les problématiques de mobilité, de logement ou de santé. Elle accompagne les jeunes les plus éloignés de l'emploi dans leurs démarches administratives. Parallèlement elle travaille sur l'émergence ou la consolidation du projet.

La construction du parcours s'effectue au cours des différents entretiens individuels entre le jeune et son conseiller et lors de temps collectifs en atelier de travail. En 2021, 4841 jeunes ont été accompagnés par la MILCEM dont 2543 jeunes femmes (53%) et 2298 jeunes hommes (47%).

Cette volumétrie a diminué par rapport à 2020 de 11 %.

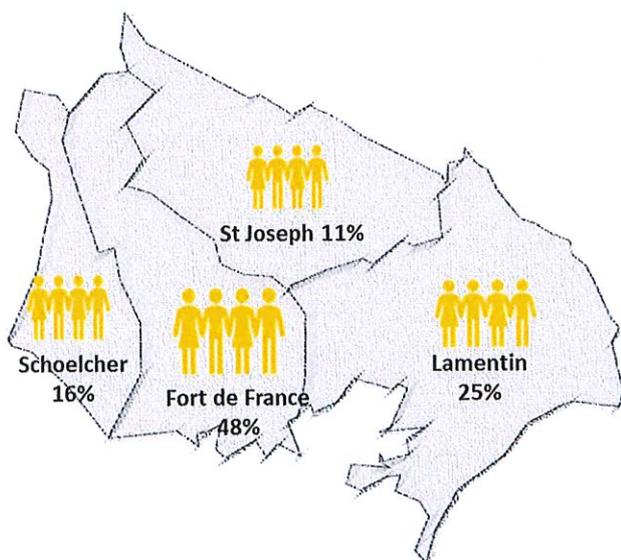


53%



47%

Les jeunes accompagnés des quartiers prioritaires représentent 13 % des jeunes accompagnés. Les jeunes hors UE représentent 2 %.



Jeunes accompagnés	4841
Jeunes en contact	7939
Jeunes avec entretien individuel	3967

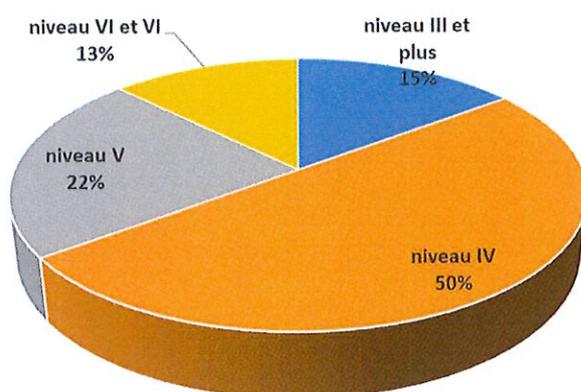
Les jeunes "accompagnés" ont bénéficié sur la période d'au moins un entretien individuel, ou participé à un atelier ou à une information collective.

Les jeunes "en entretien individuel" ont bénéficié sur la période d'au moins un entretien individuel avec un conseiller

Les jeunes "en contact" sont ceux qui ont été en relation avec la Mission Locale par quelque moyen que ce soit : entretien individuels, atelier, information collective, téléphone, lettre, sms, courriel.

En particulier en 2021, si les outils de contact à distance (emails, sms, whatsApp, etc) représentent majoritairement les contacts avec les jeunes, il n'en demeure pas moins que 82% des jeunes accompagnés ont eu au moins un entretien, soit 11 582 entretiens en 2021.

15% des jeunes ont un niveau III et plus, 50% des jeunes ont un niveau IV (dont seuls 13% n'ont pas obtenu leur diplôme) et 13% relèvent du niveau Vbis et VI, soit les jeunes les plus éloignés de l'emploi



Caractéristiques :

Agés de plus de 22 ans pour 1 jeune sur 2, les mineurs représentent 2%

99% célibataires

15% des jeunes femmes avec un enfant à charge



8% des jeunes vivent en logement autonome et 87% chez leurs parents et famille



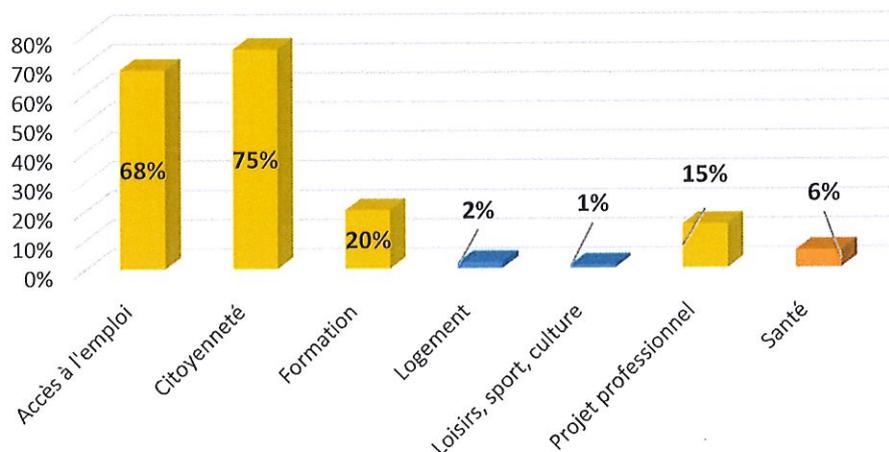
14% des jeunes relèvent des quartiers de la géographie prioritaire

A l'occasion des entretiens, le conseiller met en œuvre le parcours d'insertion en proposant des services.

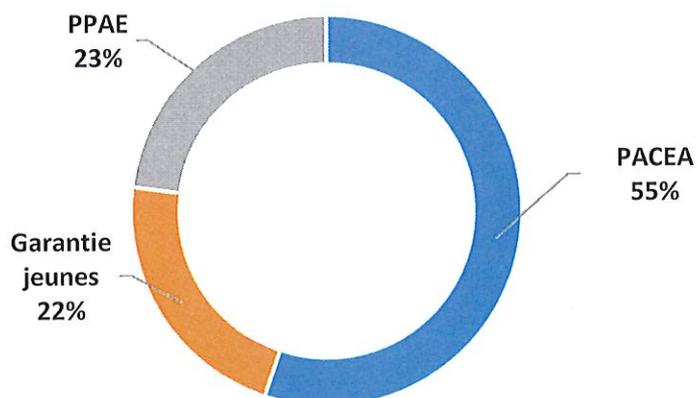
Le choix des moyens d'actions est défini lors d'un diagnostic approfondi partagé avec le jeune. Les domaines d'intervention sont divers :

- Lever les freins à l'insertion en travaillant sur la mobilité, l'aide au logement, la gestion du budget, l'écoute psychologique, l'accompagnement dans les démarches administratives
- Aider à définir le projet professionnel par des opérations de découverte des métiers (visites d'entreprises, stages d'observation).
- Travailler sur les techniques de recherche d'emploi : élaboration du CV, simulations d'entretien.
- Rechercher des financements pour le parcours de formation
- Accompagner le jeune dans l'emploi (visite sur le lieu de travail) ou la formation (bilan de stage).

L'accès à l'emploi, la citoyenneté, la formation et le projet professionnel demeurent les axes majeurs sur lesquels se construisent les parcours des jeunes.



Parmi ces jeunes accompagnés, certains vont entrer dans des dispositifs d'accompagnement renforcé tels que le PACEA et la Garantie Jeunes, d'autres vont relever d'autres accompagnements plus ponctuels en lien avec leur diagnostic et situations. Au total, 2446 jeune sont entrés dans des dispositifs en 2021



Pour le PACEA, la MILCEM gère 3 flux : hors Garantie jeunes

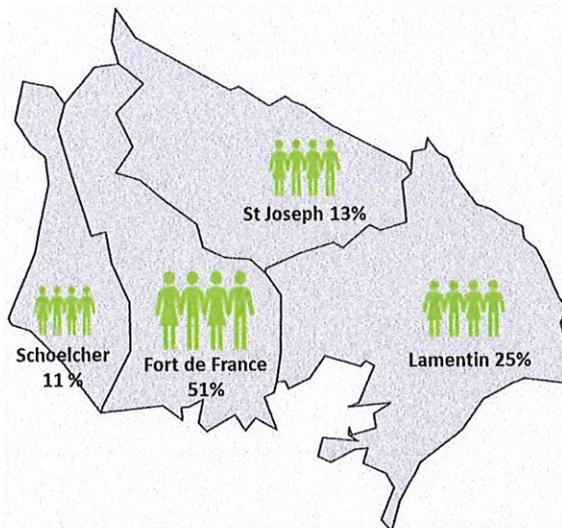


Le flux d'entrée	1639
Le nombre de jeunes présents	3219
Le flux de sortie	1222

Flux d'entrée :1639

En 2021, fixé en dialogue de gestion la MILCEM devait atteindre un OTP objectif territorial partagé de 1426 jeunes en PACEA et ce sont au final, 1639 jeunes qui ont intégré ce parcours.

Il s'agit de jeunes majoritairement âgés de 18-21 ans (61%), femmes (53%), niveau IV (53%), 14% relèvent des QPV.



Les nombres de jeunes accompagnés présents : 3219

Sur l'année, ce sont 3219 jeunes présents en PACEA, même répartition entre sexe que le flux d'entrée, 48% de jeunes de 18-21 ans et 50% de plus de 22 ans, 67% des jeunes ont un niveau IV et plus.

En cours de dispositifs, 30% de jeunes sont entrés en situation emploi et alternance, 3% en formation, 2% en service civique et autres formes de bénévolat.

Dans le cadre de leur accompagnement, les jeunes ont bénéficié des actes de services mais aussi de l'offre de services présentée dans le rapport d'activité. L'intensité de leur accompagnement se traduit par un nombre moyen d'évènements (ensemble des actes proposés aux jeunes) plus élevé 10.7 évènements/jeune que l'ensemble du portefeuille 9.3 évènements/jeune.

Dans le cadre de son accompagnement le jeune peut bénéficier d'une allocation selon les besoins évalués avec son conseiller référent.

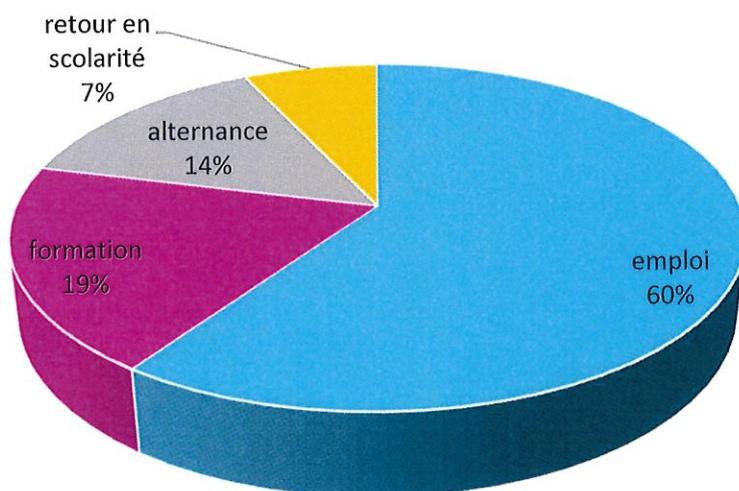
L'enveloppe 2021 a été versée en 3 fois : février 322 611 euros, août 80 652 euros et en septembre 66 568 euros soit un total de 469 831 euros.

Ce sont plus de 1000 jeunes qui ont bénéficié d'allocations pour un montant moyen de 419.72 euros.

Les jeunes en sortie de PACEA : 1222

58% des jeunes (soit plus 1 jeune sur 2) sortent du PACEA par un accès à l'autonomie (emploi, alternance, etc.) et 27% en raison de l'atteinte de la durée maximale du dispositif (24 mois).

Les sorties positives ont concerné 676 jeunes et se répartissent pour 60% dans l'emploi :



Pour la Garantie jeunes, la MILCEM gère 3 flux :



Le flux d'entrée	817
Le nombre de jeunes présents	1315
Le flux de sortie	547

En 2021, dans le cadre du plan 1JEUNE1SOLUTION et du PLAN France RELANCE, les objectifs garantie jeunes ont été réévalués : de 540 en 2020, c'est un objectif de 753 entrées fixés avec la DEETS, et un dépassement possible avec financement.

Ainsi fin décembre 2021, ce sont donc pour le Centre, 817 jeunes qui ont intégré ce dispositif. L'augmentation de 51% de cet objectif n'a été possible qu'en déployant tout au long de l'année 2021 une nouvelle organisation visant à décloisonner la prescription de la garantie jeune à toute l'équipe de conseillers. Auparavant, l'ensemble du dispositif Garantie jeunes était mis en œuvre uniquement au sein d'une équipe dédiée.

Flux d'entrée : 817



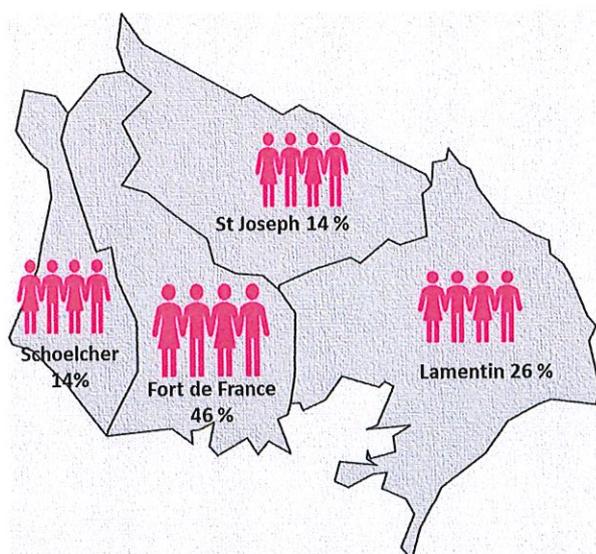
51%



49%

En 2021, 51 % de jeunes femmes sont entrés en Garantie jeune contre 49% de jeunes hommes.

66% des jeunes sont âgés de 18-21 ans



Il faut souligner la représentation plus importante des 2 communes Saint Joseph et Schoelcher dont les entrées ont été conséquentes en 2021. Il s'agit aussi de la traduction d'une collaboration forte avec les services insertion de ces 2 villes et une mobilisation importante sur ce dispositif.

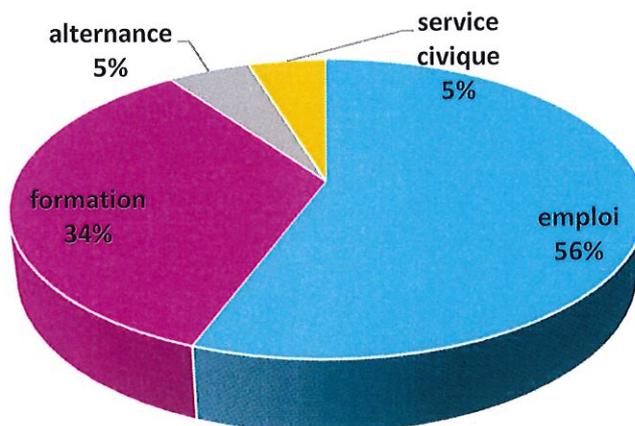
Les jeunes présents en dispositif :

Entre le 1er janvier et le 31 décembre 2021, ce sont 1315 jeunes présents sur le dispositif de la Garantie Jeunes. Il s'agit de ceux qui ont intégré le dispositif en 2020 et 2021.

Ce sont 48% de jeunes femmes et 52% d'hommes, 12% relèvent de la Géographie prioritaire.

Chaque jeune a pu bénéficier de plus de 10.2 évènements en moyenne sur l'année, 65% d'entre eux ont été accompagnés sur l'accès à l'emploi, 20% sur le projet professionnel, 25% sur la formation.

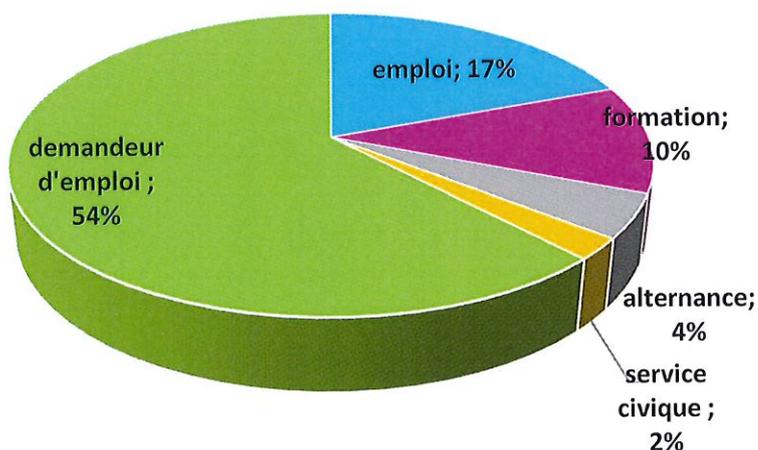
En cours de dispositif, 350 jeunes sont entrés en situation :



Jeunes sortis de dispositif en 2021 :

En 2021, après 12 mois de dispositif initié en 2020, ce sont donc 547 jeunes qui sont sortis. Depuis l'évolution du dispositif Garnatie jeunes, les sorties positives sont celles en emploi et alternance. Soit 18% en emploi et alternance à la date anniversaire de sortie du dispositif et 30% 6 mois après la sortie du dispositif. Soit un jeune sur 3.

Situation six mois après la sortie du dispositif :

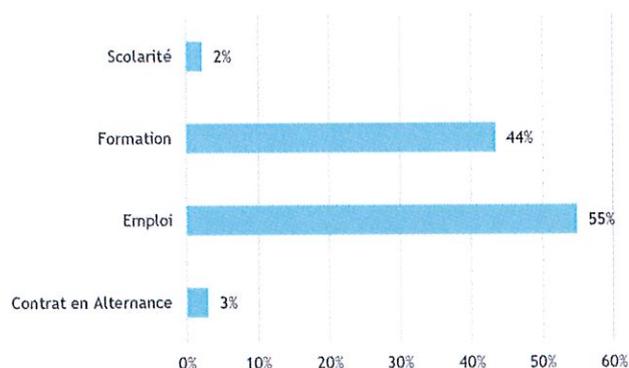


La MILCEM conventionne avec Pôle emploi dans le cadre de la Co-traitance, les jeunes demandeurs d'emploi sont affectés par Pôle Emploi via la plateforme DUDE vers le SI de la Mission Locale du Centre. : 2 collaboratrices assurent le traitement des listes, une pour le secteur de Fort de France/Schoelcher et l'autre pour le Lamentin et/St Joseph.

Le flux d'entrée	388
Le nombre de jeunes présents	881
Le flux de sortie	372

Entrées PPAE

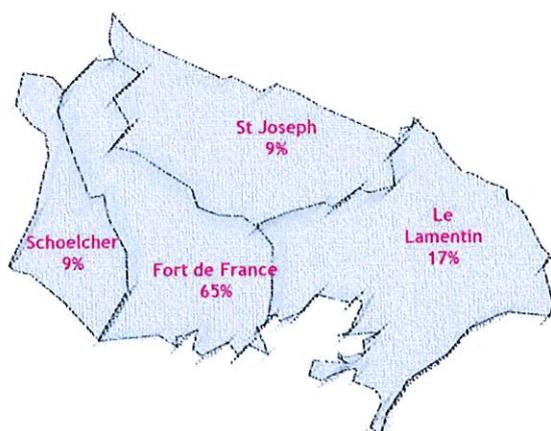
Sur les 388 jeunes entrés en PPAE, une majorité de femmes (55%), 57% sont âgés 18 -21 ans ; 34% de ces jeunes sont entrés en situation selon les modalités ci-dessous :



Sur les 388 entrées, 182 jeunes en 1^{er} accueil et 70 jeunes relèvent des QPV soit 18% des entrées.

Jeunes en cours de PPAE

881 jeunes sont en cours de PPAE au 31 décembre 2021.



57% de jeunes femmes, 65% de jeunes foyaux, 51% de jeunes de niveau IV.

361 jeunes soit 41% sont entrés en situation en cours de PPAE : 52% en formation ; 41% en emploi, 4% en alternance.

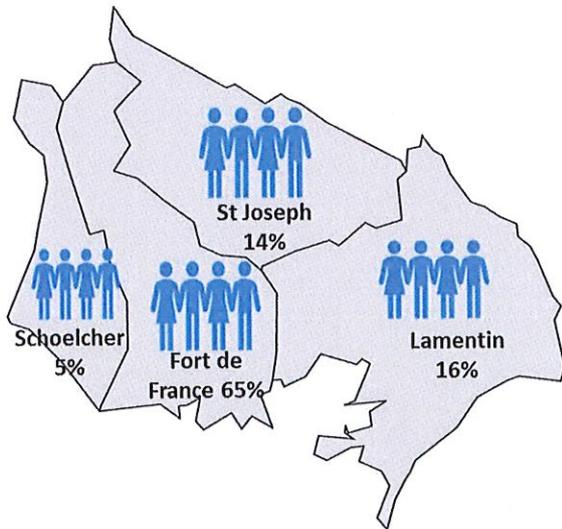
Jeunes sortis du PPAE

372 jeunes ont sortis du PPAE. 150 d'entre eux ne sont pas sortis positivement soit 40% des sorties. Parmi ces sorties actives, l'emploi représente 75% d'entre elles, 13% pour la formation et l'alternance respectivement.

