



RAPPORT D'ACTIVITÉ

2022



Révéléateur
de Talents



Direction
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités



La MILCEM en 2022

| | |
|---|-----------|
| Contexte..... | 2 |
| 2022 : Les chiffres clés..... | 4 |
| Tout commence à l'accueil | 6 |
| « Aller vers » Plus qu'un principe, une réalité !..... | 9 |
| 4778 jeunes suivis en 2022..... | 12 |
| Les dispositifs..... | 15 |
| 1664 jeunes en situation positive..... | 20 |
| Certains quittent la Martinique..... | 24 |
| L'OFFRE DE SERVICES..... | 25 |
| Formation..... | 27 |
| Emploi..... | 29 |
| Numérique..... | 34 |
| Santé – Social..... | 36 |
| Citoyenneté..... | 42 |
| Projet Professionnel..... | 44 |
| La communication..... | 45 |
| La MILCEM en 2022, c'est aussi :..... | 46 |
| La MILCEM Hors de la Martinique | 47 |
| Se former pour mieux accompagner | 49 |
| Et c'est une belle équipe | 51 |
| Quelques données quantitatives agrégées et par commune | |
| Rapport moral 2022 de la Présidente | |

Contexte

Après une période de crise sanitaire inédite, 2022 s'est inscrit dans un retour à la normale tant attendue.

Pour autant, les jeunes accompagnés ont davantage de difficultés d'ordre sociale, psychologique.... La MILCEM a capitalisé toute l'expérience acquise depuis 2020 ; et a développé une offre adaptée de services. Elle a cherché des idées innovantes et saisi les opportunités.

Bien que cette année soit fortement marquée par une crise économique qui a touché de plein fouet les jeunes accompagnés, la MILCEM a tout mis en œuvre pour ne pas les abandonner.

Aussi, la MILCEM a développé sa capacité d'accueil avec l'agrandissement de l'antenne de Fort-de-France, le recrutement de 4 collaborateurs dédiés à l'accompagnement et repensé son approche en « Aller vers » au plus près des territoires.

La stratégie du « Aller-Vers » n'est pas qu'une manière différente de contacter certains jeunes, c'est aussi une réponse qui exige de construire en partenariat avec des acteurs de terrain, une relation de confiance avec ces jeunes dans leur environnement et dans leur réalité.

Ainsi, le Truck by MILCEM est l'outil phare du dernier trimestre 2022 permettant aux équipes et aux partenaires d'apporter des réponses concrètes dans les quartiers.

Les problématiques les plus lourdes ont été mises en lumière, des situations de grandes précarités, des couvertures sociales partielles ou inexistantes, des problèmes de santé... imposent de renforcer l'accompagnement social.

Une offre de services spécifiques est proposée : l'augmentation du soutien financier, le renforcement de du maillage territorial, associatif et institutionnel.

Par ailleurs, la stratégie numérique de la MILCEM en réponse aux difficultés d'illectronisme et de fracture numérique est à plusieurs niveaux :

- La MILCEM s'est dotée d'une plateforme numérique d'accompagnement dématérialisé : Pix'M
- La MILCEM est identifiée comme un acteur majeur du territoire dans le domaine de l'inclusion numérique.

- La MILCEM a créé la première plateforme de parrainage numérique permettant aux professionnels actifs ou non de s'engager auprès des jeunes accompagnés.

L'année 2022 marque les 40 ans du réseau des Missions Locales, la dynamique de la commission ultramarine des missions locales et la création de l'Association Régionale des Missions Locales Antilles Guyane (ARML).



— 66 —
 Bravo pour votre action
 d'antenne ML digitale.
 Je crois qu'il faut que l'on se
 rende sur place pour bien saisir
 les enjeux.
 Et merci pour la qualité de nos
 échanges !
 — 99 —