La MILCEM gère pour le compte de la CTM une enveloppe Fonds d'aides aux jeunes. En février 2021, une dotation de 90 000 euros a été attribuée pour le fonctionnement du FAJ

En 2021, 135 dossiers ont été instruits pour un montant demandé de 57 033 euros et accordé de 49 051 euros. 49% de jeunes femmes et 51% de jeunes hommes, âgés majoritairement de plus de 21 ans 68%

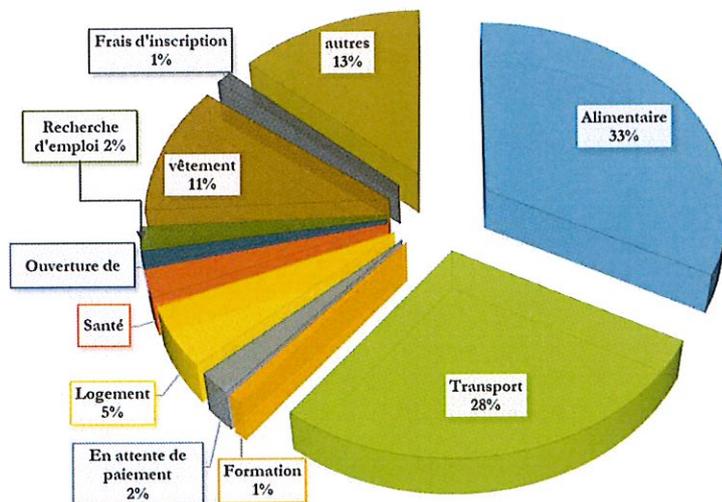
De niveau bac, sans ressources à 78%, dont 65% proviennent de Fort de France, 6% d'entre eux sont en formation (remunéré ou pas), 10% sont scolarisés.



Les jeunes sollicitent le FAJ majoritairement pour le poste alimentaire (1101 dossiers), le transport (94 dossiers) vêtements (38 dossiers).

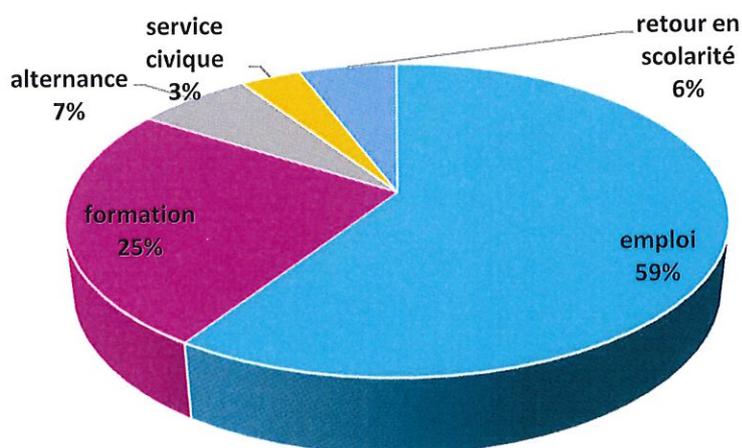
Le montant moyen accordé par jeune est de 363 euros.

89 demandes de FAJ d'urgence ont été traitées en 2021.



Mobilisant l'ensemble des dispositifs présentés précédemment mais aussi l'ensemble des autres activités et actions mises en œuvre, les jeunes accompagnés entrent dans des situations « dites » positives : emploi, alternance, formation, retour en scolarité.

Ainsi ce sont 1691 jeunes entrés en situation :



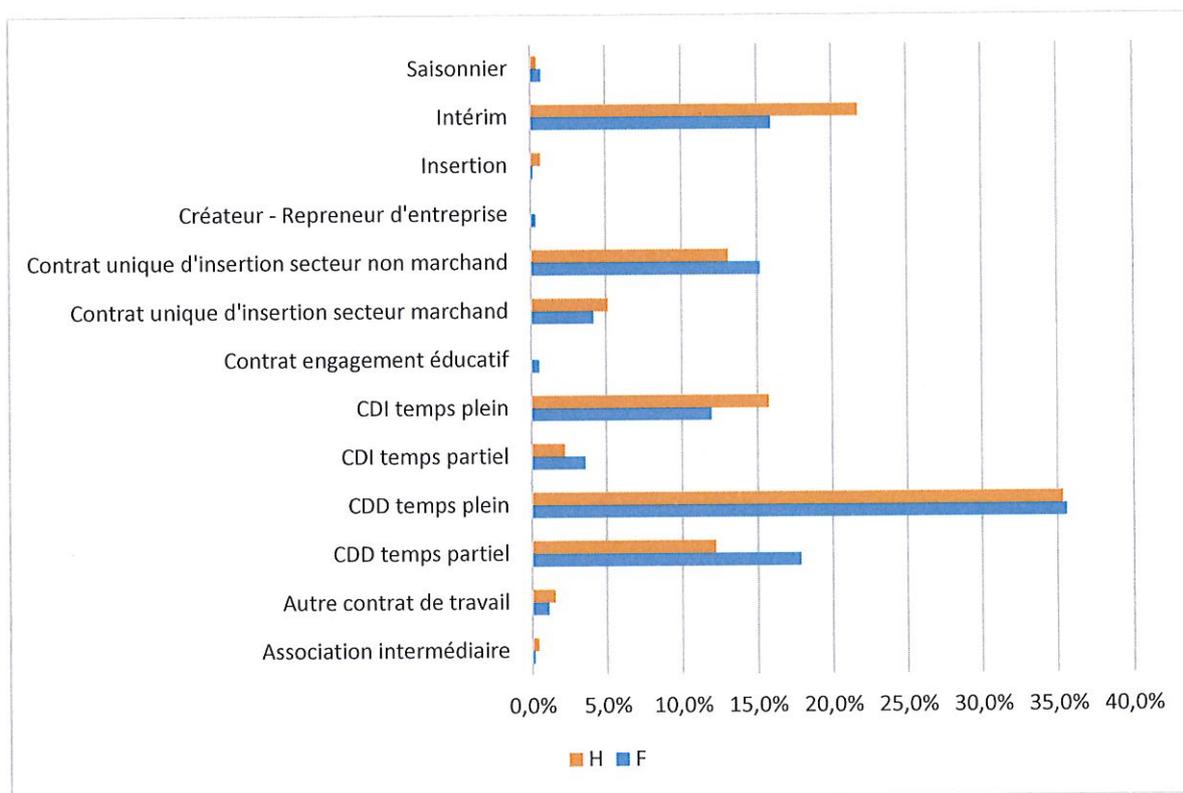
Emploi

Plus d'un jeune sur 2 est sorti en emploi en 2021.

Avec plus de 900 jeunes sortis en emploi, la MILCEM renoue avec la volumétrie d'entrées en emploi proche de celle des emplois d'avenir. Ce qui montre que sans dispositif attractif encourageant les entreprises à recruter les jeunes, malgré le renforcement des équipes dédiées, le marché du travail reste peu dynamique sur cette population. Ce constat doit encourager sur des marchés du travail atomisés comme celui du territoire de porter des politiques volontaristes avec des dispositifs incitatifs, ce d'autant que le tissu des TPE a besoin de compétences mais ne peut supporter les charges salariales.

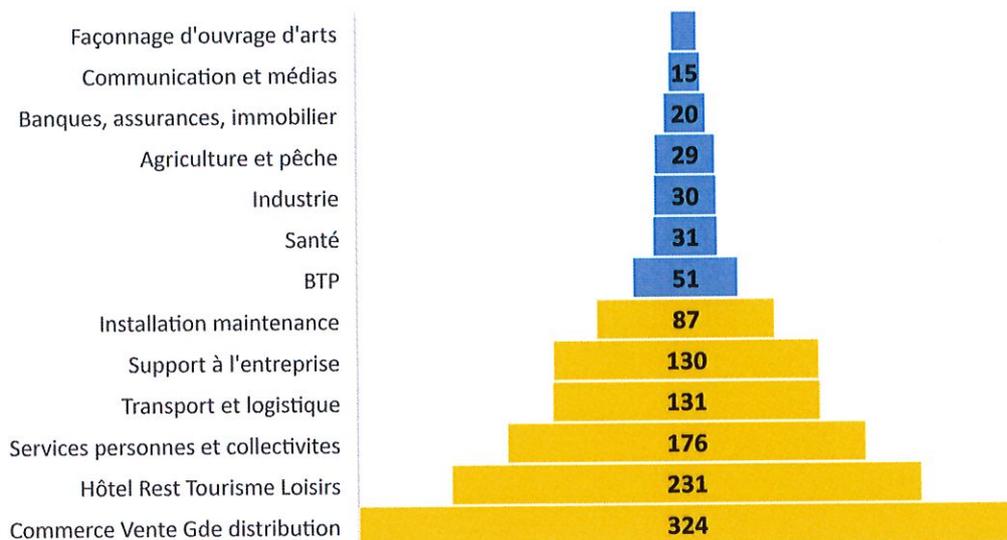
Pour l'alternance, une centaine de jeunes ont intégré un contrat en alternance majoritairement en apprentissage ; Cette volumétrie est quatre fois moins le niveau de 2015/2016 mais 2021 est aussi une année d'émergence et de création de CFA sur le territoire dans des secteurs d'activité nouveaux (numériques, santé, métiers à la personne, etc.). Une stratégie de promotion de ces filières devrait pouvoir remobiliser les jeunes sur ces nouveaux métiers et booster les entrées en alternance en 2022.

Sur l'ensemble des entrées en emploi la part des CDI est de 17%, alors que le CDD temps plein représente 40% des entrées. Plus de jeunes hommes en intérim et CDI que de jeunes femmes plutôt en contrat aidés et en contrat à temps partiel.



Sans surprise sur le territoire centre marqué par une forte économie servicielle, les 6- secteurs professionnels de conclusions des contrats en emploi et en alternance sont (graphique ci-dessous) :

- commerce vente et grande distribution
- Hôtel restaurant et tourisme et loisirs
- Service personne et collectivité
- Transport logistique
- Support à l'entreprise
- Installation maintenance,

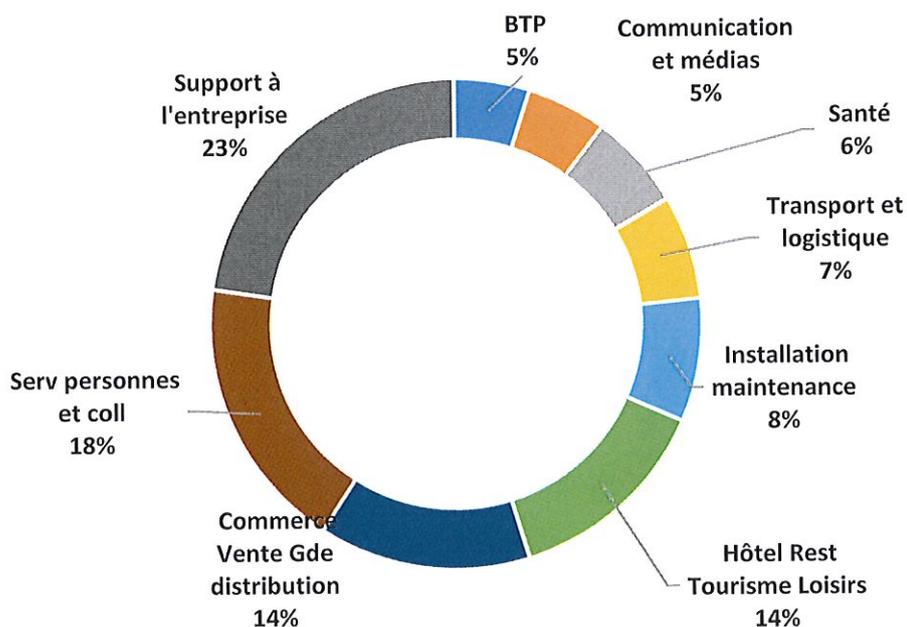


Aussi, en symétrie les secteurs professionnels dans lesquels 411 jeunes sont entrés en formation sont exactement les 5 mêmes de ceux liés à l'emploi mais dans un ordre différent.

En effet, les jeunes sont entrés en formation par ordre croissant d'entrées sur les secteurs ci-dessous :

- Support à l'entreprise
- Service personne et collectivité
- commerce vente et grande distribution
- Hôtel restaurant et tourisme et loisirs
- Installation maintenance,

Les services à la personne et la collectivité et les services support à l'entreprise représentent 41% des entrées en formation en 2021 :



ZOOM PEC CIE

L'année 2021 a été celle du Plan de Relance et de la mobilisation emploi autour des contrats aidés afin de booster l'emploi des plus vulnérables.



#1jeune1solution

En effet, bien que mise en œuvre depuis fin 2020, la prescription des PEC/CIE a décollé véritablement à partir de la fin du 1er semestre avec une revalorisation de la prise en charge Etat, à laquelle s'est jointe celle de la CTM en août.

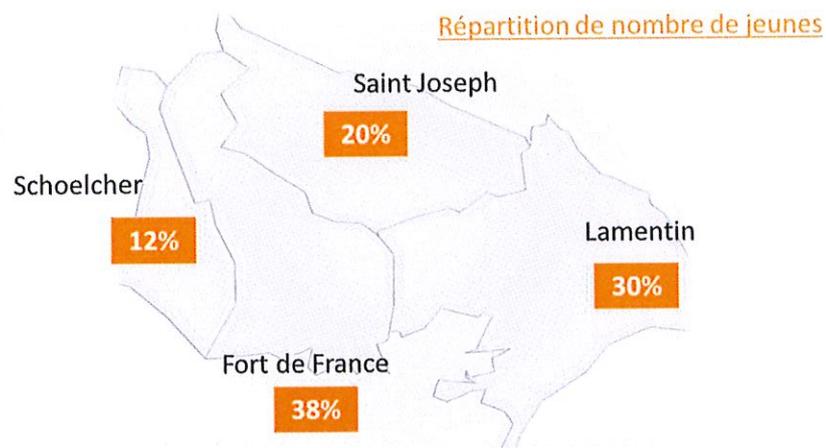
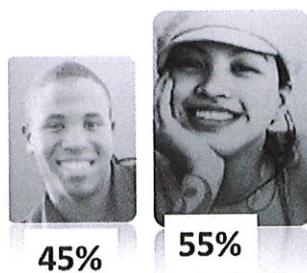
Après la crise sanitaire aigue d'Aout-Septembre, à partir d'octobre, la prescription des PEC et CIE a fait l'objet d'un suivi Etat/CTM avec les acteurs du service public de l'emploi.

Ainsi un contrat PEC jeune est pris en charge pour une association et une collectivité à 80% par l'Etat + 15% par la CTM soit un reste à charge mensuel à moins de 200 euros. Pour le contrat CIE, avec 47% de prise en charge Etat, la CTM est venue abonder par une aide forfaitaire mensuelle de 200 euros.



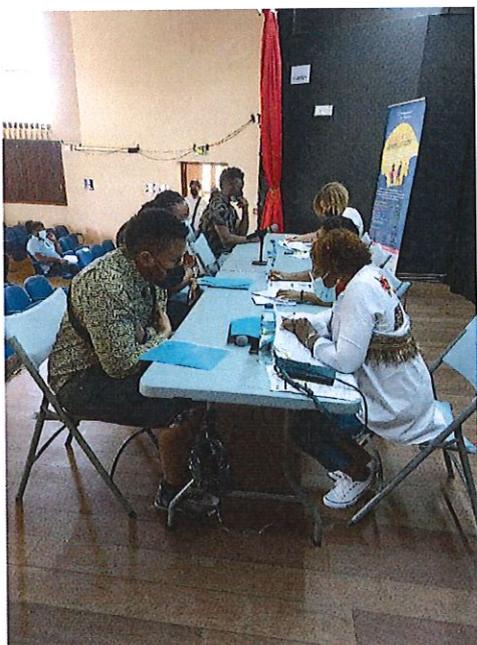
Le dernier trimestre a été consacré aux actions de mobilisation autour des mesures emploi. Ainsi, ce sont plus de 5 job dating organisés avec un partenariat resserré avec les 4 communes du territoire CACEM.

Sur la période du dernier trimestre ce sont 179 contrats soit 135 PEC et 44 CIE réalisés, 55% des jeunes entrés en emploi sont des femmes et 12% des jeunes bénéficiaires de ces mesures relèvent de la géographie prioritaire.

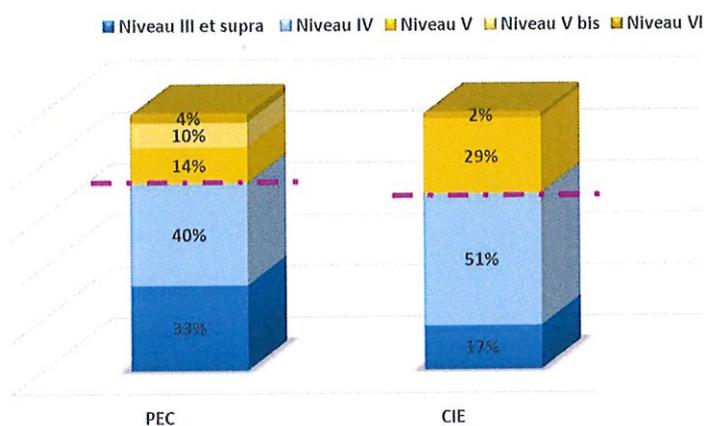
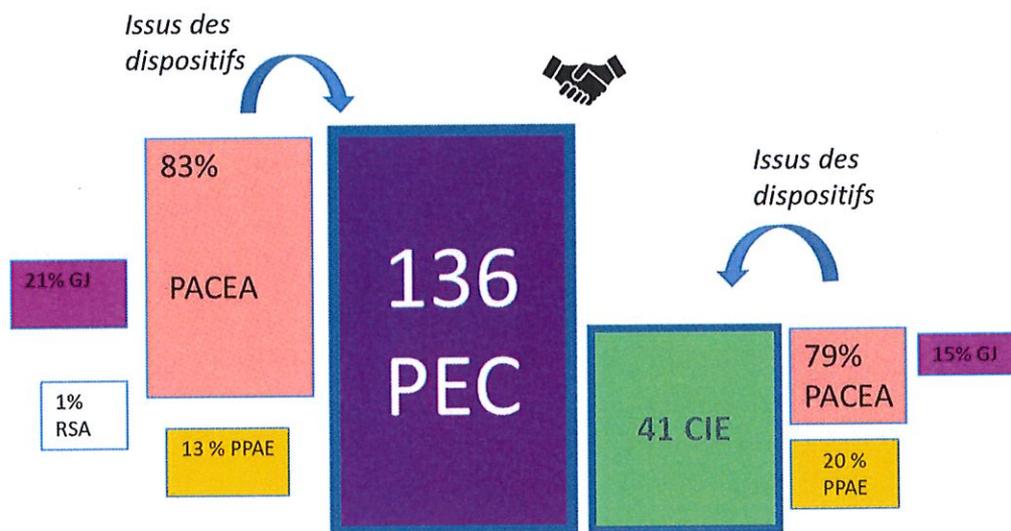




Photos des Job dating a Fort de France, Lamentin, Saint Joseph et Schoelcher



Les jeunes qui ont bénéficié de ces mesures sont âgés de plus de 22 ans pour 60% d'entre eux et 78% sortent du PACEA dont 19% de la Garantie jeunes. Le graphique ci-dessous présente l'origine des jeunes par dispositif :

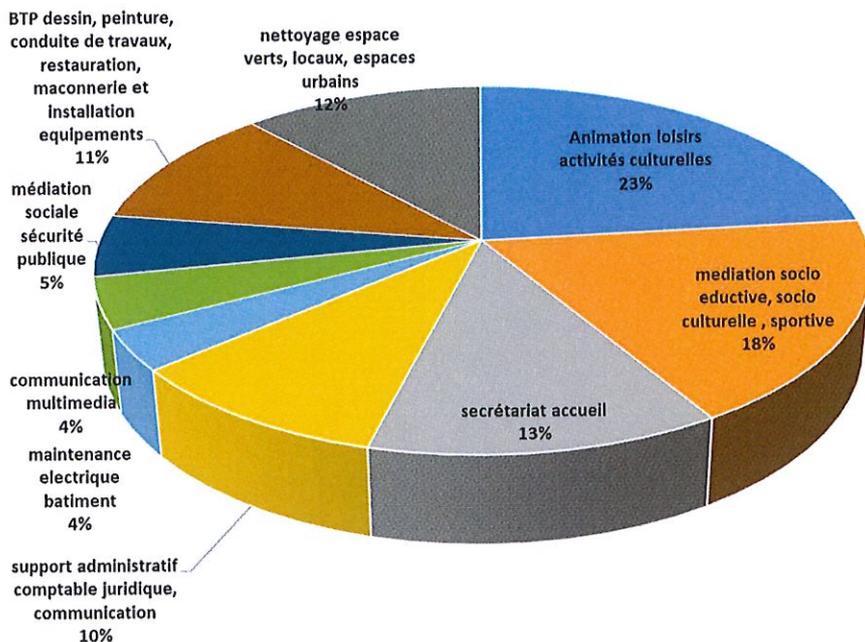


Un peu plus d'1 jeune sur 4 a moins un niveau BAC +2, même proportion pour ceux qui ont un niveau inférieur ou égal au CAP.

En PEC, une proportion de jeunes plus diplômés importantes 33% et sans diplômes aussi 4% de niveau VI

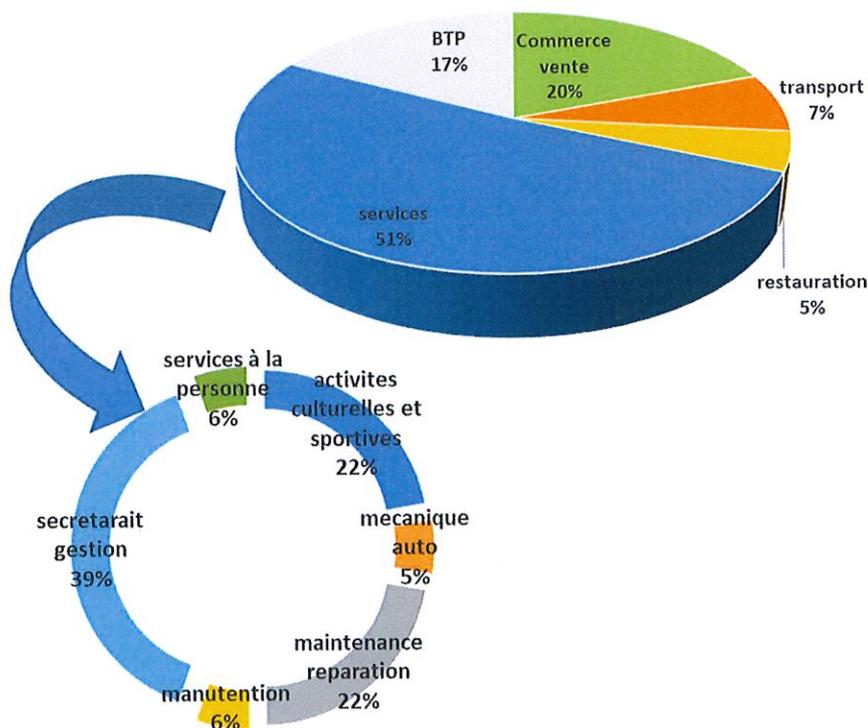
En CIE, un jeune sur 2 de niveau IV et un jeune sur 3 de niveau V

Concernant les PEC, ce sont 3 collectivités (Villes du Lamentin, Saint Joseph et Schoelcher) d'une part et 28 associations qui ont recruté les jeunes ne PEC sur les activités suivantes :



Concernant les CIE, ce sont 29 entreprises qui ont signé 44 contrats avec les jeunes. 49% d'entre eux ont été réalisés avec des jeunes foyalais. 20% des jeunes ayant bénéficié d'un CIE proviennent de QPV.

Le graphique ci-dessous présente la répartition par secteur d'activité :



Un volet important est engagé dès fin 2021 afin d'anticiper la fin de ces contrats et accompagner employeur et jeunes de façon appropriée sur la bonne réalisation du contrat mais aussi le jeune sur son projet d'avenir. Des échanges sont mis en place avec AKSIS afin qu'ils interviennent en tant qu'opérateur CEP pour les salariés du secteur privé.

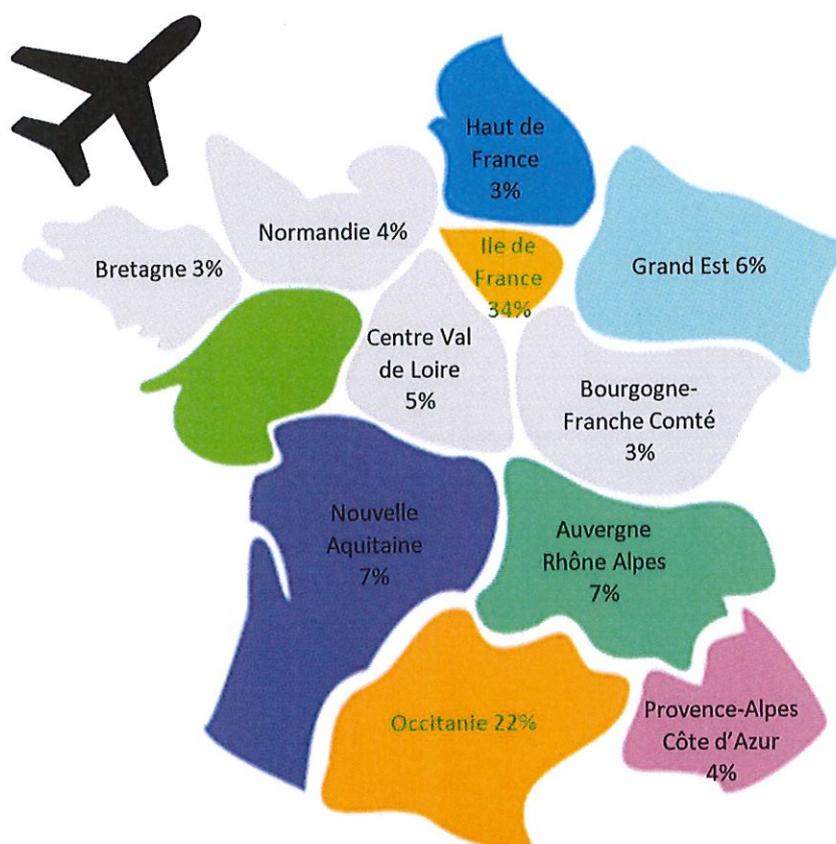
Un repérage en cumulé des jeunes qui quittent le territoire est réalisé depuis plusieurs années

En 2021, 1082 ont été repérés soit une augmentation de +17,4%.

- 2 % des jeunes a déménagé sur les territoires nord et sud du département.
- 5% hors métropole et département (Allemagne, Antigua, Belgique, Canada, Grande-Bretagne, Guyane, Portugal, Réunion, Saint Barthelemy, Saint Martin, Suisse)
- 77% en métropole soit 834 jeunes

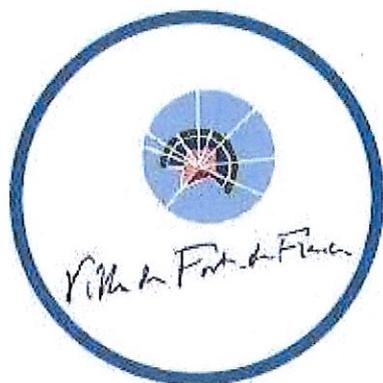
Il s'agit d'une majorité d'hommes à 51 %, âgés de 22-25 ans pour 51 % d'entre eux. L'île de France constitue la destination d'accueil la plus importante. Pour certains d'entre eux, un contact est établi avec la Mission locale du département d'accueil.

Cartographie des destinations des 834 jeunes partis en métropole



Du côté des 4 communes





2021, bien que toujours fortement marquée par la crise sanitaire, s'est caractérisée par une volonté commune de la ville de Fort-de-France et de la Milcem de faire preuve d'abnégation et d'adapter nos actions au contexte pour ne plus le subir.

Cette ambition a été immédiatement partagée et adoptée par nombre de partenaires présents à nos côtés.

Priorité donnée à la proximité !

En plus du déploiement de notre offre de services en version numérique, nous étions à chaque fois que cela était possible sur le terrain :

- Au **Think Tank de Volga Plage** pour les « ateliers Lari » de l'ADLVP mais aussi pour des rencontres du conseil citoyen
- A **Godissard**, en proximité avec l'élue du quartier pour réunir plus 130 jeunes autour d'actions d'emploi et de formations
- A **Sainte-Thérèse**, en partenariat avec Sport & équilibre pour l'accompagnement de leurs bénéficiaires.
- A **Terre Sainville** pour le forum emploi au coté du conseil citoyen du quartier ...



Sans oublier les instances stratégiques !

Plusieurs actions développées par la ville capitale ont été sources de projets et/ou d'actions menées par l'antenne de Fort-de-France de la Milcem :

- **La cité de l'emploi** : Cette instance permet aux demandeurs d'exprimer leurs besoins directement face aux acteurs de terrains et d'ainsi trouver des solutions très rapidement.
- **La cité éducative** : 6 jeunes de la commune ont dans ce cadre trouver les mots de leurs maux en mêlant découvertes culturelles et artistiques
- **Le projet d'inclusion des Neets** a permis dès son lancement de repérer, mobiliser et accompagner les 20 premiers jeunes de ce projet qui se poursuit en 2022.

JOURNEE CREOLE - 28 octobre 2021

Lors de la journée internationale du créole le 28 octobre 2021, un jeune martiniquais expatrié a voulu élaborer un projet : Echange culturel entre 2 missions locales

Ismael PIVERT originaire de la ville du lamentin et issu de la MILCEM (Martinique) et de la mission locale d'ELBEUF (France) a réalisé une rencontre afin de mettre en avant ses traditions Créoles.

Grâce à une visio en direct du Parc floral d'Aimé CESAIRE haut lieu culturel depuis 1973, un échange a pu s'établir entre les deux missions locales.

Ressources :

- 14 jeunes issus de la MILCEM qui ont valorisé l'action
- 14 collaborateurs MILCEM autour de l'action
- Cellule de médiation de la Ville du Lamentin
- 6 intervenants : Film ML D'ELBEUF/ Papa Slam/ Yoles et Traditions : Tamboyers Bèlè/Traiteur Lauriane/ Formule TECK
- Technicien vidéo/sonorisation
- Ecran de retour, logiciel pour la visio
- Objet d'antan

Plusieurs animations valorisées :

- Les différents types de nos femmes créoles
- Tenues traditionnelles
- Danse bèlè, tambour bèlè et ti bwa
- Marché créole (confiseries, tablette coco, doucelette, lotcho, snwobol, pistaches)
- Gâteau de chez nous (Amour Caché, gâteau coco)
- Fruits et légumes locaux
- Sport traditionnels (yole) et jeux (folklore dominos)

LE LAMENTIN en actions

En 2021 nous avons prévu de renforcer nos liens avec les élus et associations de quartiers à travers le service Jeunesse vie associative (JVA) afin de renforcer notre présence dans les quartiers et bénéficier d'autorisation pour l'utilisation de certaines salles communales.

Après nos rencontres avec les Responsables de la JVA nous avons signé une convention pour l'utilisation de la salle Maison Pour Tous de Places d'armes.

A côté de cela nous avons monté un programme avec la cellule emploi en collaboration avec le réseau FAF.TT AKTO pour mettre en place des ateliers mensuels de préparation à la recherche d'emploi suivis de matinée de recrutement intérim pour les jeunes des quartiers QPV du Lamentin.

La crise sanitaire sévissant, nos programmes ont été modifiés notamment pour l'utilisation de la salle Maison Pour Tous de Places d'armes ainsi que pour le nombre de personnes à accueillir dans les espaces clos.

Ci-après les actions mises en place

Maison Pour Tous



13 avril : atelier de présentation de l'offres de la CAF en faveur des jeunes bénéficiaires du RSA - 6 jeunes présents



29 juin et 13 juillet : 2 infocols réalisées à la Maison Pour Tous de Place d'armes - 37 jeunes convoqués, 32 présents

Notre convention devait être renouvelée en septembre. Compte tenu de la crise sanitaire, nous avons dû annuler toutes les autres infocol après consigne de la Mairie.

Actions FAF.TT AKTO

10 ateliers dans le cadre de starter en mai et juin, action mise en place en collaboration avec le FAF.TT AKTO pour 19 jeunes suivis de matinée de recrutement pour ces mêmes 19 jeunes des quartiers prioritaires du Lamentin

Actions sur l'antenne

20 octobre : 1 matinée de recrutement avec le groupe ARCOS DORADO, 14 jeunes convoqués, 10 présents.

04 novembre : 1 permanence des Conseillers Relation Entreprises (CRE), 13 convoqués, 11 présents

Actions GIP DSU

Comme l'année dernière nous avons repéré 15 jeunes des quartiers prioritaires ou de veille en fracture numérique qui avaient participé à des ateliers emploi notamment le starter afin de leur remettre un ordinateur.

La remise de ces ordinateurs a été programmée pour 2022

SCHOELCHER en actions

L'année 2021 a été marquée par le renforcement de l'accompagnement des jeunes SCHOELCHEROIS sous un format en distanciel et en présentiel.

La crise sanitaire qui a bouleversé notre activité a finalement constitué une opportunité induisant des changements de pratiques radicales et l'utilisation accrue des nouvelles technologies.

Les jeunes SCHOELCHEROIS ont accepté les nouvelles modalités d'accompagnement mais l'équipe de SCHOELCHER a mis en place un programme d'actions en présentiel dans les quartiers avec la contrainte de l'effectif.

TEMPS FORT EN IMAGES : 317 SCHOELCHEROIS bénéficiaires des actions en 2021



6 jeunes bénéficiaires de la Formation PASSEPORT NUMERIQUE à la cyber base de Fond Bernier



12 jeunes ont participé au MARDIS DE L'INTERIM au Centre Nautique de Schoelcher



6 jeunes ont suivi l'atelier PASS CULTURE à l'association Saint-George La Bâtière



69 jeunes ont été sélectionnés lors du JOB DATING PEC UP au centre nautique de Schoelcher

SAINT-JOSEPH en actions : 725 jeunes 16 à 25 ans accompagnés

Présentation de la MILCEM au Conseil Municipal de Saint-Joseph



Recrutement de plusieurs volontaires en Service Civique



Pec Up ! Espace Marcé



*Bourses aux offres d'emploi internes Milcem –
Locaux Pôle Solidarité de Saint-Joseph*

Convention de partenariat dans l'accompagnement des jeunes Sous-Main de Justice 16/25ans - MILCEM/Service Inclusion ville de Saint Joseph

Caravane BANAMART au Hall des sports de Saint-Joseph



Accompagner l'élaboration et la mise en œuvre du parcours



1 - Les jeunes accompagnés en Garantie Jeunes

La CPO 2019/2022 de l'Etat a lancé le Plan #1jeune1solution de France Relance face à la crise sanitaire avec l'élargissement de l'éligibilité en Garantie Jeunes (objectif 753 entrées) et l'obligation de formation des 16/18 ans. Cette volumétrie inédite (soit +39% par rapport à 2020) a contraint la MILCEM à reconsidérer l'organisation et la mise en place de ce dispositif.

Plusieurs mois ont été engagés pour décloisonner le dispositif de la Garantie jeunes jusqu'alors opéré par une seule équipe dédiée. Ainsi à partir de Septembre, tous les conseillers ont un portefeuille Garantie jeunes et positionne une offre de services « dédiée ». Ce changement d'organisation a permis à la MILCEM non seulement d'atteindre mais aussi de dépasser les objectifs fixés par la DEETS.

Le déploiement de la Garantie Jeunes en 2021, c'est un accueil collectif et intégration en présentiel pour la réorganisation de la phase GJ de l'accompagnement en appui renforcé à distance : ateliers et entretiens en visio, téléphone, mails, sms, WhatsApp et réseaux sociaux...

Il s'articule autour :

- un référent : Accompagnement intensif individuel flexible afin d'adapter aux besoins des jeunes éloignés de l'emploi
- un tronc commun : Décloisonnement des passerelles entre GJ, autres dispositifs d'insertion et actions MILCEM en quartiers

Ainsi l'offre de services dédiée se structure autour de :

- Soutien Matériel/Social/Santé/Logement/Budget : Diagnostic approfondi PACEA pour lever les freins à l'entrée GJ
- -Orientation/Projet Professionnel : Plan d'actions PACEA pour définir les étapes du parcours à réaliser durant la GJ
- -Sport : Activités cohésion et solidaire pour impulser une dynamique physique et mobiliser tout au long de la GJ
- -Service Civique/Mobilité/Jeunes Sous-Main Justice : Parcours spécifiques valoriser citoyenneté, culture et loisirs GJ
- -Groupement des Créateurs : Module « Tous entrepreneurs ! » pour développer la capacité de mise en action en GJ
- -Numérique/PIX'M : Dématérialisation de l'ODS pour accéder aux droits en ligne, E-réputation et autonomie en GJ
- -Communication=> Espace collaboratif en ligne pour le partage de ressources pour piloter et suivre le parcours GJ
- -Formation : Promotion en « form dating » de parcours, alternance, pour certifier et qualifier les compétences en GJ
- Obligation de Formation : Focus sur les cohortes spécial mineurs 16/18 pour adapter aux spécificités de ce public GJ

- -Emploi : Ateliers socle recherche d'emploi et préparation aux entretiens de recrutement "Prêt-A-l'Emploi" en GJ

Mise en relation avec les offres des employeurs, job dating, parrainage, aide administrative aux embauches et suivi

Situations professionnelles : visites, PMSMP, stage, CDI, CDD, intérim, alternance, IAE, ACI, contrats aidés PEC/CIE...

2 - Les dispositifs mobilisés pour les parcours des jeunes accompagnés

2.1 Les jeunes en formation

L'année 2021 a été particulièrement éprouvante pour les jeunes en formation. Les confinements ont stoppé une dynamique d'entrée en formation pour beaucoup de jeunes (report ou annulation des actions de formation, retard dans la mise en œuvre des programmes).

La MILCEM a mobilisé différents dispositifs de formation professionnelle pour la construction de leurs parcours et singulièrement les actions de formation collective (AFC) de POLE EMPLOI via l'application OUIFORM.

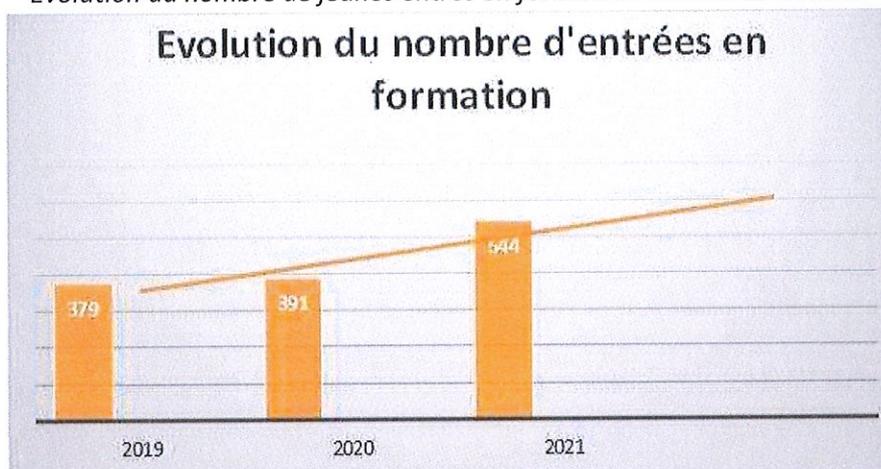
Au total, ce sont 544 actions de formation qui ont été utilisées et réparties de façon équitable entre les jeunes femmes (52%) et les jeunes hommes (48%).

Le nombre des actions de formation mobilisées est en augmentation de 43% sur un an, notamment suite au plan "1 jeune, 1 solution" et à l'obligation de formation pour les mineurs 16-18 ans avec une hausse du retour en formation initiale soit de 92 jeunes en 2021 contre 74 en 2020.