MISSION LOCALE DU CENTRE DE LA MARTINIQUE

Révéléateur
de Talents

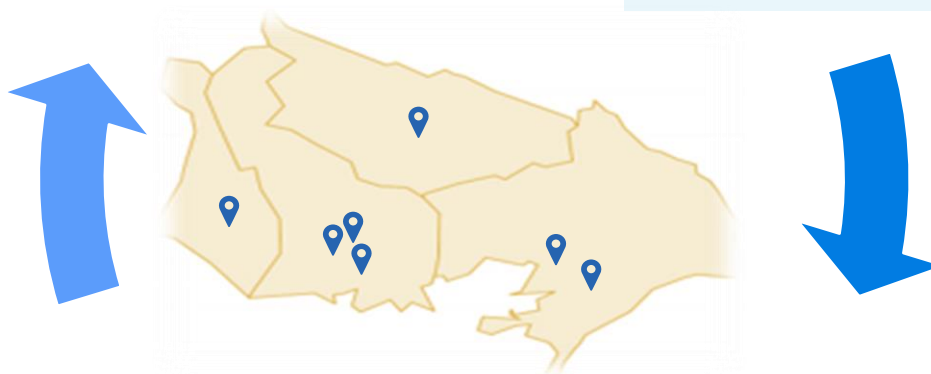
Les chiffres clés



8666 jeunes en contact
31839 entretiens (partenaires et jeunes)
 Dont **22874** entretiens individuels jeunes



1323 jeunes accueillis pour la 1^{ère} fois
4778 jeunes suivis
1664 jeunes entrés dans **2186** situations
2106 jeunes entrés en dispositif (CEJ PACEA PPAE)



963 jeunes entrés dans
1514 situations emploi
137 jeunes entrés dans **140**



404 jeunes entrés dans **428** situations formation
104 jeunes entrés dans **104** situations scolarité



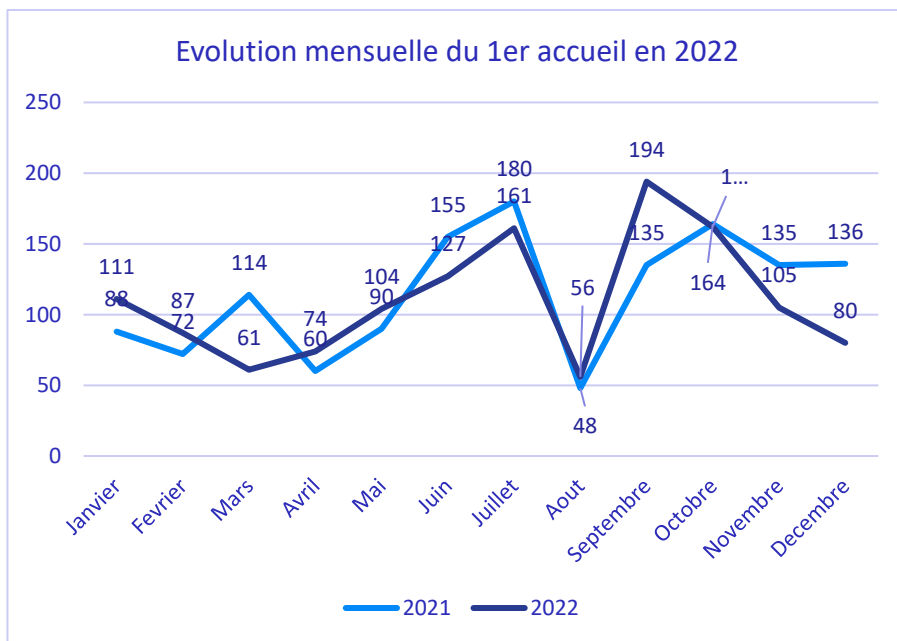
🔍 Analyse du premier accueil en 2022

Après un recul des 1^{er} accueils dû à la crise COVID en 2020, on note une reprise dès 2021.

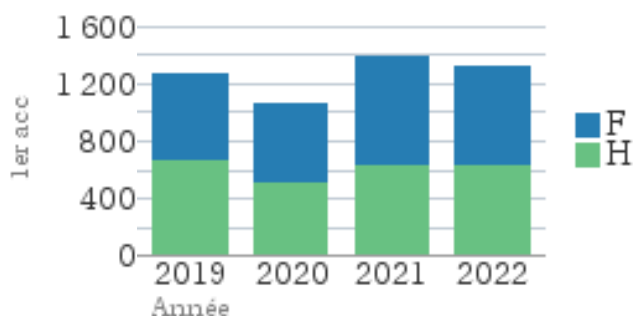
En 2022, **1323 jeunes** ont franchi pour la 1^{ère} fois les portes de la structure soit une baisse de **-4%**.

En moyenne 110 nouveaux jeunes sont accueillis par mois.

Ces nouveaux inscrits représentant **37%** des 1^{er} accueils de Martinique.



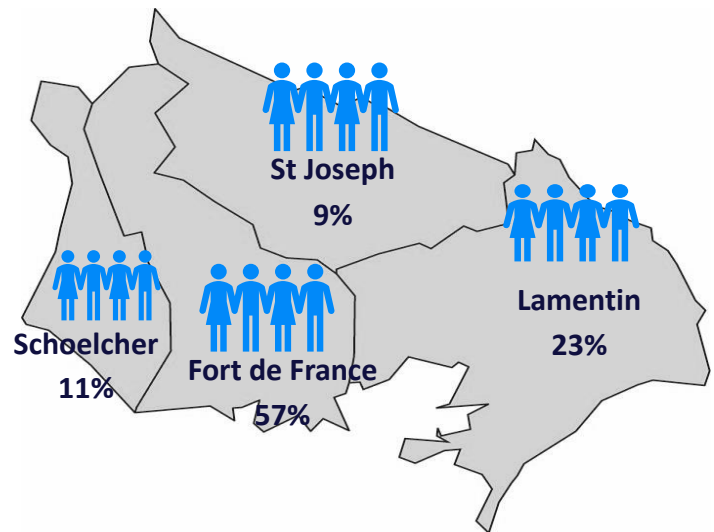
Evolution annuelle du 1^{er} accueil par sexe



Le nombre de 1ers accueils en 2022 a retrouvé le niveau d'avant crise de 2019.

Après la crise sanitaire la MILCEM développe de nouvelles modalités d'accueil :

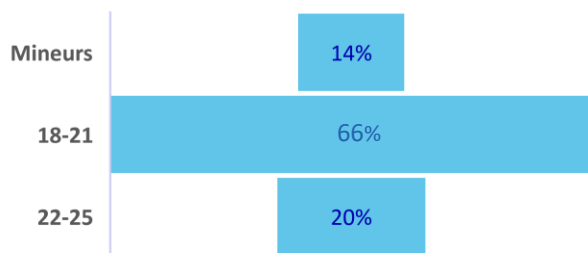
- L'agrandissement de l'Antenne de Fort-de-France (+215m²)
- L'augmentation de notre effectif (4 **nouveaux collaborateurs** entre 2021 et 2022)
- Dématérialisation des inscriptions (plus de 400 inscriptions sur PIX'M)
- Plus de « Aller vers » avec le Truck Milcem et le projet d'accompagnement des NEET de Fort-de-France.



Les jeunes femmes sont toujours majoritaires quoiqu'en recul par rapport à 2021 passant de **55%** à **53%**.

Les 18-21 ans sont toujours majoritaires.

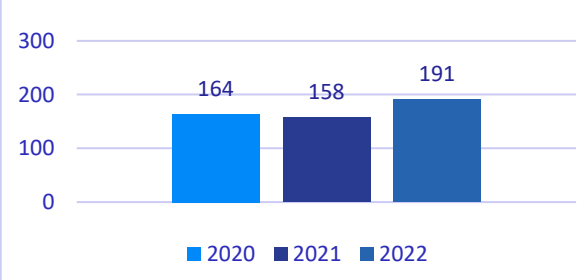
1er accueil par tranche d'âge

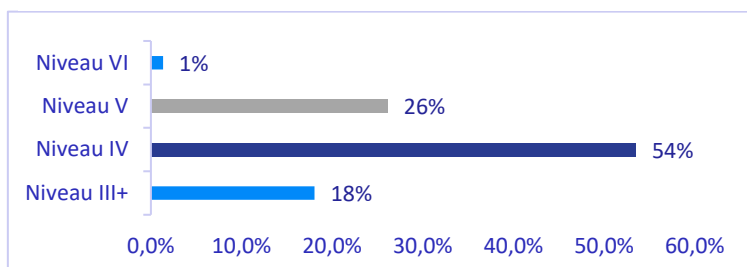


Le nombre de mineurs en 1er accueil augmente de + **21%** en 2022 (+16% en 2021).

La collaboration avec l'Education Nationale renforcée et régulière à travers l'Obligation de Formation explique cette évolution.