Jeunes entrés en formation par genre



Evolution du nombre de jeunes entrés en formation entre 2019 et 2021

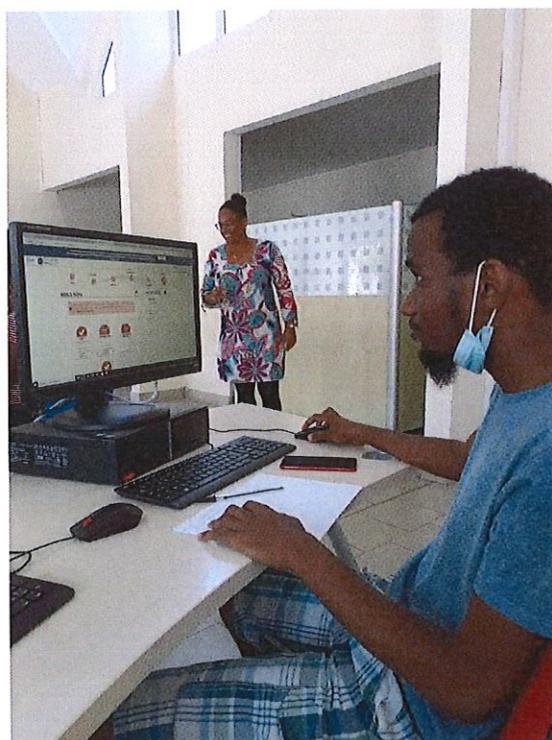


FOCUS SUR LA FORMATION PASSEPORT NUMERIQUE ORANGE SOLIDARITE

Un partenariat a été mis en place avec la FONDATION ORANGE pour former huit conseillers en charge de l'accompagnement des jeunes à structurer une animation collective avec des modules de FORMATION PASSEPORT NUMERIQUE ORANGE, afin que les jeunes acquièrent les compétences techniques de base nécessaires pour leurs démarches personnelles et professionnelles en ligne.

Une 1ère session de formation a été mise en place au mois de juillet à l'attention de 6 jeunes Schœlcherois inscrits à la MILCEM. A l'issue de la formation, la MAIRIE DE SCHOELCHER a remis le certificat et un ordinateur portable à chaque participant.

Formation PASSEPORT NUMERIQUE ORANGE à la cyber base de SCHOELCHER





2.2 Les jeunes en missions de Service Civique

La citoyenneté levier d'innovation et d'insertion

En 2021, la Plateforme de Service Civique de la MILCEM avait 3 ans d'existence. Innovation et Insertion sont au cœur des initiatives développées au sein de ce dispositif durant ces premières années.

L'Innovation autour d'axes tels que la communication et la digitalisation.

- Conception d'une scénographie d'évènement sur l'Entreprenariat Digital au Féminin
- Participation à un reportage sur le média Via ATV
- Participation à l'émission de divertissement jeunesse « Le SQUAT »
- Création du conseil des jeunes physique et digital (padlet)
- Animation d'un atelier Santé sur l'endométriose
- Ebauche de création de la plateforme service civique 2.0
- Elaboration d'un « Point Jeunesse » avec support numérique

L'Insertion par un accompagnement renforcé autour du collectif, grâce à l'animation d'ateliers de coaching personnel en sites déconcentrés et en pleine nature avec le prestataire M7.

Parallèlement, une action centrée sur le Volontariat en interne avec le recrutement de 6 jeunes volontaires.

- ✓ 2 Ambassadrice de la citoyenneté
- ✓ 1 Ambassadrice de la santé
- ✓ 1 Médiateurs de la fracture numérique
- ✓ 1 Médiateur web
- ✓ 1 Ambassadrice de la création d'activité

En dépit de la crise sanitaire, en 2021, la Plateforme de Service Civique a accueilli, pas moins de 24 jeunes au total, soit 6 en interne et les 18 autres en intermédiation, répartis dans des secteurs très divers :

4 volontaires en associations : L'ASL (Association Animation Loisirs et Services), la KAZAJE et H2EAUX

- ✓ 2 médiatrices de l'animation périscolaires
- ✓ 1 Ambassadeur de la Culture
- ✓ 1 ambassadeur Eco' Responsable

14 volontaires en Collectivité Territoriale soit :

4 Ambassadeurs Prévention des Risques Technologiques à la CACEM en partenariat avec la SARA,

Et enfin, 10 Volontaires à la Ville de St Joseph.

La durée moyenne des contrats d'engagement a été de 8 mois, excepté pour l'ALS 6 mois, qui a dû s'adapter à son activité liée à la période scolaire.

2.3 Le RSA

Le revenu de solidarité active (RSA) assure aux personnes sans ressources un niveau minimum de revenu qui varie selon la composition du foyer. Le RSA est ouvert, sous certaines conditions, aux personnes d'au moins 25 ans et aux jeunes actifs de 18 à 24 ans s'ils sont parents isolés ou justifient d'une certaine durée d'activité professionnelle.

Contractualisation de parcours : les contrats d'engagement réciproque (CER)

La MILCEM a pour mission d'accompagner les BRSA (bénéficiaires du RSA) grâce au Référent Unique à la réalisation du projet professionnel. Les actions à mener sont consignés dans un CER (Contrat d'Engagement Réciproque). Ainsi pour l'année 2021 78 CER ont été réalisés.

Commission EP

À la fin du parcours d'insertion, 26 ans pour la MILCEM, le jeune doit être réorienté vers une autre structure d'accompagnement pour la poursuite de son parcours s'il n'a pas retrouvé de situation. 14 dossiers ont été instruits pour l'année 2021. Et 8 autres sont passés en commission EP réorientation.

Actions

Pour soutenir l'accompagnement des jeunes BRSA, la MILCEM a organisé avec la CAF des ateliers visant à présenter l'offre de service de cette institution.

La loi sur le Plan de pauvreté qui promeut l'égalité des chances nous a amené à diffuser auprès de 221 bénéficiaires un questionnaire nous permettant de faire ressortir les freins qui ont été nos angles d'attaques pour l'année 2021.

Deux problématiques ont retenu notre attention, celle du transport et celle de la garde d'enfants. Les jeunes rencontrant des difficultés de transport bénéficient au même titre que les autres jeunes de la Mission Locale de tickets mobilité.

De même, un partenariat avec OPM a été établi afin que 10 jeunes BRSA puissent passer leur permis de conduire. Cette action est actuellement en cours et se poursuivra sur l'année 2022.

Suite à une sollicitation du centre de formation AGES Formation, une vingtaine de jeunes mères ont été positionnées sur l'action « en marche vers l'insertion des jeunes mères ». Cette action a deux objectifs : le premier a pour but de remobiliser les jeunes mères à travers des ateliers et immersions en lien avec leur projet professionnel, le second est de favoriser l'autonomie des bénéficiaires en leur permettant de trouver un moyen de garde et de se déplacer aisément pour pouvoir réaliser leur projet.

2.4 - L'obligation de formation

Le lancement de l'Obligation de Formation débuté en septembre 2020 a permis en 2021 de stabiliser le traitement des jeunes issus de la plateforme RIO de l'Education Nationale des jeunes décrocheurs de 16-17 ans.

Sur l'année 2021, 168 jeunes correspondent globalement au profil. L'objectif premier est de permettre aux jeunes d'accéder à un accompagnement dans le cadre de la signature d'un PACEA (Parcours Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie).

- 37 jeunes correspondent à ce profil
- 100 répondent à l'obligation de formation sous différentes formes (emploi, formation...).
- 69 jeunes ne répondent à cette obligation

L'accompagnement de ce public se fait en interaction avec les représentants légaux du jeune. Cependant beaucoup de décrocheurs restent injoignables et souvent le travail d'accompagnement doit se mettre en place en présence de familles non engagées.

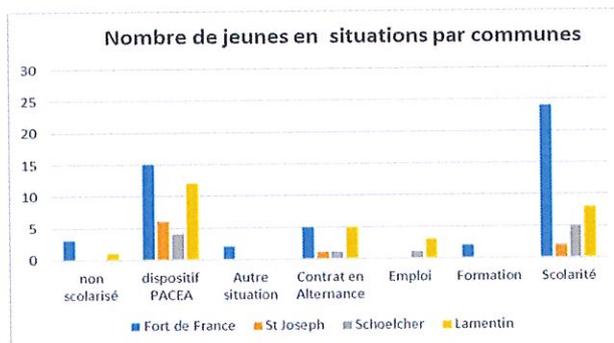
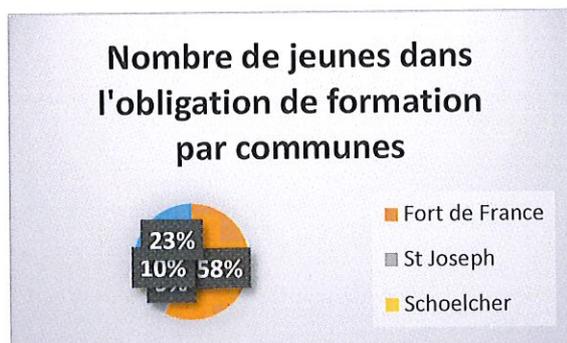
La MILCEM fait partie intégrante de la PSAD (plateforme de suivi et d'appui aux décrocheurs) ; avec les différents partenaires de l'Education Nationale pour vraiment appréhender la prise en charge du public décrocheurs mineurs et majeurs.

Un travail collaboratif s'est installé tout au long de cette année avec tous les acteurs de cette plateforme afin de favoriser le maximum de retour en formation initiale ou sur d'autres dispositifs de l'éducation nationale (micro- lycées...)

Une offre de service a été mise en place avec différents partenaires (centres de formation, Ecole de la deuxième chance et l'offre de service interne) pour répondre aux besoins de mobilisation et de redynamisation de ce public.

Afin de renforcer l'accompagnement et forts de notre analyse sur la spécificité des mineurs, un conseiller dédié a été mis en place sur le quatrième semestre de l'année.

Lors de cet accompagnement plusieurs activités ont permis aux jeunes de 16-18 ans de bénéficier de l'offre de service de la MILCEM.



Les jeunes âgés de 16-18 ans ont participé dans le cadre de leur parcours du dispositif aux différents ateliers.

- 6 jeunes ont suivi l'atelier nutrition et cuisine
- 6 ont assisté à l'atelier Estime de soi
- 7 ont assisté à l'atelier sportif
- 15 jeunes ont assisté à l'atelier à l'éducation à la sexualité
- 20 jeunes ont assisté à l'atelier addiction



Appui au recrutement et à l'intégration dans l'emploi



1 - Accompagnement des jeunes vers l'entreprise

Atelier PAE Prêt à l'Emploi

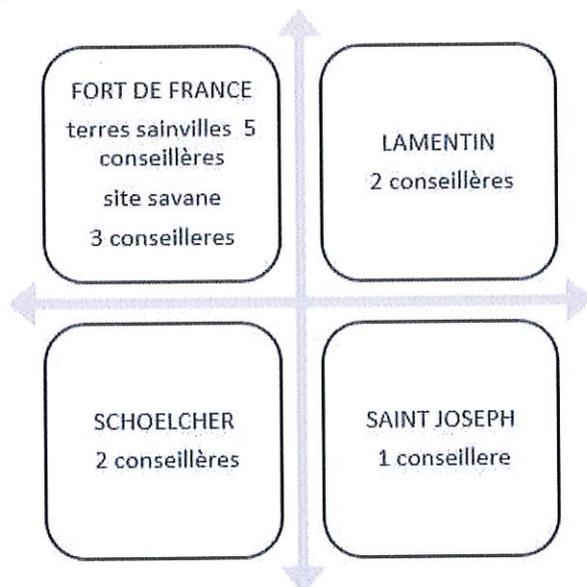
Dans le but de faciliter l'employabilité des jeunes MILCEM, il a été utile de mettre en place des ateliers qui les préparent à intégrer une situation professionnelle. En effet le plan 1jeune1solution cette année a été l'opportunité de renforcer le focus sur l'employabilité.

Les ateliers PAE (Prêt à l'emploi) dans l'offre de la structure MILCEM depuis 2020. Ils sont utilisés également dans les ateliers techniques de recherche d'emploi sur le dispositif Garantie Jeunes.

Ces ateliers modulables permettent aux jeunes de développer leur autonomie avec des outils adaptés à leurs besoins, face à un marché du travail complexe et difficile.

Les ateliers P.A.E ont continué à viser cet objectif commun avec une collaboration sans failles de 13 conseillères basé sur toutes les antennes de la MILCEM déployant ainsi une proximité avec chaque jeune de la CACEM

Répartition des conseillères



Le socle d'ateliers proposés reste inchangé et afin :

- d'appuyer l'équipe emploi dans les jobs dating
- de renforcer l'obligation de formation
- de s'adapter au nouvel mode de recrutement en distanciel

D'autres ateliers ont vu le jour :

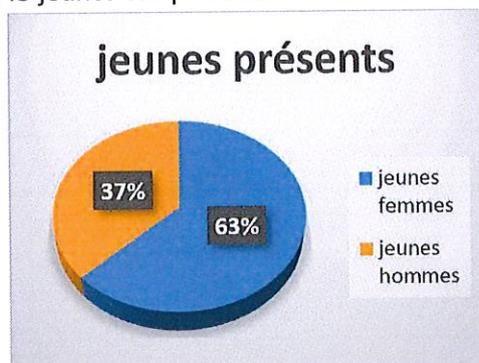
Module 1 : Atelier « Faire son CV »
Module 2 : Atelier « Organiser sa Recherche d'Emploi »
Module 3 : Atelier « Préparer son Entretien de Recrutement »

Des ateliers spécifiques en soutien aux actions de la structure (exemple job dating PEC UP)
Atelier « Convaincre en 5 minutes l'employeur »
Atelier « Active ton contrat PEC »
Atelier « Préparer sa recherche de contrat en alternance »
Atelier « Préparer son Entretien de Recrutement à distance »

Au total 37 Ateliers collectifs PAE ont été réalisés dont 9 en présentiel et 28 en distanciel sur l'année 2021.



945 jeunes ont pu bénéficier de ces ateliers



Le contexte sanitaire a permis à l'équipe de développer sa maîtrise du distanciel, défi relevé !

Bilan et axes d'amélioration Les ateliers PAE ont beaucoup été sollicités sur toutes les antennes. L'accès aux cybers bases dans les communes ont facilité le déploiement à proximité des jeunes. (Merci les partenaires)

Aujourd'hui pour atteindre nos objectifs en termes de sorties positives sur plusieurs dispositifs, les ateliers Prêt à l'emploi doivent être incontournables dès l'arrivée du jeune en mission locale, une multiplication des ateliers est envisagée.

Club Challenge Emploi



En 2021 La MILCEM a eu pour projet d'accompagner des jeunes vers l'emploi de manière innovante, dans un espace dédié.

Le club challenge emploi est né, il vise à :

- Mobiliser les jeunes sur leur recherche active et collective d'emploi.
- Faciliter l'accès effectif à l'emploi des jeunes.

- Développer et valoriser des compétences et collaborations (et postures) transférables dans leur futur emploi.

C'est en ce sens qu'un petit groupe de jeunes a débuté ce dispositif expérimental.



Avec un contexte sanitaire particulier et voulant respecter l'idée d'un accompagnement personnalisé en présentiel, ce premier groupe fut composé de 5 jeunes. (3 jeunes femmes et 2 jeunes hommes) Ils ont pu bénéficier de plusieurs ateliers sur une semaine (smart1), d'entretien individuel, et d'une collaboration permanente sur un groupe WhatsApp.

Ils sont désormais dans une démarche dynamique vers leur avenir :

- 2 en contrat CDD /PEC
- 1 en service civique
- 1 jeune après un stage d'observation s'est redirigé vers un plan de formation.

Témoignage :

« Je m'appelle Astrid MONPOINT, j'ai 24 ans, je suis sur le dispositif de la Garantie jeunes.

Tout au long de mon parcours j'ai été accompagnée par des conseillères exceptionnelles. J'ai été positionnée sur le Club Challenge Emploi, les différents ateliers réalisés m'ont beaucoup aidé pour ma recherche d'emploi. J'ai pu participer à des Job Dating j'ai également fait une immersion sur un forum sur lequel la MILCEM avait un stand. Tous cela m'a permis de développer mon réseau professionnel.

Aujourd'hui, je suis très heureuse car grâce à tout cela je suis en contrat PEC pour 9 mois en tant qu'Assistante Administrative. »

Bilan et axe d'amélioration Cette nouvelle organisation d'accompagnement est en phase avec les valeurs des jeunes.

En effet le concept **coworking** a été apprécié par ces derniers. « Je travaille pour moi et les autres », ils ont rompu l'aspect d'isolement face à la recherche d'emploi.

L'espace qui est aujourd'hui en phase d'aménagement permettra d'amplifier la synergie de groupe, leur motivation et leur productivité.

2 - Parrainage des jeunes vers et dans l'emploi

La MILCEM a souhaité mettre en place une plateforme dédiée au parrainage en vue de favoriser les échanges, conseils et appuis des chefs d'entreprises en direction des jeunes.

Ce projet a démarré en mars 2020, puis stoppé au regard des autres volets devenus prioritaires dans le contexte sanitaire. Les travaux ont donc été relancés en septembre 2021.

L'objectif de la E- plateforme pour l'emploi est d'animer la thématique parrainage avec un outil facilitant la mise en relation entre parrain/marraine et filleul(e) en vue de promouvoir le parrainage et son développement. Elle vise l'accès et le maintien dans l'emploi des jeunes en les faisant accompagner par des bénévoles professionnels en activité ou retraités, qui partagent leurs expériences et leurs réseaux et également inciter les entreprises à mener des actions citoyennes et responsables en faveur des jeunes.

La construction de la plateforme a nécessité la constitution d'une équipe MILCEM dédiée au parrainage. On comptabilise 4 rencontres de démarrage et 12 séances de travail avec l'agence digitale BeeCee puis 8 rencontres en interne sur les contenus et l'architecture des interfaces parrains et filleuls.

Modalités de la mise en œuvre du parrainage MILCEM selon 3 types de parrainage pour les jeunes :

- Immersion : Permettra de découvrir un métier, de confirmer un projet professionnel, d'acquérir de nouvelles compétences ou expériences.
- Simulation d'entretien : Se préparer dans des conditions similaires à un véritable entretien d'embauche afin de répondre de façon fluide aux questions des recruteurs (en face à face, au téléphone ou en Visio).
- Accompagnement individualisé : Être accompagné de manière renforcée, peut s'apparenter à du coaching. Le filleul déterminera avec son parrain la meilleure stratégie pour aboutir dans ses recherches en fonction de sa qualification, de ses expériences et de ses projets.

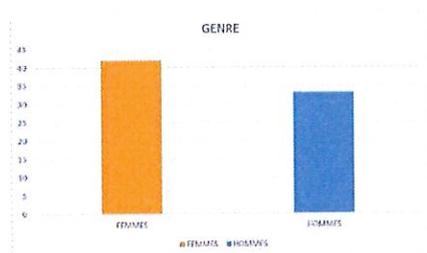


Capture d'écran interface parrain et filleul version Web et appli mobile et mise en œuvre MILCEM

3 - L'appui à la création d'activité par les jeunes



Lancé il y a 16 ans par l'ANGC (Association Nationale des Groupements des Créateurs) compte aujourd'hui plus de 40 professionnels en activité. C'est un espace de libre expression de tous les rêves, idées, projets quels qu'ils soient au sein des Missions Locales avec comme finalité l'insertion professionnelle. C'est un accompagnement en 4 étapes qui permet au jeune de définir et de valider son idée. Cette phase d'émergence est rythmée d'ateliers et d'entretiens individuels dont l'objectif est de rendre le jeune auteur et acteur de son projet professionnel.



En 2021, 102 personnes sensibilisées, 75 personnes accompagnées à l'émergence

En sorties positives :

- 4 CDI
- 9 CDD
- 7 Jeunes en mission d'Intérim
- 21 jeunes en Garantie Jeunes
- 12 jeunes en parcours qualifiant
- 8 jeunes en parcours diplômant
- 3 créations d'entreprise
- 3 Service Civique
- Autres situations (reprise cursus scolaire, maternité, accompagnement à la mobilité avec LADOM)

En outre des ateliers et entretiens, des initiatives économiques sont créées pour permettre aux jeunes de rencontrer des professionnels, de bénéficier de retours d'expériences, de témoignages de chefs d'entreprise ayant créé leur entreprise.

Par ailleurs en 2021, la MILCEM a contribué à un document de capitalisation des pratiques au sein du réseau des groupements des Créateurs.

Salon OSE 2021



Depuis 2017, Martinique Développement organise le salon Ose ! Un évènement qui met en lumière des solutions adaptées pour les porteurs de projets et chefs d'entreprise. En 2021, face au contexte sanitaire, le salon s'est digitalisé devenant 100% accessible en ligne. La MILCEM est identifiée comme étant une structure ouverte sur des opportunités et c'est en ce sens que depuis 2019, nous collaborons avec Martinique Développement sur le salon OSE

Sur cette deuxième édition inédite, 137 visiteurs ont pu accéder à notre stand virtuel.

Semaine de l'Egalité Professionnelle



Pour sa seconde édition, la MILCEM a inauguré la Semaine de l'Egalité professionnelle autour du thème "Femmes, osons entreprendre dans le digital". Au programme de cette matinée qui se voulait conviviale, des échanges avec des professionnels, des retours d'expériences de cheffes d'entrepreneurs, des partages de réalités de mamans entrepreneures.

Cette manifestation a réuni plus d'une centaine de personnes 23 jeunes porteuses de projet du Groupement des Créateurs, des professionnels, des Cheffes d'entreprise.



Pour la MILCEM, la DRDFE et le POLE EMPLOI, cette journée fut une totale réussite et le rendez-vous est déjà pris pour la troisième édition.

Focus sur la Formation e-commerce

Nous avons observé un fort engouement chez les jeunes pour le domaine du e-commerce, du drop shipping et toutes les activités connexes à ce domaine d'activité. Pour autant, la nécessité d'une formation s'est fait ressentir car les concepts market place, drop shipping, e-commerce n'étaient pas stabilisés.

Avec le Concours de CFI (CARIBBEAN FOUNDERS INSTITUTE) nous avons mis en place deux sessions de formation :

- Un premier module, Comprendre le e-commerce
- Un deuxième module, Mettre en place sa stratégie de marketing digital

Pour financer leur formation, les jeunes ont bénéficié du PACEA, d'autres ont utilisé leurs fonds propres.

Ces modules de formations ont permis aux jeunes de revoir leur stratégie de marketing digital.

Une jeune a immatriculé son entreprise et depuis le début de l'année son activité est hébergée par EDEA où elle teste son activité. EDEA est une coopérative d'activités et d'emploi qui propose un accompagnement sécurisé aux porteurs de projets qui veulent créer leur entreprise.

4 - Le sport pour renouer le lien avec les dispositifs d'insertion

PEPSS

Porté par l'UFOLEP en collaboration avec la MILCEM, le projet PEPSS (Parcours d'Éducation Professionnelle, Sportive et Sociale) a été reconduit en 2021.

Il s'agit de permettre aux bénéficiaires de rétablir le lien avec les dispositifs d'insertion en leur proposant un cycle d'activités sportives variées tout en leur offrant un accès personnalisé et privilégié à l'offre de services de la MILCEM avec la possibilité d'intégrer un engagement citoyen ou une formation aux métiers d'animateurs de centre de loisirs ou de club sportif.

2 étapes dans ce parcours, un programme commun de 8 semaines à partir de mai 2021 suivi d'un parcours adapté.

21 jeunes ont participé aux activités du programme commun composé de :

- 8 ateliers MILCEM (CV, J'organise ma recherche d'emploi, En route vers le 100% dématérialisé, Accès aux droits...)
- 5 activités sportives organisées par l'UFOLEP (Kayak, escalade, paddle, hobie cat...)

En fin de parcours commun, une aide financière a été versée par le biais de la MILCEM en fonction de l'implication des jeunes au dispositif pour un montant de 8 965.00 € soit 427.00 € en moyenne par jeune.

Le parcours adapté a débuté en juillet 2021

- 6 jeunes ont validé la 1^{ère} partie de leur formation BAFA
- 6 ont commencé un CQP ALS JSJO (Animateur de loisir sportif - Jeux sportifs jeux d'opposition)
- 2 ont commencé un engagement de service civique
- 2 sont en recherche de structure

Il convient de préciser que des sorties prématurées du dispositif ont eu lieu :

- 2 CDD (dont 1 grâce au PEC UP organisé en novembre 2021 par la MILCEM)
- 1 CDI
- 3 Entrées en formation
- Nous déplorons 1 abandon pour raison de santé.

Il est à noter que nous connaissons depuis l'année 2020 une crise sanitaire qui impacte très fortement la pratique sportive, aussi, en réponse à ces difficultés, des alternatives ont été mises en place.

CAP SUR LE SPORT 2.0



Un échange en Visioconférence avec Willy ROSEAU, cycliste martiniquais reconnu a été organisé le 9 juillet dans l'optique d'une remobilisation des jeunes.

Il s'est agi de les sensibiliser à la pratique sportive et à son importance pour développer leurs capacités à tous niveaux en utilisant le corps et le mental.

35 jeunes ont participé à cette action.

SOIS ZEN POUR UNE RENTREE SEREINE

Cette période de crise générant du stress chez les jeunes en recherche d'emploi qui, en plus de vivre des situations anxiogènes dans leur famille voient avec pessimisme leur avenir professionnel, la

pratique d'une activité physique leur permettant de se libérer émotionnellement a été proposée à distance dans un contexte de confinement.

5 jeunes ont pu participer à 1h15 de yoga à distance le 29 septembre avec le partenaire Yoga life West Indies.

En bonus, un jeune de la MILCEM a pu intégrer le groupe formé d'étudiants de l'ICEA pour un échange avec le navigateur Guadeloupéen Rodolphe SEPHO dans le cadre de la Transat Jacques VABRE avec en finalité la découverte des métiers de la construction navale.

La MILCEM : espace d'initiative et d'innovation pour développer les réponses apportées aux jeunes



1 - Les actions pour améliorer l'accès des jeunes à la santé

Les missions locales sont reconnues comme partie prenante au repérage des situations nécessitant un accès aux droits sociaux, aux soins et à la prévention selon l'article L5314-1. L'accès aux droits constitue un droit fondamental. Les difficultés que rencontrent les jeunes évoluent et s'accroissent depuis la crise sanitaire. Ces derniers sont confrontés à une protection sociale et un système de santé complexes.

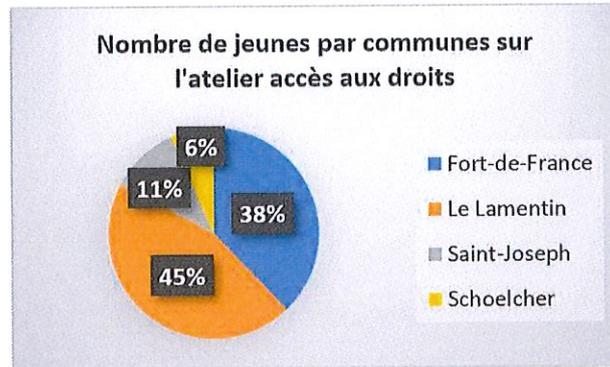
Les politiques publiques s'inscrivent dans la démarche afin d'améliorer l'accès aux droits et aux soins des jeunes. Dans le cadre du parcours santé des jeunes, la santé demeure un levier majeur du parcours d'insertion du jeune. A ce titre, la MILCEM développe depuis plusieurs années une offre de service qui englobe des actions d'information et de prévention de prise en charge avec les acteurs du territoire. Cette offre de service transversale permet de lever les freins périphériques et d'accompagner efficacement les jeunes sur leur parcours insertion. La thématique santé et d'action sociale ne peuvent s'inscrire seule sans parler d'une insertion professionnelle. En effet, l'offre de service s'est adaptée à chaque jeune en insertion.

Atelier « accès aux droits »

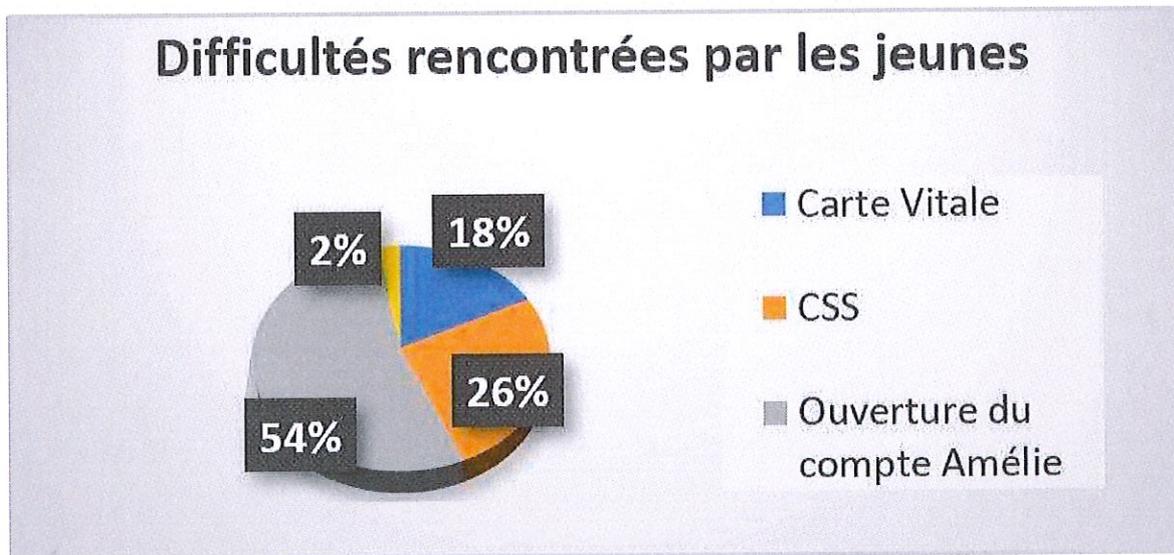
Depuis 2 ans la MILCEM a développé cet atelier et l'a rendu possible au sein même de la CGSS Martinique. Ce partenariat a permis aux jeunes habitant sur le territoire de la CACEM d'aller à la rencontre du partenaire car c'était l'occasion pour certains d'entre eux de connaître le site. Cet atelier consistait à créer leur compte AMELI avec l'aide de l'animateur et d'avoir également un entretien avec les agents de la CGSS via ZOOM. Bon nombre d'entre eux ont été orientés vers l'atelier numérique pour la maîtrise de la plateforme AMELI.fr. Plus de 50% des jeunes n'ouvrent pas de compte AMELI. Le temps de résolution est très long pour certaines situations jusqu'à 1 an.

Cette collaboration a permis à **103 jeunes** d'avoir une solution en rapport un emploi ou l'accès aux soins, d'effectuer leur demande de carte vitale et leur demande de complémentaire santé solidaire.

Accès aux droits / Nombre jeunes par commune



Différentes difficultés rencontrées par les jeunes en 2021



Ateliers CGSS



Bilan de santé

Le centre de santé polyvalent de la Martinique

Ce partenariat mobilisé avec le centre de santé polyvalent de la Martinique constitue une réponse opérationnelle sur le volet de la prise en charge sanitaire à la suite de l'atelier d'accès aux droits. Le jeune reste responsable des examens à réaliser après ce bilan de santé.

22 jeunes ont réalisé un bilan de santé dont :

- 1 jeune a eu son médecin traitant au sein du centre de santé lors du bilan de santé
- 2 jeunes ont eu une intervention chez le dentiste dans le centre de Saint-Pierre

Atelier addiction 100% ZOOM (Comité martiniquais prévention en addictologie ; CMPAA)

Depuis le début de la crise sanitaire les politiques publiques observent l'augmentation de la consommation de produits illicites des jeunes dû à leur situation personnelle, professionnelle ou encore le confinement. L'objectif de cet atelier est d'éviter l'entrée de la consommation de substances psychoactives (et/ou son aggravation) sur la santé mentale, de prévenir les conduites à risques et de faciliter l'orientation des jeunes vers une prise en charge.



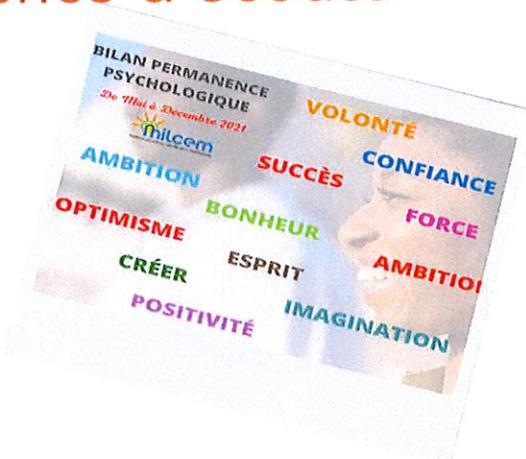
Atelier de prévention éducation à la sexualité

Les ateliers à l'éducation à la sexualité ont été réalisés en visioconférence et en présentiel par deux partenaires ; le Centre de ressources d'éducation et de promotion de la santé sexuelle (CREEPS) et l'association Action sida Martinique. L'objectif est de développer des compétences psychosociales en lien avec la sexualité pour inciter les jeunes en parcours insertion à être auteur-e-s de leur santé sexuelle. Dans les 6 ateliers réalisés, 62 jeunes se sont connectés. Les thèmes abordés sont : le développement personnel et physique, affectif, psychologique, social, moral des jeunes, la parentalité responsable et la planification familiale, la sexualité responsable et les comportements sexuels à risques....

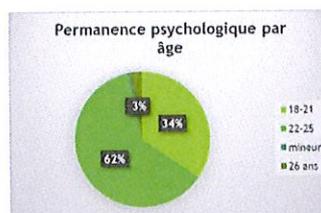
Le centre de vaccination de Fort-de-France a ciblé l'atelier de sensibilisation sur le dépistage des MST et la prise en charge réalisée par le médecin partenaire pour la sensibilisation du cancer de l'utérus et la vaccination HPV (Papillomavirus) ; 30 jeunes ont pu bénéficier de l'atelier réalisé en visio par le médecin.



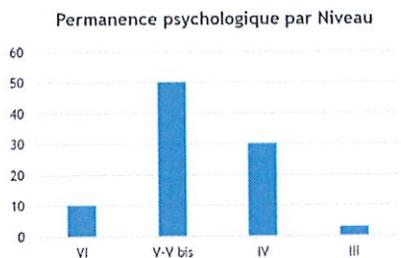
La permanence d'écoute



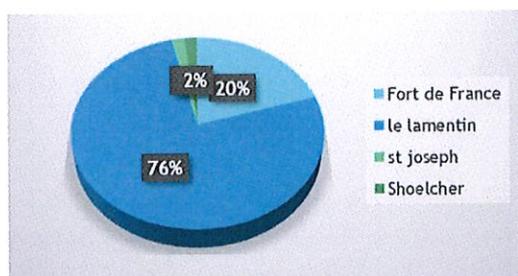
Jeunes reçus : (sexe et âge)



Par niveau :



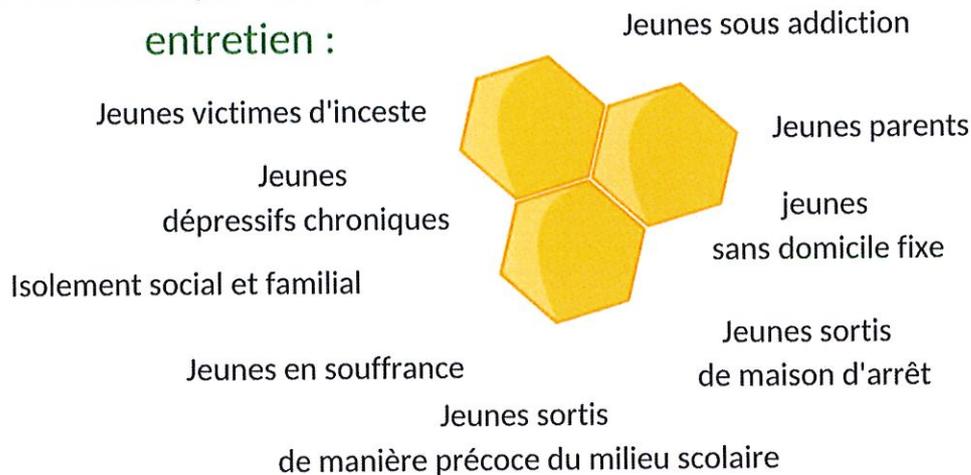
Profils des jeunes reçus par commune :



Les jeunes étaient reçus en moyenne 1 fois par semaine avec 2 partenaires différents sur le secteur de Fort-de France et du Lamentin.

Les jeunes ont été reçus entre 1 et 3 fois par mois en entretien.

Profils des jeunes reçus en entretien :



Les thèmes abordés avec les jeunes :

Valorisation de soi

Confiance en soi

Estime de soi

Évaluation des deux décennies de leur vie

Le regard sur eux mêmes ; corps objet et la sexualité, relation entre homme et femme

Échanges permanents à partir d'exercices (découvrir leurs qualités, se réapproprier leur corps)



Quelques phrases :

"C'EST LA PREMIÈRE FOIS QUE JE ME SENS ÉCOUTÉE ET COMPRISE"

"Enfin quelqu'un qui ne voit pas que mes défauts, qui croit en moi et m'encourage"

"QUAND ON EST SEULE, ON NE SAIT PAS À QUI PARLER"

"C'est moi qui l'aide mais je n'avais personne pour m'aider..."



Atelier de sensibilisation à l'endométriose

L'atelier de sensibilisation sur l'endométriose a été réalisé par une jeune en service civique au sein de la MILCEM dont la mission était de transmettre à ses pairs l'importance d'avoir une bonne santé dans sa recherche d'emploi. Celui-ci a été mis en œuvre en collaboration avec l'URML (l'Union Régionale des Médecins Libéraux). L'objectif était d'informer et de sensibiliser les jeunes femmes à cette maladie et leur permettre de connaître et d'identifier les symptômes.

Atelier nutrition « Bien dans ton assiette ; bien dans tes baskets ».



En partenariat avec la CGSS et l'association DIFE, cette action spécifique permet d'accompagner les jeunes de 16-25 ans sur le thème de l'équilibre alimentaire adapté à leur situation. Les jeunes assistent à un atelier théorique puis à un atelier pratique. Afin de comprendre l'importance de bien manger et de bouger, un atelier sportif et un coaching en image leur sont proposés aussi. L'objectif est de prendre en compte leur problème de santé qui pourrait être un frein à leur recherche d'emploi. 17 jeunes ont participé à cet atelier.

Journée de la qualité de l'air avec les jeunes 16-18 ans



Le 14 octobre 2021, « Madinainair » a proposé une semaine spéciale "#ONAIR : la parole aux jeunes" par et pour les jeunes sur ses réseaux sociaux Instagram et Facebook. 14 jeunes de 16-18 ans du dispositif de l'obligation de formation ont assisté à l'atelier en visio de la journée de la qualité de l'air. Cette action spécifique a permis aux jeunes d'être sensibilisés aux différentes pollutions, d'avoir les bons gestes pour lutter contre la pollution, et d'avoir une conduite responsable.

En conclusion, les moyens sur les actions santé restent minimes sur le territoire. Les spécificités du territoire influencent les actions santé vers les jeunes. La santé n'est pas une préoccupation majeure des jeunes et ils n'ont pas conscience que leur état de santé puisse agir sur leur insertion sociale et professionnelle.

2 - La mobilité, un atout pour l'accès à l'emploi

L'offre de mobilité se décline sur 2 aspects :

- La mobilité internationale
- L'offre de formation qualifiante proposée par LADOM

La mobilité internationale au-delà d'être une ouverture ou un déblocage, elle peut représenter pour les jeunes un atout important, une expérience valorisante qui peut contribuer à favoriser l'insertion professionnelle au retour, et à s'adapter au changement tout au long de la vie professionnelle en leur donnant les compétences, les acquis Linguistiques, le travail sur leur représentation d'eux-mêmes et leur autonomie, les représentations culturelles nécessaires et des effets qu'elle peut induire de leur engagement personnel.

L'offre de mobilité est complexe à appréhender car l'investissement du public intervient dès la phase de « murissement » des conditions et critères d'éligibilité des dispositifs. Les jeunes doivent pouvoir s'inscrire dans un processus souvent long, qui part du positionnement du CISP référent en passant par les étapes obligatoires de l'information globale, des rencontres individuelles avec le référent pour « assoir » le projet, rechercher des missions ou projets suivi de plusieurs étapes de mise en relation avec le partenaire extérieur et des démarches administratives.

Afin de permettre l'accroissement du nombre de jeunes effectuant une mobilité et la diversification de leur profil, L'enjeu était triple :

- Permettre un meilleur accès à la mobilité des jeunes en diffusant l'information avec une prédominance des rdv individuels
- Structurer de nouveaux partenariats entre les acteurs de la mobilité internationale
- Faire appel à des partenaires internationaux éligibles au programme ERASMUS+ et autres pour constituer un répertoire de structures d'accueil en capacité de recevoir des jeunes de notre territoire (JAMO) ou pour la mise en commun de projets d'échange sur le portail dédié.
 - 45 jeunes ont été orientés par les conseillers d'insertion sociale et professionnelle (CISP) vers l'information (en individuel ou collectivement)
 - 20 ont exprimé leur souhait de vivre une expérience via l'offre de service à plus ou moins court terme
 - 17 jeunes ont été mis en relation sur des offres de partenaires locaux de la mobilité dont
 - 5 sont en attente d'une mise en route sur la Caraïbe, par un projet expérimental d'immersion professionnelle de 2 mois avec un partenaire local sur le dispositif ELAN
 - 5 sur des projets de volontariat de groupe En Europe (ERASMUS+).

Des départs qui devaient être effectifs en septembre 2021 et octobre 2021 mais qui sont sans cesse différés à des dates ultérieures sans précision, à cause des restrictions sanitaires des pays d'accueil, cela a pour conséquence la démobilisation de ces candidats qui se repositionnent sur d'autres réponses.