Evolution des mineurs en 1er accueil



1^{er} Accueil par niveauAutres caractéristiques du 1^{er} accueil

| De plus... | % |
|---------------------------------|--------------|
| Quartiers prioritaires | 17% |
| Célibataires | 99% |
| Sans enfants | 91% |
| Hébergés par parents et proches | 87% |
| Etrangers | 3% |
| BRSA | 3% |
| Permis B | 23.4% |
| Transport en commun | 80.4% |
| RQTH | 0.6% |

Le niveau IV reste majoritaire avec 54% des inscrits.

17% des jeunes en 1er accueil sont issus des quartiers prioritaires.

99% sont célibataires sans enfants et hébergés par les parents.

3% d'entre eux viennent d'une zone hors UE, 3% sont bénéficiaires du RSA, 0.6% des jeunes ont déclaré une reconnaissance de travailleur handicapé et 23.4% des jeunes ont le permis B.

80 % des jeunes dépendent des transports en commun.





L'Inauguration du Truck by MILCEM, antenne nomade financée par l'Etat (plan de lutte contre la pauvreté) et la Caisse d'Allocations Familiales s'est déroulée à Langellier-Bellevue à Fort-de-France en septembre 2022, en compagnie des acteurs de terrain comme les bailleurs sociaux, le GIP du Lamentin, les élus, la CAF, la Sous-préfète et tous les autres partenaires, en fin d'après-midi.

La Présidente de la MILCEM Claudie VETRO ici en compagnie de Vanessa Chabal qui a été lauréate du concours lancé par la MILCEM pour désigner le truck.



Le truck, un outil itinérant



Les missions sont multiples et répondent à la volonté de renforcer la proximité.
En 4 mois d'activité, quelques sorties ont permis de réaliser :

- 18 Evènements
- 33 inscriptions
- 168 accueils





Action Emploi Inclusion (AEI)

La Ville de Fort-de-France a réseauté les structures en charge du repérage et de l'accompagnement de 300 NEET* (parmi les plus éloignés des services publics).

La Milcem instruit les demandes des jeunes directement dans leur quartier et coordonne ce projet.

Cette mission a permis de retrouver une présence dans les rues des collaborateurs MILCEM et des partenaires, après 2 ans de distanciation subis. Plus de 200 jeunes sont concernés par cette expérience.

84% ont bénéficié d'un accompagnement personnalisé et intégré un dispositif d'Etat.

30% sont en situation positive après 7 mois d'accompagnement.



An Poz Ba l'avenir !

Une action sur mesure du « Aller vers », une somme d'opportunités pour les jeunes d'AEI.

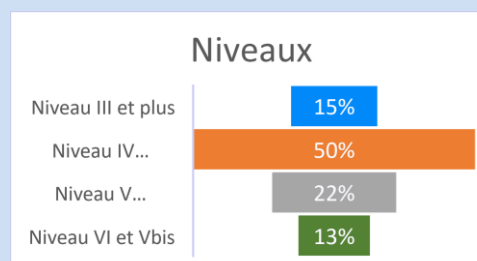
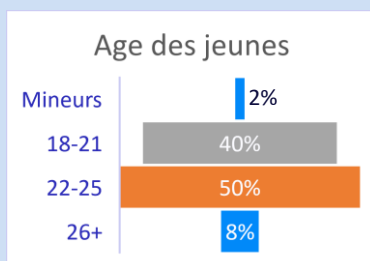
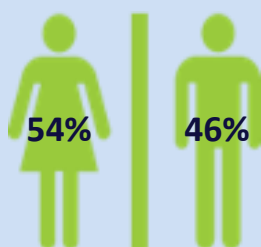
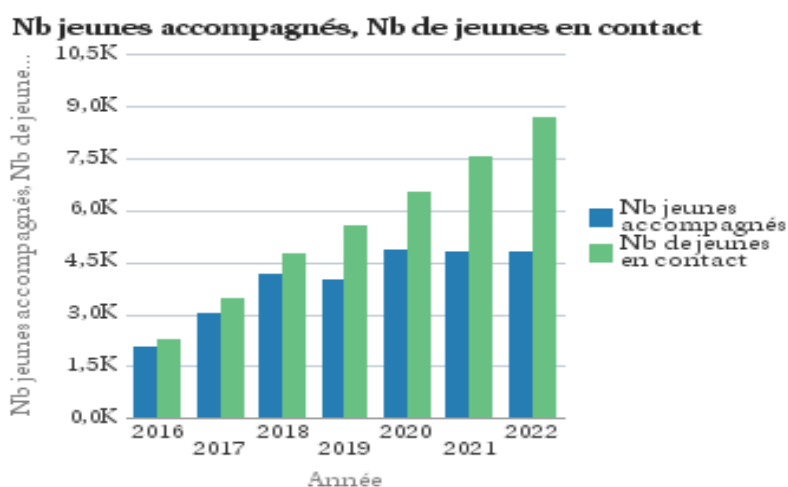
Des événements de proximité : Godissard, Baie des Tourelles et la Savane

Des offres MILCEM inédites : Groupe de parole, concours sportifs...