LADOM : formations qualifiantes

Conséquence des restrictions sanitaires : une offre réduite, l'obligation du pass sanitaire pour certaines formations et un public peu demandeur.

- 21 dossiers transmis par la MILCEM
- 8 dossiers retenus
- 2 dossiers non éligibles au programme
- 1 abandon
- 8 dossiers en cours de traitement
- 2 dossiers en attente de positionnement sur un centre de formation

3 - L'accompagnement des jeunes sous main de justice

L'accompagnement des jeunes sous main de justice fait partie intégrante de l'accompagnement des Mission Locales en France et aux Antilles Guyane.

Ce dispositif a évolué au cours des trois dernières années compte tenu des difficultés sociale, économique de chaque territoire.

Reprise contact et mise en œuvre de nouvelles conventions

Mise en place des nouvelles conventions avec les différents acteurs social et médico-social, justice, DTPJJ, ...

Interventions par le référent JSMJ

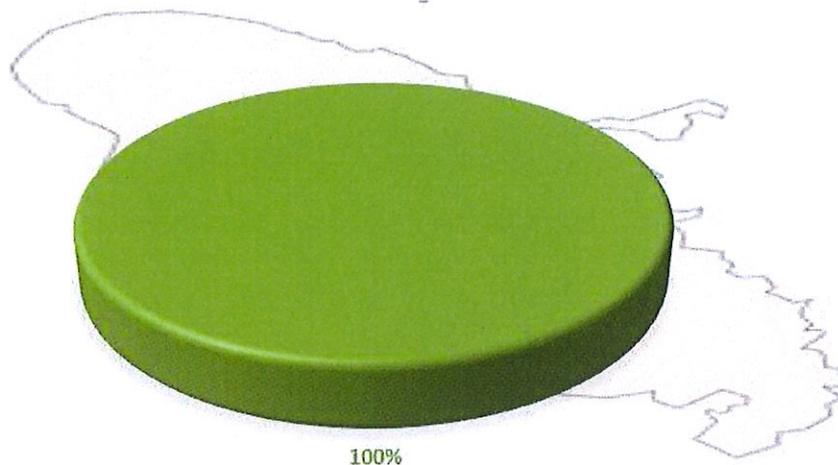
- ♦ Centre d'hébergement de jour : 3 jeunes sur l'année
- ♦ ASL (Plateforme PASS'REL) : 24 jeunes sur deux ateliers annuels
- ♦ SPIP Milieu ouvert : 40 jeunes avec une intervention mensuelle
- ♦ SPIP Milieu fermé : 15 jeunes avec 2 Interventions mensuelles
- ♦ Agence TIG via le Ministère de la Justice : Relance du partenariat et signature de la convention avec le collaborateur. La mise en œuvre de ce dispositif nécessite une vraie cohérence entre les différents acteurs (service du SPIP/MILCEM/ Entreprises d'insertions et associations) du projet. La MILCEM a pour sa part signé sa convention. Néanmoins, 2 jeunes sont accompagnés dans ce type de parcours au sein de la MILCEM.
- ♦ DTPJJ / UEMO ATLENTIQUE / STEMO : Avec le dispositif « 1 jeune1 solution » **105 jeunes** sont inscrits en collaboration avec la Garantie jeunes dont 12 jeunes sur le dispositif JSMJ et accompagnés par les services de la DTPJJ.

Total des jeunes en JSMJ : 96

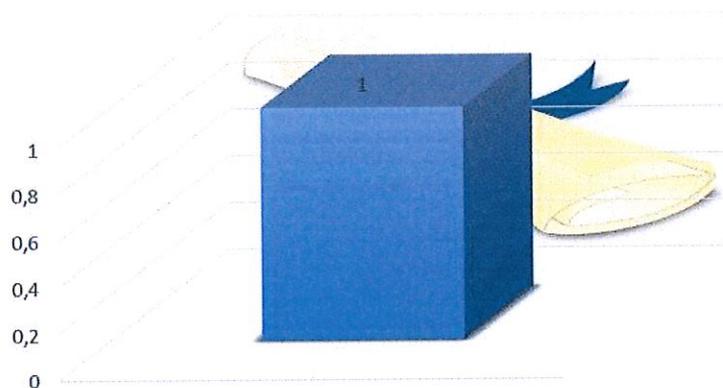
Intégration au COPIL de la Commission Insertion - Prochaine rencontre sur la réorganisation de l'accompagnement des jeunes de 16 à 18 ans dans le cadre du nouveau code pénal de mineurs.

4 - Les outils numériques d'information et de communication

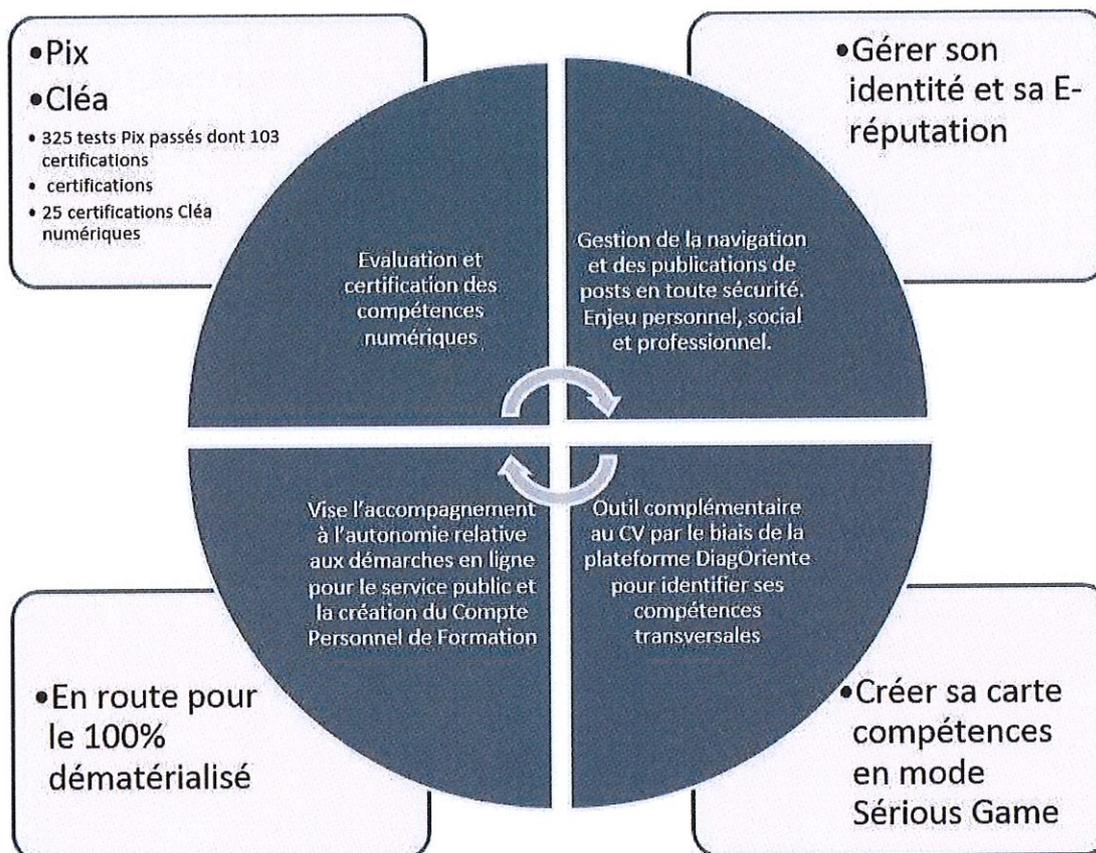
L'Antenne numérique Pix'M a tenu son objectif de 1 000 jeunes utilisateurs. Dans la perspective de développer et de promouvoir l'offre de services de la MILCEM, Pix'M s'est orientée sur deux axes



Niveau de Formation des jeunes sur Pix'M



1 - L'ajout de fonctions additionnelles en tenant compte de l'expérience utilisateurs : jeunes et conseillers. Création de sondages flash pour l'amélioration du board de Pix'M ou pour recueillir les ressentis des jeunes sur la période ou leurs attentes par exemple la vaccination avec 450 réponses. Début du partenariat en octobre 2021 avec Google le géant du Web, pour notre public cible c'est la possibilité d'acquérir un socle de compétences clés numériques recherchées, afin de valoriser leur profil sur le marché de l'emploi en enrichissant leur CV et en diversifiant leur qualification dans une société qui se digitalise à tous les niveaux. Ce partenariat se poursuivra avec des ateliers en présentiel en 2022 et la conclusion d'une convention de partenariat. Le programme d'Action publique nationale 2022 vise à dématérialiser d'ici mai 2022, les 250 démarches en ligne les plus utilisées. La Milcem souhaite anticiper cet avènement et garantir un accompagnement pour tous les jeunes qui ne peuvent réaliser leurs démarches en ligne seuls en démultipliant les ateliers : en route pour le 100% dématérialisé, je crée ma carte compétences en mode Serious Game, gérer mon identité et ma E-réputation avec des modalités présentiels et distanciels. Ce sont 728 jeunes qui ont participé à ces ateliers numériques. Retenu dans le cadre du PIC en 2018, Pix, outil d'évaluation des compétences numériques a permis de repérer les jeunes en situation d'illectronisme en vue de mettre en place des logiques de parcours en collaboration avec le chargé de mission du déploiement Pix de l'UNML.



2 - Développer l'axe partenarial dans le cadre de la lutte contre la fracture numérique

En juillet 2021, la MILCEM s'est portée volontaire pour une expérimentation dans le cadre d'une étude menée par l'UNML et la start-up d'état EVA en vue de mesurer l'impact du protocole de suivi de cohortes en Missions Locales, lors de parcours PACEA dans le cadre collectif de la Garantie jeunes. Ce sont deux cohortes de 20 jeunes qui étaient concernés. La 3^{ème} édition de la semaine du numérique s'est opérée du 18 au 22 octobre comme au national dans le cadre de la découverte de nouveaux métiers et formations dans les domaines du numérique comme le Technicien en bâtiment connecté, ou le développeur Web Web mobile et la formation Tremplin digital. Le format hybride cette année a alterné avec visite du plateau technique du futur CFA numérique, la Web conférence d'Orange, découverte du métier d'influenceur. En clôture de cet événement, la MILCEM a donc naturellement initié un partenariat avec DIVERSIDAYS qui lançait pour la première fois en Martinique son programme DéClics Numériques qui facilite l'orientation ou la reconversion professionnelle vers les métiers du numérique 100% digital et 100% gratuit. C'est donc un événement inspirant où les jeunes ont découvert plusieurs parcours, des ateliers de montée en compétences numériques pour les aider à construire leur projet professionnel et l'opportunité pour 200 jeunes de poursuivre dans une formation certifiée et de rencontrer des entreprises du territoire. Recrutement deux jeunes en service civique comme acteurs de la médiation numérique.

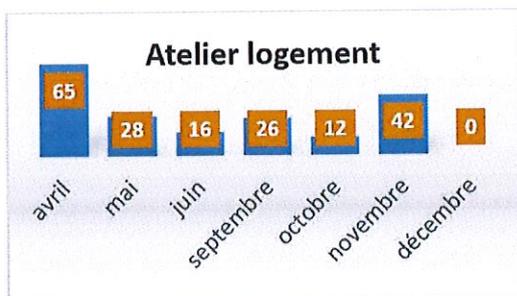


5 - La vidéo, outil d'insertion et d'expression des jeunes

La vidéo vise à préparer les jeunes au monde du travail et à les aider à se projeter dans un environnement professionnel et dans un futur métier. Par des modalités ludiques et interactives et notamment en utilisant le media vidéo, nous amenons les jeunes à valoriser leurs qualités et compétences, à améliorer leur estime de soi et à se remobiliser vers un projet. Il s'agit leur redonner la parole et amener les jeunes à reprendre la parole sur leur vie et leur parcours, déclencher chez la personne une perception valorisante de sa propre image, L'aider à développer la confiance en soi et le sentiment de compétence en valorisant ses qualités et à L'entraîner à l'expression orale et à les familiariser aux codes et aux fonctionnements des groupes sociaux. Mais aussi, rendre les jeunes acteurs de leur parcours d'insertion ce qui les incite à adhérer à l'accompagnement proposé et à éviter les ruptures et les abandons de parcours. La vidéo en mode action d'expression s'appuiera sur trois piliers : la parole : l'expression de ce que je suis, l'image : l'image que j'ai de moi, ma valeur individuelle et sociale et le corps : la confiance et le dynamisme.

6 - Le social

L'atelier logement



Cet atelier permet d'informer et d'accompagner les jeunes dans leurs démarches de logement. Le partenariat avec « Action logement » a permis de réaliser ces ateliers en dématérialisé ; soit 189 jeunes connectés. Plusieurs thématiques sont abordées : l'accès au logement avec une aide au premier loyer, la prise en charge du dépôt de garantie, de l'aide financière aux foyers qui ne peuvent pas payer leur loyer dû à la perte d'emploi.

L'aide alimentaire « confinement »

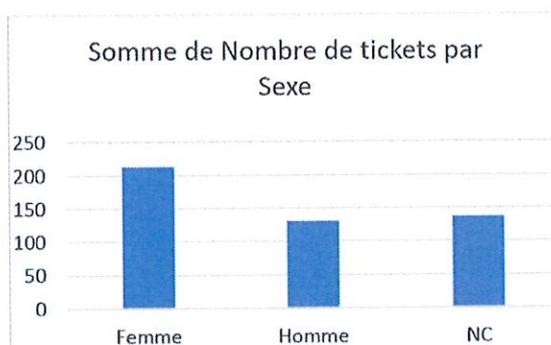
La Martinique a traversé une nouvelle fois un confinement en septembre 2021, La MILCEM a dû répondre à l'urgence des jeunes en difficulté d'ordre alimentaire avec le concours de la Croix-Rouge. Ces demandes se formalisent via une fiche de liaison et les jeunes viennent récupérer leur panier alimentaire au centre de la Croix rouge.

Action parcours social

Tickets CAP

Le chèque d'accompagnement personnalisée (CAP) apporte une aide financière aux jeunes en grande difficulté en leur permettant d'accéder directement aux biens essentiels à la vie quotidienne. Les moyens financés par la CAF et de la MILCEM ont permis de mettre en œuvre cette action qui vient compléter les aides pour sécuriser les parcours. Les tickets ont pour objet l'alimentation et l'hygiène. **480 tickets** ont été distribués aux jeunes des différentes communes.

- Mineur (jeune âgé de 16 à 17 ans, n'ayant pas droit au FAJ)
- sans domicile fixe ou hébergé à l'hôtel social ou dans un Foyer des Jeunes Travailleurs
- stagiaire en formation
- Jeune du dispositif Garantie Jeunes
- Jeunes en emploi (1er mois)
- Jeune en toute autre situation difficile....



Kit de première urgence



50 sacs ont été réalisés

Cette action a eu pour objectif de répondre à un besoin urgent des jeunes en errance, en rupture de parcours. Elle a été mise en œuvre avec les moyens de l'Etat sur l'accompagnement des associations et la mobilisation de dons de l'entreprise LECLERC. **41 packs d'urgence** ont été distribués. Les situations ont été multiples : des jeunes en situation d'errance, problématiques familiales, des parents en difficulté.

Taxi social

Les actions ont été réalisées grâce à une étroite collaboration avec l'association OPM (Objectif prévention Martinique) ; le partenariat s'est consolidé par la signature d'une convention permettant aux jeunes sur les actions et dispositifs de se rendre sur les lieux de manifestations. **42 jeunes** ont bénéficié du taxi social pour leur recherche d'emploi et actions réalisées par la MILCEM.

Action conduite

Pour la tranche d'âge 18-24 ans de la population, se déplacer revêt une importance capitale, tant pour étudier, travailler ou chercher un emploi. Les plus touchés sont les jeunes en situation de précarité. Sur l'année 2020 75% des jeunes n'avaient pas de moyen de locomotion et 22 % ont un moyen de locomotion repéré par la MILCEM. Les jeunes ont intégré le dispositif en novembre 2021.

21 jeunes âgés 18 à 25 ans, de niveau V et IV, dont 12 jeunes Bénéficiaires du RSA

- 1 jeune bénéficiaire du RSA a eu son permis de conduire
- 20 ont obtenu le code en cours

Publics prioritaires



Semaine du handicap avec l'association « DuoDay »

Dans le cadre de la semaine Européenne des personnes en situation du handicap, cette journée permet l'inclusion des personnes en situation de handicap en milieu professionnel ordinaire pour découvrir un métier en Duo avec un salarié. **8 jeunes** de la MILCEM âgés de 22 à 24 ans, de sans diplôme à un niveau BTS environnement, ont participé à cet événement à travers plusieurs secteurs d'activités (agent de maintenance en informatique, agent de pressing, agent d'accueil, infographiste.....).

D'autres actions seront mises en place en ce sens.

Du 15 novembre au 21 novembre 2021 : **6 jeunes** ont assisté à l'atelier sur l'accès aux droits présenté par l'AGEFIPH. Atelier réalisé par l'Antenne numérique PIX'M qui a permis aux jeunes de se familiariser avec la plateforme DUODAY et leur a permis de créer et de naviguer sur leur espace personnel.

5 jeunes ont réalisé une journée d'immersion en entreprise le 18 novembre 2021

1 jeune a été embauché en tant qu'agent de pressing

1 jeune en immersion plus longue en cours de validation dans l'infographie

La MILCEM, côté interne



Moment de partage favorisant la cohésion du groupe à la MILCEM

Action interne Bien-Être et Performance

Cette démarche entamée au cours du 4^{ème} trimestre 2020 s'est poursuivie sur le 1^{er} trimestre 2021. Il s'agit d'un moment collectif de réflexion avec M7 Entertainment sur la communication interpersonnelle et la communication non violente. L'objectif étant de favoriser et d'encourager la cohésion interne.

Randonnée de nuit, suivie d'un magnifique lever de soleil



Formations suivies

IRSEC

Mars 2021 : Session de formation SST

Finalisation des ateliers de formation des salariés SST. Ainsi, la quasi-totalité des collaborateurs est opérationnelle

L'objectif :

- Adopter une posture de préventeur dans l'entreprise.
- Agir efficacement face à une situation d'accident en préservant l'état de la victime dans l'attente des secours spécialisés.

MINISTERE DU TRAVAIL

Avril 2021 : DIAGORIENTE : outil ludique en ligne d'aide à l'orientation des jeunes -

C'est un dispositif pédagogique qui repose sur une application numérique visant à accompagner les jeunes dans la construction de leur orientation professionnelle et l'émergence de leurs compétences transversales.

AGEFMA (en distanciel)

Sept. 2021 : Actualiser ses repères en ingénierie finance et construction de parcours

L'objectif de cette action de professionnalisation est de permettre d'examiner la palette d'outils utilisée par les conseillers pour accompagner le développement professionnel des publics ainsi que leurs modalités de financement.

Oct. 2021 : Maintenir l'accompagnement des publics à distance

Cette action vise à professionnaliser les structures et les acteurs afin de leur permettre de mieux adapter leur pratique d'accompagnement en s'appuyant sur les outils numériques.

Nov. 2021 : Répondre aux exigences d'un label ou d'une certification qualité

ALTITUDE FORMATION ET CONSEIL

Microsoft Office 365 : Exploiter les outils collaboratifs en ligne pour maîtriser et renforcer l'efficacité professionnelle individuelle et collective.

L'objectif est de découvrir et pratiquer les différents services et outils proposés par Microsoft 365.

Cette action de formation entamée au cours du 4^{ème} trimestre 2021, se poursuivra sur le 1^{er} trimestre 2022.

Renforcement des moyens humains

Il s'est agi de procéder au recrutement de 8 nouveaux collaborateurs sur les postes qui n'avaient pas été remplacés d'une part, et anticiper l'augmentation des effectifs dans la cadre du Plan de relance (déploiement du plan de soutien à l'emploi des jeunes) d'autre part.

Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels (DU EVRP)

À la suite de la crise sanitaire, la MILCEM a actualisé son DU EVRP et des travaux et aménagement ont été réalisés afin de sécuriser l'activité de l'équipe et de ses jeunes. Cette mise à jour se poursuit.

Avenant 65 - Révision de la classification des métiers de la CCN ML PAIO

Le titre VI de la Convention Collective Nationale des ML/PAIO a été revu et a fait l'objet d'un avenant « l'avenant 65 ». Le réseau des Missions locales doit déployer les modalités de cet avenant avant octobre 2021.

La MILCEM a lancé officiellement la démarche le 21 janvier 2021 avec une réunion avec l'ensemble de l'équipe pour partager les changements de l'avenant 65, la méthodologie et le calendrier.

En octobre - Application de l'avenant 65 - Modification classification métiers CCN Missions locales et PAIO : la classification a été revue, de nouveaux métiers ou réintitulés ont pu être réajustés.

Présentation institutionnelle et autres contributions

La MILCEM a présenté son activité auprès du conseil municipal de Saint Joseph le 25 janvier 2021. L'année 2021 a aussi été celle de la formalisation de la collaboration avec le Pole Solidarités de la Ville.

Suite à une sollicitation de la CTM en août 2021, la MILCEM a produit des propositions concernant le volet emploi formation apprentissage remis à la CTM.

Dans le cadre des ateliers consécutifs à la crise sociale de novembre 2021, la MILCEM a la demande de la DEETS a réalisé un document regroupant des propositions relatives à la jeunesse.

La MILCEM a été auditionnée le 7 décembre 2022 dans le cadre d'une mission flash du Senat par Manuela KECLAR-MONDESIR Députée Martinique, Nathalie ATGER députée ESSONNE, Nathalie BASSIRE députée Réunion. Cette mission visait à mieux comprendre la réalité de ces opérateurs d'Outre-mer, leurs difficultés et notamment les disparités de déclinaison de certains dispositifs nationaux.

Déplacements - missions

Paris (1 collaborateur)

Sept : Coopérer pour entreprendre

Monter et animer une Flashcoop.

Nov : ANGC

Favoriser l'autonomie et l'insertion des demandeurs d'emploi par ses pratiques d'accompagnement à l'Emergence de projet et acquérir les bases indispensables pour accueillir et accompagner les futurs entrepreneurs.

Novembre Paris Directrice :

- Réunion DGA UNML sur actualités du réseau
- Séance de travail avec HEDIMAG, a HAZEBROUK le constructeur du Truck MILCEM : point d'étape, revue des options, sécurisation calendrier

Participation aux activités du Réseau UNML

Dans un contexte sanitaire encore incertain, la MILCEM a participé en format Visio à plusieurs travaux du Réseau :

- Participation de la Directrice au groupe national « classification » afin d'accompagner le déploiement de l'avenant 65
- Participation Directrice et Présidente aux séances de la Commission ultramarine au sein de l'UNML
- Participation Coordinatrice Garantie Jeunes au groupe national « Adaptation de la Garantie Jeunes »
- Participation de la Chargée de communication au groupe de travail communication

La communication

Capsules ATV

Courant 2021, plusieurs capsules vidéo ont été réalisées en collaboration avec Via ATV.

A cette occasion, nous avons pu présenter à grande échelle l'antenne numérique Pix'm, notamment l'adaptation de l'offre de services de la MILCEM suite à la crise sanitaire.

La deuxième capsule a été consacrée au Groupement de créateurs et à l'action de ce dernier auprès des jeunes désireux de se lancer.

La troisième capsule abordait le thème du Service Civique avec le portrait de la jeune Clarisse Carra, passée par la case Service Civique à la MILCEM et ravie de son expérience. C'était également l'occasion de donner la parole à un employeur ayant été séduit par ce dispositif Service Civique.

La quatrième capsule a regroupé deux thèmes en un : La santé et le social. A travers cette dernière nous avons pu faire ressortir l'importance de l'accès aux droits pour les jeunes d'une part mais également montrer les bienfaits du sport aussi bien physiquement que mentalement.

Émission Squat TV



De février à juillet 2021, la MILCEM et ses partenaires ont pris part à l'émission le Squat TV à raison d'une semaine par mois. Diffusée sur Via ATV, cette émission à destination des jeunes rassemble néanmoins un public éclectique.

Tout au long de ce semestre d'interventions télévisées, ce sont 10 collaborateurs MILCEM, 2 jeunes en service civique, 2 partenaires MILCEM, 5 jeunes en suivi à la MILCEM et 3 jeunes "passés par la MILCEM" qui ont pu s'essayer à l'exercice.

Réseaux sociaux

Fin 2021, la page Facebook enregistre près de 2000 abonnés. La page Instagram elle enregistre plus de 900 abonnés.

ANNEXES MONOGRAPHIE PAR COMMUNE

Chiffres clés Fort de France 2021

8 lieux d'accueil

0 professionnels
au service des jeunes et des
entreprises

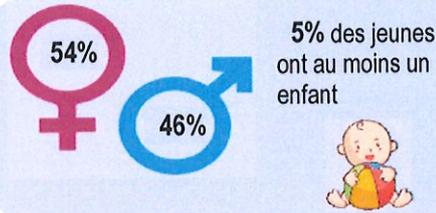
2 328 jeunes
accompagnés

8 412
entretiens

PROFIL DES JEUNES DE LA MISSION LOCALE RECUS EN PREMIER ACCUEIL



En 2021,
713 jeunes
ont été reçus en
premier accueil



Formation initiale

26% des jeunes
n'ont pas de diplôme

Caractéristiques

12% des jeunes
sont mineurs



0% des jeunes sont Bénéficiaires
de l'Obligation d'Emploi des
Travailleurs Handicapés (BOETH)

2% des jeunes proviennent
de pays situés hors de
l'Union Européenne



97% des jeunes sont NEET *

* NEET signifie Neither in Employment nor in
education or training. Ce sont des jeunes de 15-
24 ans, qui ne sont ni en emploi, ni en études ni

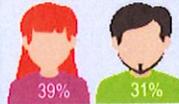
Age

70% des jeunes ont entre 18 et 21 ans

moins de 18 ans



de 18 à 21 ans

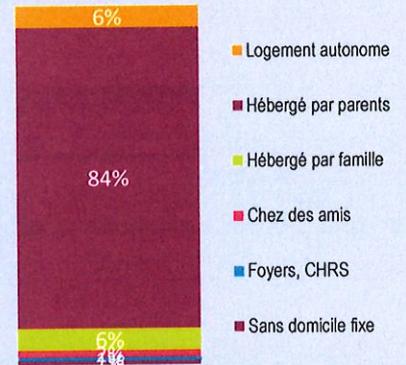


de 22 à 25 ans

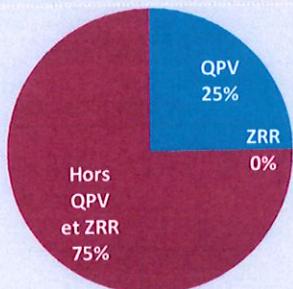


Logement

84% des jeunes sont hébergés par leurs
parents



Zone d'habitation



QPV : quartier prioritaire politique de la ville
ZRR : Zone de revitalisation rurale

Mobilité



1% des jeunes déclarent ne pas
être mobiles au delà de leur
commune ou canton de résidence

0% n'ont aucun moyen de transport

0% se déplacent en vélo ou cyclo

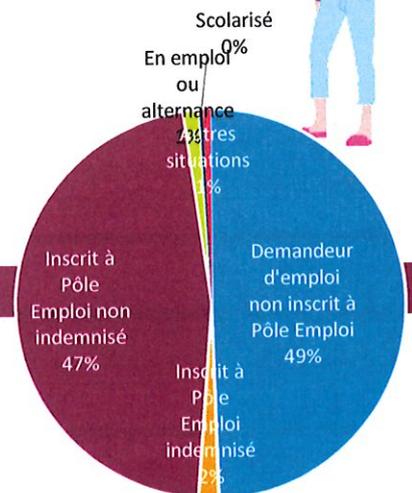
84% utilisent exclusivement les
transports en commun

23% ont le permis B

15% possèdent une voiture ou moto

SITUATION DES JEUNES EN PREMIER ACCUEIL

50% des jeunes ne sont pas inscrits
à Pôle emploi au premier accueil



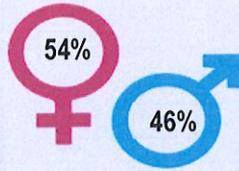
PROFIL DES JEUNES ACCOMPAGNÉS



En 2021,
2 328 jeunes
ont été accompagnés et
ont bénéficié de
8 412 entretiens

Caractéristiques

- 5% des jeunes sont mineurs
- 1% des jeunes sont Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (BOETH)
- 3% des jeunes proviennent de pays situés hors de



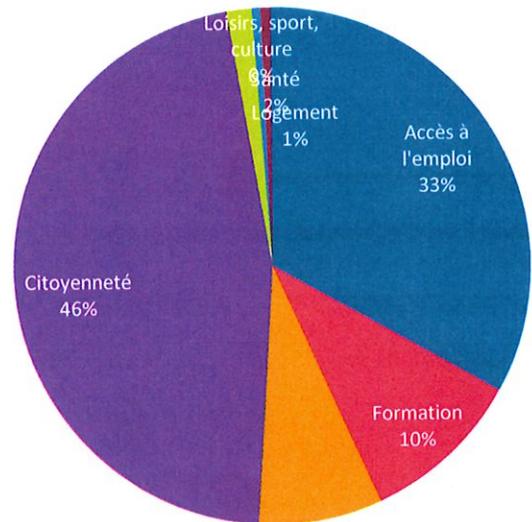
10% des jeunes parents ont au moins un enfant



Logement

- 0.8% des jeunes sont sans domicile fixe
- 3% des jeunes déclarent des difficultés pour se loger

Les thématiques de l'accompagnement



LES PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT

CEP PACEA



Le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA) est le cadre contractuel de l'accompagnement des jeunes par les Missions Locales. Il s'inscrit dans la démarche du Conseil

1 620 jeunes

en parcours
soit 70% des jeunes accompagnés

478 jours

durée moyenne du parcours du jeune

49% des jeunes

sont en situation professionnelle à la sortie (emploi, formation...)

226 566 €

Montant des allocations demandées
276 jeunes concernés

La Garantie Jeunes



Garantie Jeunes

Un droit ouvert pour les jeunes en situation de précarité, qui ne sont ni en emploi, ni en formation, ni en études (NEET)

Parmi les jeunes présents au moins 12 mois :

9% ont effectué des périodes d'immersion

23% sont en situation professionnelle à la sortie

Focus sur la dynamique d'accès à l'emploi, parmi les sortants 2021

36% ont occupé une situation professionnelle après la sortie (emploi, formation, alternance)

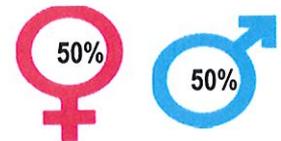
377 jeunes

entrés dans le dispositif

26% des jeunes
n'ont pas de diplôme

1 615 403 €

Montant des allocations demandées
559 jeunes concernés



Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi



239 jeunes

Demandeurs d'emploi sont entrés en suivi délégué Pôle Emploi

35% des jeunes

sont en situation professionnelle à la sortie (emploi, formation...)

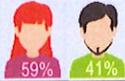
L'ACCES A L'EMPLOI

Chiffres clés Fort de France 2021

400 jeunes
ont accédé à l'emploi

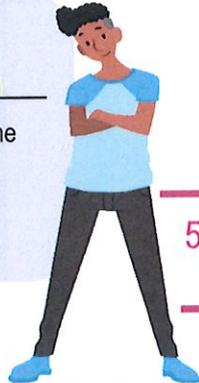
soit **485**
Contrats de travail signés

Les jeunes
en emploi



21% des jeunes n'ont pas de diplôme
0% des jeunes habitent en ZRR*
28% des jeunes habitent en QPV**
1% des jeunes sont BOETH ***

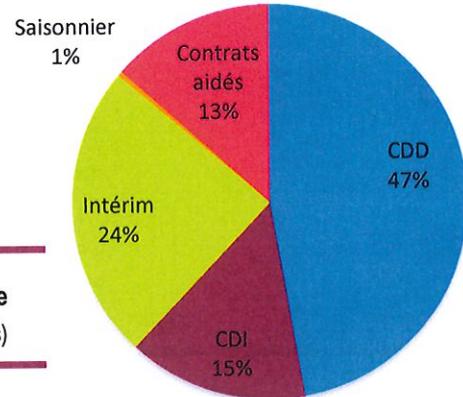
* Zone de Revitalisation Rurale
** QPV : Quartiers prioritaires Politique de la Ville
*** BOETH : travailleurs handicapés



56% en emploi durable
(contrat de plus de 6 mois)

137 PMSMP

Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel



L'ALTERNANCE

43 entrées
en Alternance

Contrats signés essentiellement

dans les secteurs suivants :
le commerce et la distribution, les métiers du support à l'entreprise et le secteur installation et maintenance

77% entrées en contrat d'apprentissage

23% entrées en contrat
de professionnalisation

Les jeunes
en apprentissage



12% des jeunes sont mineurs
30% des jeunes n'ont pas de diplôme
0% des jeunes sont BOETH

LE RESEAU PARTENARIAL DES ENTREPRISES

72 Entreprises contactées

130 contacts avec les
entreprises



100 offres d'emploi
collectées pour

259 postes de travail

L'ACCES A LA FORMATION

44 jeunes
ont réintégré
la formation initiale

177 jeunes
ont suivi une formation professionnelle

16 jeunes sont entrés en formation
dans le cadre du Plan Régional de Formation
dont **5** sur des actions qualifiantes



12 jeunes ont suivi des formations Pôle
Emploi dont 0% en Préparations Opérationnelles
à l'Emploi Collectives en lien avec les opérateurs
de compétences (OPCO)

7 jeunes sont entrés dans l'Ecole de la
Deuxième Chance

0 jeunes ont intégré l'EPIDE

Dans le cadre de la Garantie jeunes :

0 jeunes ont suivi les formations Sauveteur
Secouriste du Travail et Gestes et Postures

0 jeunes ont suivi les modules « Déclic pour
l'action » de l'AFPA



Chiffres clés Lamentin 2021

8 lieux d'accueil

0 professionnels
au service des jeunes et des
entreprises

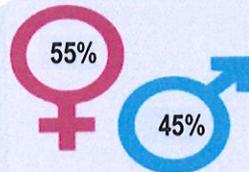
1 196 jeunes
accompagnés

3 677
entretiens

PROFIL DES JEUNES DE LA MISSION LOCALE RECUS EN PREMIER ACCUEIL



En 2021,
341 jeunes
ont été reçus en
premier accueil



4% des jeunes
ont au moins un
enfant



Formation initiale



19% des jeunes
n'ont pas de diplôme

Caractéristiques

12% des jeunes
sont mineurs



0% des jeunes sont Bénéficiaires
de l'Obligation d'Emploi des
Travailleurs Handicapés (BOETH)

1% des jeunes proviennent
de pays situés hors de
l'Union Européenne



97% des jeunes sont NEET *

* NEET signifie Neither in Employment nor in
education or training. Ce sont des jeunes de 15-
24 ans, qui ne sont ni en emploi, ni en études ni

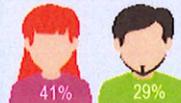
Age

70% des jeunes ont entre 18 et 21 ans

moins de 18 ans



de 18 à 21 ans

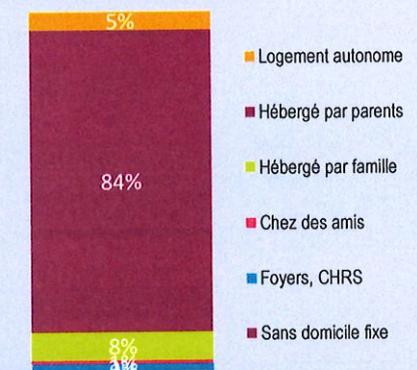


de 22 à 25 ans

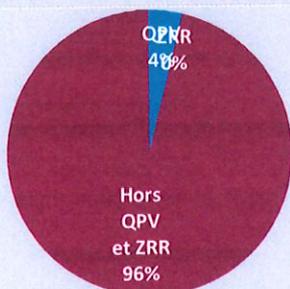


Logement

84% des jeunes sont hébergés par leurs
parents



Zone d'habitation



QPV : quartier prioritaire politique de la ville
ZRR : Zone de revitalisation rurale

Mobilité



0% des jeunes déclarent ne pas
être mobiles au delà de leur
commune ou canton de résidence

0% n'ont aucun moyen de transport

0% se déplacent en vélo ou cyclo

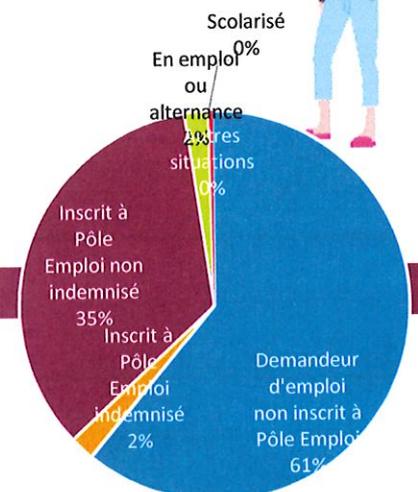
70% utilisent exclusivement les
transports en commun

34% ont le permis B

28% possèdent une voiture ou moto

SITUATION DES JEUNES EN PREMIER ACCUEIL

62% des jeunes ne sont pas inscrits
à Pôle emploi au premier accueil



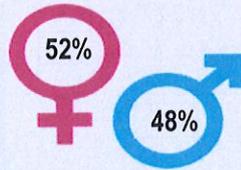
PROFIL DES JEUNES ACCOMPAGNÉS



En 2021,
1 196 jeunes
ont été accompagnés et
ont bénéficié de
3 677 entretiens

Caractéristiques

- 4% des jeunes sont mineurs
- 1% des jeunes sont Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (BOETH)
- 2% des jeunes proviennent de pays situés hors de



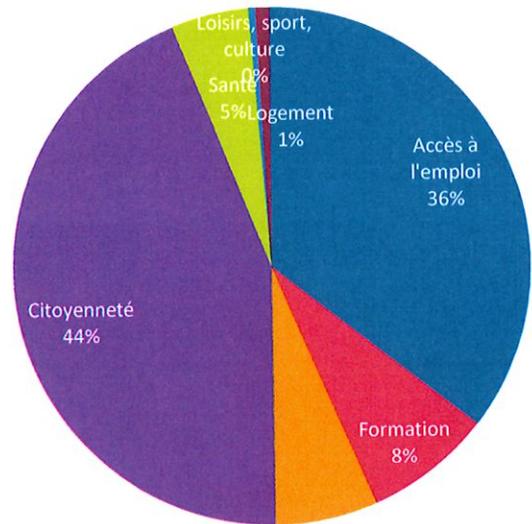
7% des jeunes parents ont au moins un enfant



Logement

- 0.4% des jeunes sont sans domicile fixe
- 1% des jeunes déclarent des difficultés pour se loger

Les thématiques de l'accompagnement



LES PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT

CEP PACEA



Le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA) est le cadre contractuel de l'accompagnement des jeunes par les Missions Locales. Il s'inscrit dans la démarche du Conseil

869 jeunes

en parcours
soit 73% des jeunes accompagnés

498 jours

durée moyenne du parcours du jeune

60% des jeunes

sont en situation professionnelle à la sortie (emploi, formation...)

109 134 €

Montant des allocations demandées
127 jeunes concernés

La Garantie Jeunes



Garantie Jeunes

Un droit ouvert pour les jeunes en situation de précarité, qui ne sont ni en emploi, ni en formation, ni en études (NEET)

Parmi les jeunes présents au moins 12 mois :

- 10% ont effectué des périodes d'immersion
- 29% sont en situation professionnelle à la sortie

Focus sur la dynamique d'accès à l'emploi, parmi les sortants 2021

46% ont occupé une situation professionnelle après la sortie (emploi, formation, alternance)

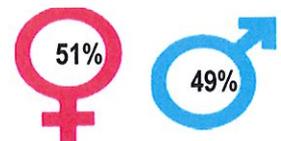
214 jeunes

entrés dans le dispositif

22% des jeunes
n'ont pas de diplôme

706 263 €

Montant des allocations demandées
300 jeunes concernés



Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi



81 jeunes

Demandeurs d'emploi sont entrés en suivi délégué Pôle Emploi

45% des jeunes

sont en situation professionnelle à la sortie (emploi, formation...)