Des partenaires sur le terrain : Ville de Fort-de-France, partenaires de la santé, associations de quartiers

4778 JEUNES SUIVIS EN 2022

Depuis 2016, Le nombre de jeunes en contact ne cesse d'augmenter. Tout l'enjeu est donc de maintenir le niveau de jeunes accompagnés et de maîtriser les flux permanents d'entrées/sorties.



Les jeunes accompagnés sont majoritairement des femmes (54%), principalement âgés de 22 à 25 ans et de niveau IV.

15% des jeunes sont issus de QPV (Quartiers Prioritaires de la Ville Fort de France ou le Lamentin)

Autres caractéristiques du profil des jeunes accompagnés :



Célibataires à 99%



91% sans enfants



89% hébergés par
l'entourage amis parents
famille



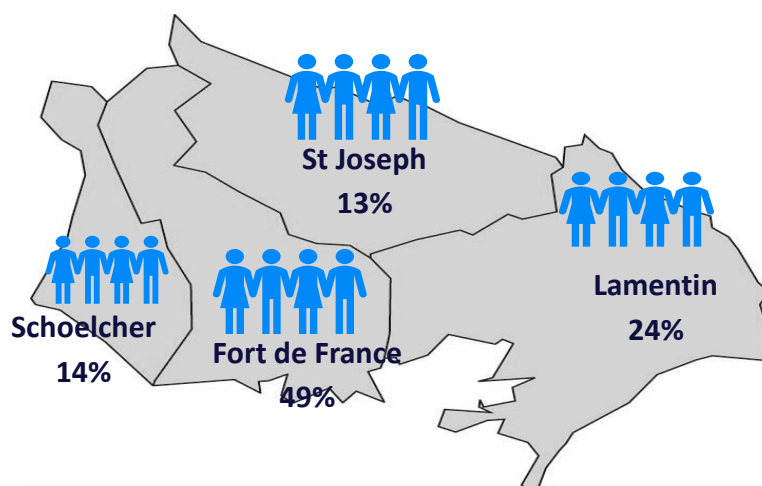
73% sans permis



27% ont le permis



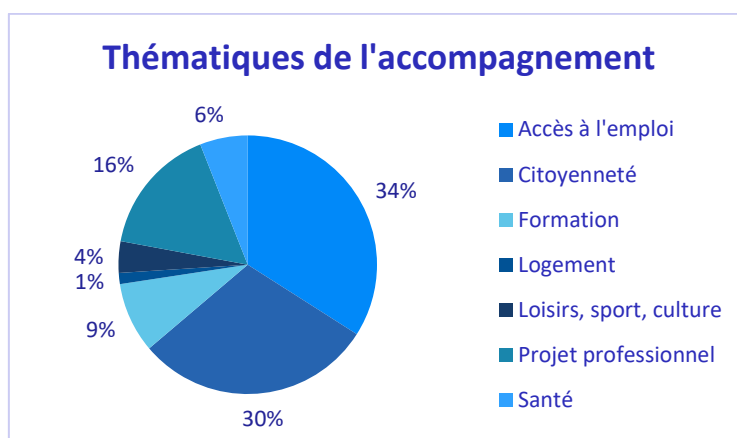
79 % se déplacent en
transport en commun



La durée moyenne des parcours de ces jeunes accompagnés est de 60 mois, cette dernière diminue avec le niveau de formation plus élevé.

Le conseiller met en œuvre le parcours d'insertion en proposant des services liés aux différents leviers d'insertion.





21535 propositions enregistrées pour 4778 jeunes accompagnés.

Les services liés à l'emploi constituent toujours la part la plus importante de notre accompagnement. Cependant, l'utilisation de nouveaux outils de diagnostic nous permet de proposer des réponses plus précises et adaptées aux situations de chaque jeune. Ainsi, l'offre de services sur la citoyenneté représente 30% de notre accompagnement avec, entre autres, les positionnements sur les missions de services civiques et d'accès aux droits.