L'ACCES A L'EMPLOI

Chiffres clés Lamentin 2021

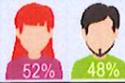
305 jeunes
ont accédé à l'emploi

soit **370**
Contrats de travail signés

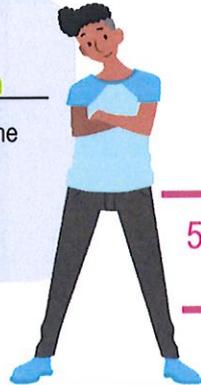
79 PMSMP

Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel

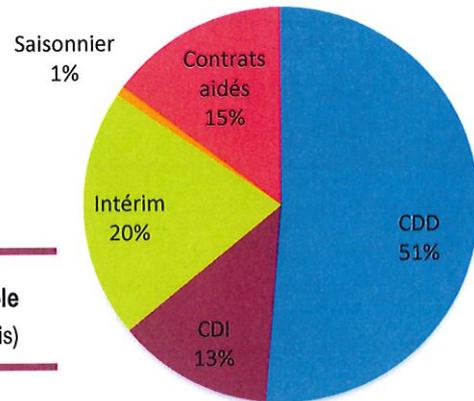
Les jeunes
en emploi



- 18% des jeunes n'ont pas de diplôme
- 0% des jeunes habitent en ZRR*
- 3% des jeunes habitent en QPV**
- 1% des jeunes sont BOETH ***



59% en emploi durable
(contrat de plus de 6 mois)



* Zone de Revitalisation Rurale
** QPV : Quartiers prioritaires Politique de la Ville
*** BOETH : travailleurs handicapés

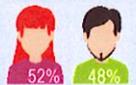
L'ALTERNANCE

30 entrées
en Alternance

Contrats signés essentiellement
dans les secteurs suivants :
le commerce et la distribution, les métiers du
support à l'entreprise et le secteur installation et
maintenance

90% entrées en contrat d'apprentissage
10% entrées en contrat
de professionnalisation

Les jeunes
en apprentissage



- 7% des jeunes sont mineurs
- 19% des jeunes n'ont pas de diplôme
- 0% des jeunes sont BOETH

LE RESEAU PARTENARIAL DES ENTREPRISES

48 Entreprises contactées
78 contacts avec les
entreprises



77 offres d'emploi
collectées pour
112 postes de travail

L'ACCES A LA FORMATION

28 jeunes
ont réintégré
la formation initiale

110 jeunes
ont suivi une formation professionnelle

9 jeunes sont entrés en formation
dans le cadre du Plan Régional de Formation
dont **5** sur des actions qualifiantes



17 jeunes ont suivi des formations Pôle
Emploi dont **6%** en Préparations Opérationnelles
à l'Emploi Collectives en lien avec les opérateurs
de compétences (OPCO)

0 jeunes sont entrés dans l'Ecole de la
Deuxième Chance

0 jeunes ont intégré l'EPIDE

Dans le cadre de la Garantie jeunes :

0 jeunes ont suivi les formations Sauveteur
Secouriste du Travail et Gestes et Postures

0 jeunes ont suivi les modules « Déclic pour
l'action » de l'AFPA



6 lieux d'accueil

0 professionnels
au service des jeunes et des
entreprises

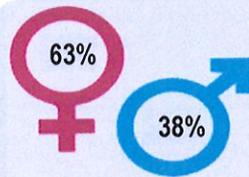
767 jeunes
accompagnés

2 870
entretiens

PROFIL DES JEUNES DE LA MISSION LOCALE RECUS EN PREMIER ACCUEIL



En 2021,
176 jeunes
ont été reçus en
premier accueil



2% des jeunes
ont au moins un
enfant



Formation initiale



16% des jeunes
n'ont pas de diplôme

Caractéristiques

7% des jeunes
sont mineurs



0% des jeunes sont Bénéficiaires
de l'Obligation d'Emploi des
Travailleurs Handicapés (BOETH)

2% des jeunes proviennent
de pays situés hors de
l'Union Européenne



99% des jeunes sont NEET *

* NEET signifie Neither in Employment nor in
education or training. Ce sont des jeunes de 15-
24 ans, qui ne sont ni en emploi, ni en études ni

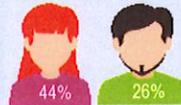
Age

70% des jeunes ont entre 18 et 21 ans

moins de 18 ans



de 18 à 21 ans

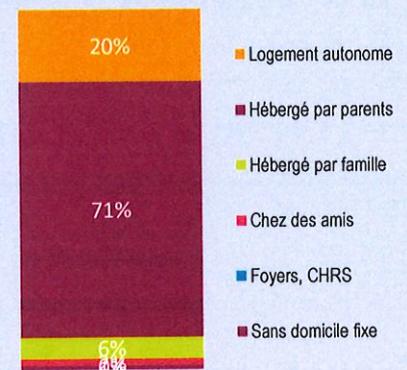


de 22 à 25 ans

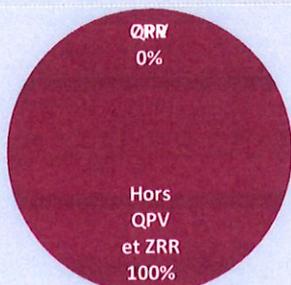


Logement

71% des jeunes sont hébergés par leurs
parents



Zone d'habitation



QPV : quartier prioritaire politique de la ville
ZRR : Zone de revitalisation rurale

Mobilité



0% des jeunes déclarent ne pas
être mobiles au delà de leur
commune ou canton de résidence

0% n'ont aucun moyen de transport

0% se déplacent en vélo ou cyclo

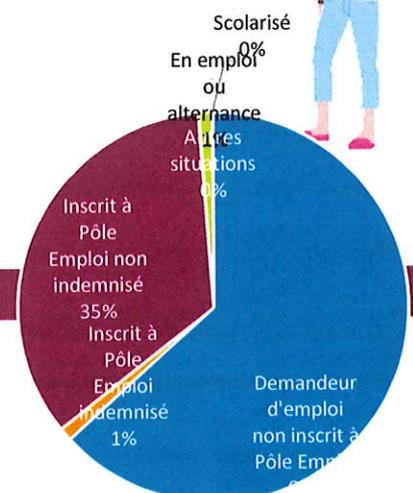
72% utilisent exclusivement les
transports en commun

43% ont le permis B

26% possèdent une voiture ou moto

SITUATION DES JEUNES EN PREMIER ACCUEIL

64% des jeunes ne sont pas inscrits
à Pôle emploi au premier accueil



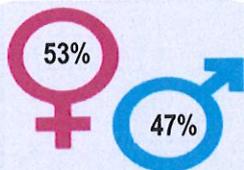
PROFIL DES JEUNES ACCOMPAGNÉS



En 2021,
767 jeunes
ont été accompagnés et
ont bénéficié de
2 870 entretiens

Caractéristiques

- 2% des jeunes sont mineurs
- 0% des jeunes sont Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (BOETH)
- 2% des jeunes proviennent de pays situés hors de



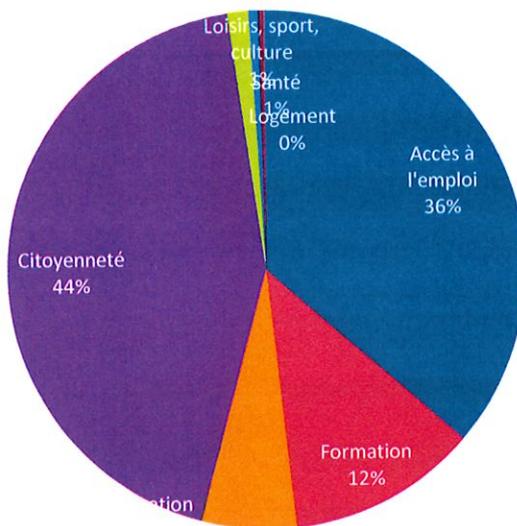
7% des jeunes parents ont au moins un enfant



Logement

- 0,9% des jeunes sont sans domicile fixe
- 4% des jeunes déclarent des difficultés pour se loger

Les thématiques de l'accompagnement



LES PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT

CEP PACEA



Le **Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA)** est le cadre contractuel de l'accompagnement des jeunes par les Missions Locales. Il s'inscrit dans la démarche du Conseil

405 jeunes

en parcours
soit **53%** des jeunes accompagnés

513 jours

durée moyenne du parcours du jeune

63% des jeunes

sont en situation professionnelle à la sortie (emploi, formation...)

77 387 €

Montant des allocations demandées
72 jeunes concernés



La Garantie Jeunes



Garantie Jeunes

Un droit ouvert pour les jeunes en situation de précarité, qui ne sont ni en emploi, ni en formation, ni en études (NEET)

Parmi les jeunes présents au moins 12 mois :

- 2% ont effectué des périodes d'immersion
- 33% sont en situation professionnelle à la sortie

Focus sur la dynamique d'accès à l'emploi, parmi les sortants 2021

39% ont occupé une situation professionnelle après la sortie (emploi, formation, alternance)

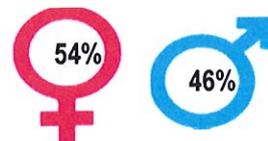
110 jeunes

entrés dans le dispositif

17% des jeunes
n'ont pas de diplôme

486 645 €

Montant des allocations demandées
191 jeunes concernés



Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi



39 jeunes

Demandeurs d'emploi sont entrés en suivi délégué Pôle Emploi

52% des jeunes

sont en situation professionnelle à la sortie (emploi, formation...)

L'ACCES A L'EMPLOI

Chiffres clés Schoelcher 2021

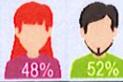
126 jeunes
ont accédé à l'emploi

soit **163**
Contrats de travail signés

30 PMSMP

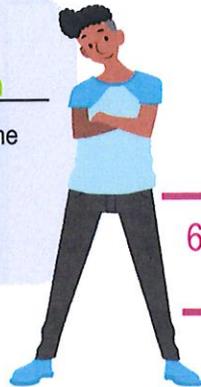
Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel

Les jeunes
en emploi

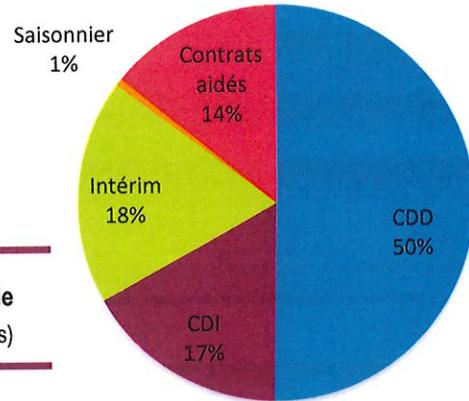


- 15% des jeunes n'ont pas de diplôme
- 0% des jeunes habitent en ZRR*
- 0% des jeunes habitent en QPV**
- 1% des jeunes sont BOETH ***

* Zone de Revitalisation Rurale
** QPV : Quartiers prioritaires Politique de la Ville
*** BOETH : travailleurs handicapés



65% en emploi durable
(contrat de plus de 6 mois)



L'ALTERNANCE

22 entrées
en Alternance

Contrats signés essentiellement
dans les secteurs suivants :
le commerce et la distribution, les métiers de
l'hôtellerie et de la restauration et le secteur
installation et maintenance

82% entrées en contrat d'apprentissage

18% entrées en contrat
de professionnalisation

Les jeunes
en apprentissage



- 6% des jeunes sont mineurs
- 33% des jeunes n'ont pas de diplôme
- 0% des jeunes sont BOETH

LE RESEAU PARTENARIAL DES ENTREPRISES

12 Entreprises contactées

25 contacts avec les
entreprises



20 offres d'emploi
collectées pour

49 postes de travail

L'ACCES A LA FORMATION

11 jeunes
ont réintégré
la formation initiale

67 jeunes
ont suivi une formation professionnelle

0 jeunes sont entrés en formation
dans le cadre du Plan Régional de Formation
dont **0** sur des actions qualifiantes



13 jeunes ont suivi des formations Pôle
Emploi dont **0%** en Préparations Opérationnelles
à l'Emploi Collectives en lien avec les opérateurs
de compétences (OPCO)

0 jeunes sont entrés dans l'Ecole de la
Deuxième Chance

0 jeunes ont intégré l'EPIDE

Dans le cadre de la Garantie jeunes :

0 jeunes ont suivi les formations Sauveteur
Secouriste du Travail et Gestes et Postures

0 jeunes ont suivi les modules « Déclic pour
l'action » de l'AFPA



6 lieux d'accueil

0 professionnels
au service des jeunes et des entreprises

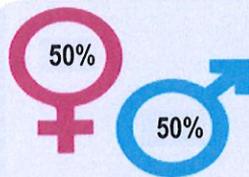
551 jeunes
accompagnés

1 922 entretiens

PROFIL DES JEUNES DE LA MISSION LOCALE RECUS EN PREMIER ACCUEIL



En 2021,
148 jeunes
ont été reçus en
premier accueil



7% des jeunes
ont au moins un
enfant



Formation initiale



16% des jeunes
n'ont pas de diplôme

Caractéristiques

12% des jeunes
sont mineurs



1% des jeunes sont Bénéficiaires
de l'Obligation d'Emploi des
Travailleurs Handicapés (BOETH)

1% des jeunes proviennent
de pays situés hors de
l'Union Européenne



100% des jeunes sont NEET *

* NEET signifie Neither in Employment nor in
education or training. Ce sont des jeunes de 15-
24 ans, qui ne sont ni en emploi, ni en études ni

Age

60% des jeunes ont entre 18 et 21 ans

moins de 18 ans



de 18 à 21 ans

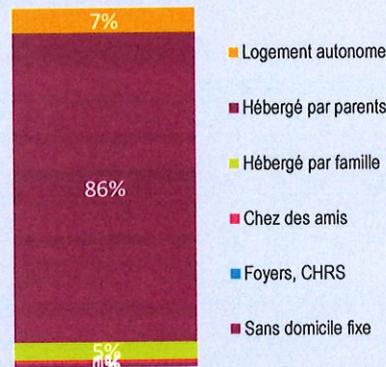


de 22 à 25 ans

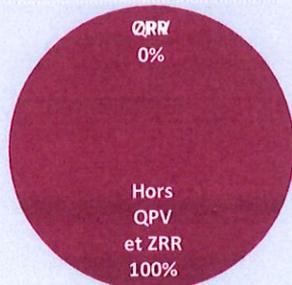


Logement

86% des jeunes sont hébergés par leurs
parents



Zone d'habitation



QPV : quartier prioritaire politique de la ville
ZRR : Zone de revitalisation rurale

Mobilité



0% des jeunes déclarent ne pas
être mobiles au delà de leur
commune ou canton de résidence

0% n'ont aucun moyen de transport

1% se déplacent en vélo ou cyclo

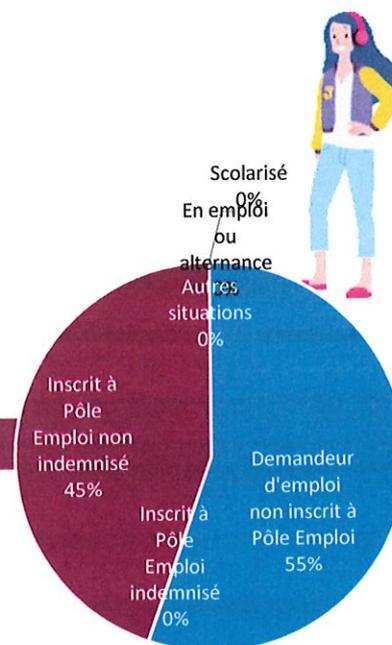
59% utilisent exclusivement les
transports en commun

36% ont le permis B

39% possèdent une voiture ou moto

SITUATION DES JEUNES EN PREMIER ACCUEIL

55% des jeunes ne sont pas inscrits
à Pôle emploi au premier accueil



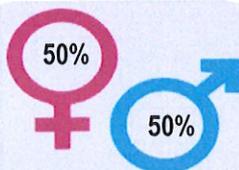
PROFIL DES JEUNES ACCOMPAGNÉS



En 2021,
551 jeunes
ont été accompagnés et
ont bénéficié de
1 922 entretiens

Caractéristiques

- 5% des jeunes sont mineurs
- 1% des jeunes sont Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (BOETH)
- 1% des jeunes proviennent de pays situés hors de



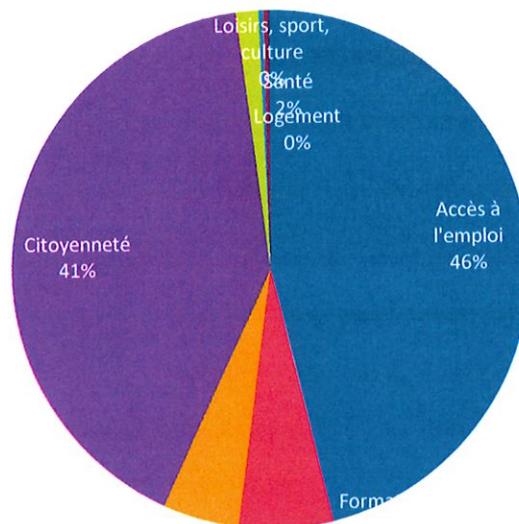
10% des jeunes parents ont au moins un enfant



Logement

- 0,4% des jeunes sont sans domicile fixe
- 5% des jeunes déclarent des difficultés pour se loger

Les thématiques de l'accompagnement



LES PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT

CEP PACEA



Le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA) est le cadre contractuel de l'accompagnement des jeunes par les Missions Locales. Il s'inscrit dans la démarche du Conseil

383 jeunes

en parcours
soit **70%** des jeunes accompagnés

487 jours

durée moyenne du parcours du jeune

60% des jeunes

sont en situation professionnelle à la sortie (emploi, formation...)

48 543 €

Montant des allocations demandées
67 jeunes concernés

La Garantie Jeunes



Garantie Jeunes

Un droit ouvert pour les jeunes en situation de précarité, qui ne sont ni en emploi, ni en formation, ni en études (NEET)

Parmi les jeunes présents au moins 12 mois :

7% ont effectué des périodes d'immersion

28% sont en situation professionnelle à la sortie

Focus sur la dynamique d'accès à l'emploi, parmi les sortants 2021

46% ont occupé une situation professionnelle après la sortie (emploi, formation, alternance)

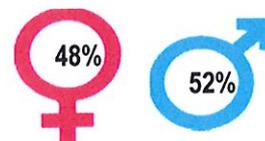
115 jeunes

entrés dans le dispositif

21% des jeunes n'ont pas de diplôme

416 644 €

Montant des allocations demandées
159 jeunes concernés



Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi



32 jeunes

Demandeurs d'emploi sont entrés en suivi délégué Pôle Emploi

67% des jeunes

sont en situation professionnelle à la sortie (emploi, formation...)

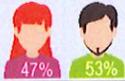
L'ACCES A L'EMPLOI

Chiffres clés Saint Joseph 2021

127 jeunes
ont accédé à l'emploi

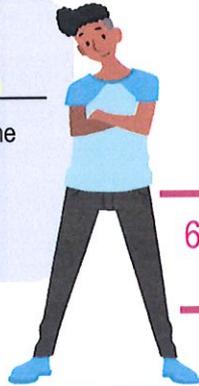
soit **144**
Contrats de travail signés

Les jeunes
en emploi



26% des jeunes n'ont pas de diplôme
0% des jeunes habitent en ZRR*
0% des jeunes habitent en QPV**
0% des jeunes sont BOETH ***

* Zone de Revitalisation Rurale
** QPV : Quartiers prioritaires Politique de la Ville
*** BOETH : travailleurs handicapés

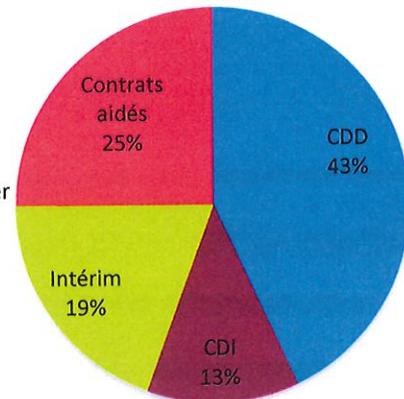


60% en emploi durable
(contrat de plus de 6 mois)

52 PMSMP

Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel

Saisonnier
0%



L'ALTERNANCE

10 entrées
en Alternance

Contrats signés essentiellement
dans les secteurs suivants :
le commerce et la distribution, le secteur
installation et maintenance et les métiers de
l'hôtellerie et de la restauration

90% entrées en contrat d'apprentissage

10% entrées en contrat
de professionnalisation

Les jeunes
en apprentissage



11% des jeunes sont mineurs
11% des jeunes n'ont pas de diplôme
0% des jeunes sont BOETH

LE RESEAU PARTENARIAL DES ENTREPRISES

4 Entreprises contactées
14 contacts avec les
entreprises



23 offres d'emploi
collectées pour
35 postes de travail

L'ACCES A LA FORMATION

9 jeunes
ont réintégré
la formation initiale

45 jeunes
ont suivi une formation professionnelle

3 jeunes sont entrés en formation
dans le cadre du Plan Régional de Formation
dont **1** sur des actions qualifiantes



8 jeunes ont suivi des formations Pôle
Emploi dont 13% en Préparations Opérationnelles
à l'Emploi Collectives en lien avec les opérateurs
de compétences (OPCO)

1 jeunes sont entrés dans l'Ecole de la
Deuxième Chance

0 jeunes ont intégré l'EPIDE

Dans le cadre de la Garantie jeunes :

0 jeunes ont suivi les formations Sauveteur
Secouriste du Travail et Gestes et Postures

0 jeunes ont suivi les modules « Déclic pour
l'action » de l'AFPA