L'accompagnement s'articule aussi autour de dispositifs proposés par l'Etat et la CTM ;

Ils sont soumis à des critères d'éligibilité.

3 dispositifs majeurs concernent la grande majorité des jeunes accompagnés :

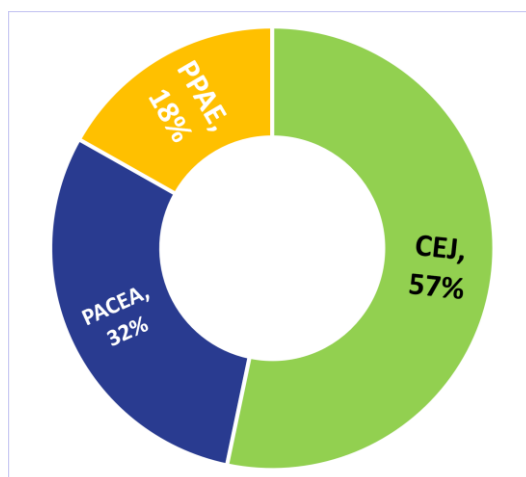
- le Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi (PACEA),
- le Projet personnalisé d'accès à l'emploi (PPAE)
- le Contrat d'Engagement Jeunes (CEJ).



En 2022, seuls les dispositifs nationaux sont assortis d'allocations ou aide financière.

En mars 2022, le dispositif Garantie Jeunes a été interrompu après environ 5 ans de déploiement. Les jeunes émergeant sur ce dispositif en janvier et février ont été accompagnés jusqu'à la fin de l'année. Dès le mois de mars, le Gouvernement a mis en place le CEJ qui marque sa différence par l'obligation contractuelle de justifier d'un volume d'activités de 15 à 20 heures par

semaine pour chaque jeune signataire. 1806 sur les principaux dispositifs :





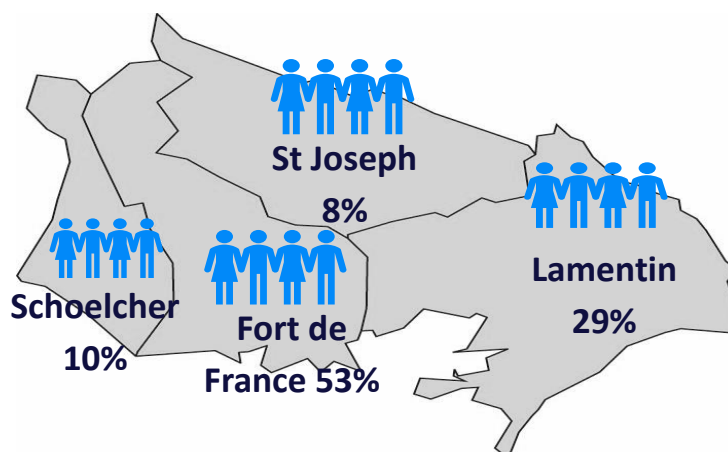
| | |
|-------------------------------------|-------------|
| Le nombre de jeunes présents | 2726 |
| Le flux de sortie | 1028 |

En 2022 il n'y a pas eu d'objectifs pour ce dispositif qui est passé en second plan pour laisser la place au dispositif CEJ (contrat d'engagement jeunes) d'où un recul du nombre d'entrées de -54%.

Les jeunes entrés en dispositif PACEA sont majoritairement des jeunes cumulant plus de freins et ne pouvant pas encore émarger sur le CEJ. Le PACEA leur sert de sas le temps d'être plus autonomes et/ou en capacité de suivre le rythme imposé de ce nouveau dispositif.

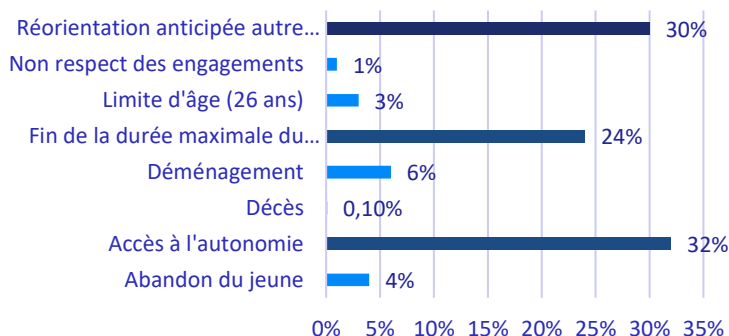
Les jeunes en PACEA sont principalement des femmes (53%), âgés de 18 à 25 ans (91%) et de niveau IV (51%).

9% sont des mineurs, 16% relèvent de la géographie prioritaire, 26% sont sans qualification, 53% étaient de Fort de France.



337 jeunes sortis du dispositif PACEA
le principale motif est l'accès à l'autonomie à **33%**, emploi, alternance, formation ou retour en scolarité initiale
le 2nd motif la réorientation anticipée à **30%** parmi ces réorientations on trouve les entrées en CEJ puis à **24%** la fin de la durée des parcours.

Motifs de sortie en PACEA

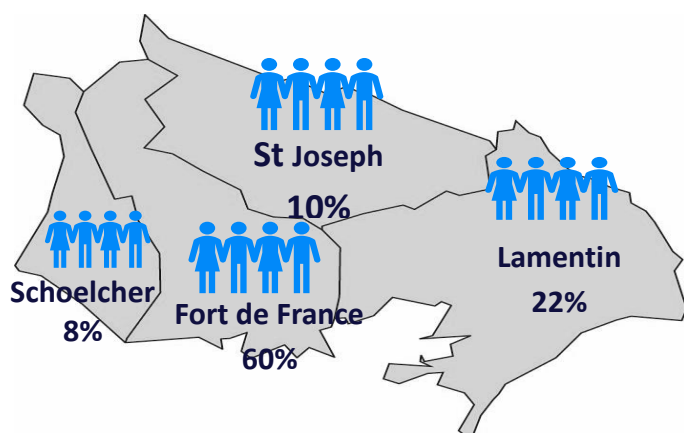




| | |
|-------------------------------------|-------------|
| Entrées 2022 | 1023 |
| Le nombre de jeunes présents | 1023 |
| Le flux de sortie | 220 |

En mars 2022 le dispositif CEJ a remplacé la Garantie jeunes. C'est un contrat inscrit dans la continuité du Plan 1 jeune 1 solution, qui suppose un accompagnement intensif et programmatique pour les jeunes qui s'engagent à réaliser 15 à 20h d'activités par semaine.

1023 jeunes sont entrés en CEJ dont 52% étaient des femmes, 57% étaient âgés de 18 à 21 ans, 55% de niveau IV 60% de Fort de France, 18% relèvent de la géographie prioritaire, 4% de mineurs, 1% de jeunes RQTH et 2% des jeunes hors UE.

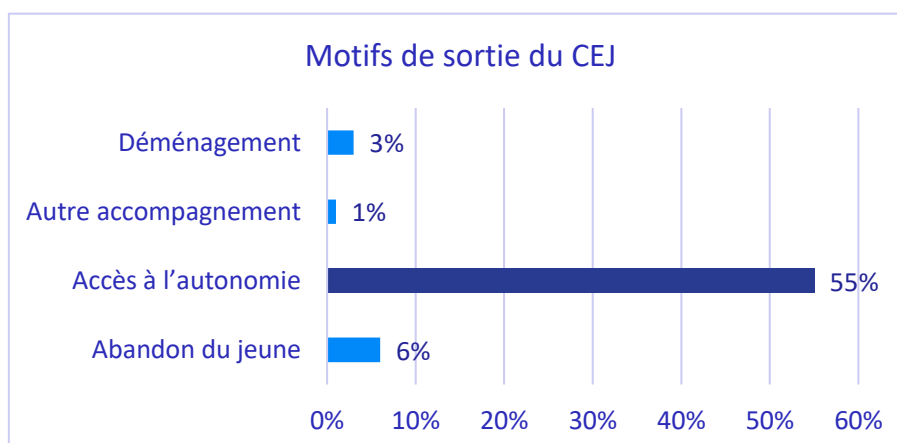


Signature des premiers contrats CEJ en présence de nombreux partenaires

220 jeunes sont sortis du CEJ, 55% des jeunes sont sortis pour accès à l'autonomie.

L'accompagnement intensif accélère les entrées en emploi et formation.

En 1 année de CEJ, 72% des jeunes ont effectué les 15 h d'activités hebdomadaire

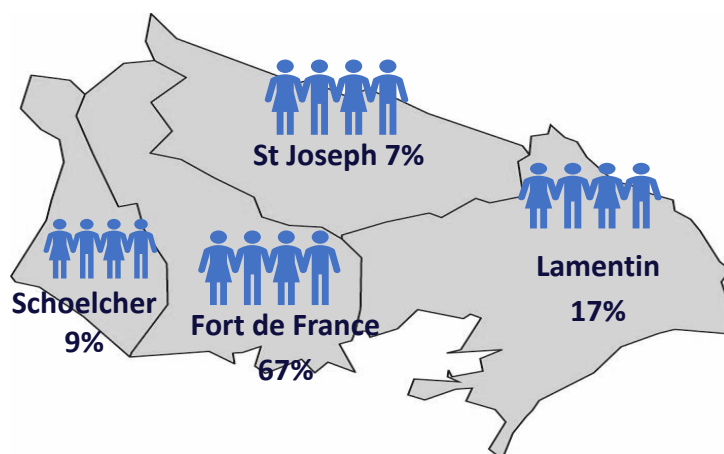




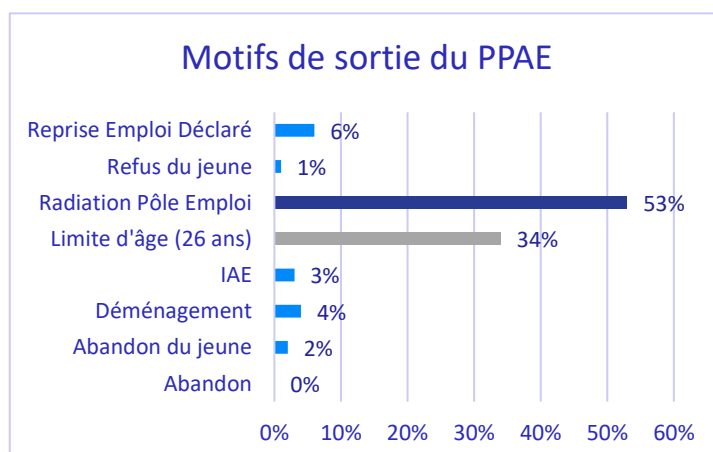
| | |
|-------------------------------------|-------------|
| Entrées 2022 | 333 |
| Le nombre de jeunes présents | 1199 |
| Le flux de sortie | 346 |

Les jeunes qui intègrent le PPAE (Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi) sont orientés par le Pôle Emploi dans le cadre d'une délégation de cotraitance.

333 jeunes entrés en PPAE dont 60% étaient des femmes, 55% âgés de 18 à 21 ans, 57% de niveau IV, 67% de Fort de France, 26% relèvent de la géographie prioritaire.



Sur les 346 sorties en PPAE les motifs de limite d'âge et de radiation à Pôle emploi représentent 87% des motifs de sortie.





| | |
|-------------------------------------|------------|
| Entrées 2022 | 192 |
| Le nombre de jeunes présents | 242 |
| Le flux de sortie | 128 |

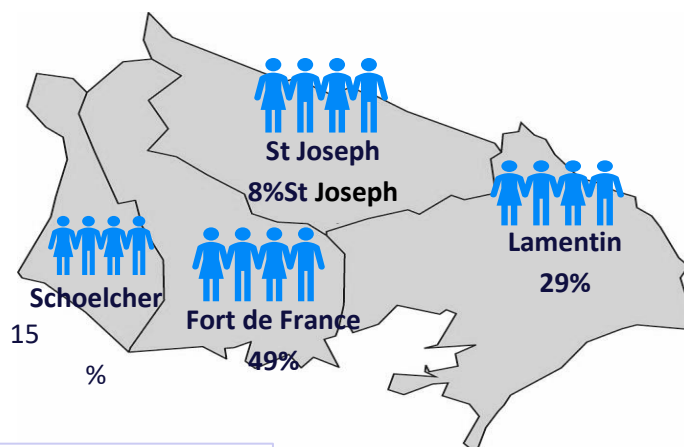
Depuis 2020, dans le cadre du Plan 1 jeune 1 solution, l'accent est porté sur l'accompagnement intensif des jeunes mineurs de 16 et 17 ans.

La MILCEM collabore avec l'Éducation Nationale pour le repérage de ces jeunes via une plateforme dématérialisée pour le suivi des décrocheurs.

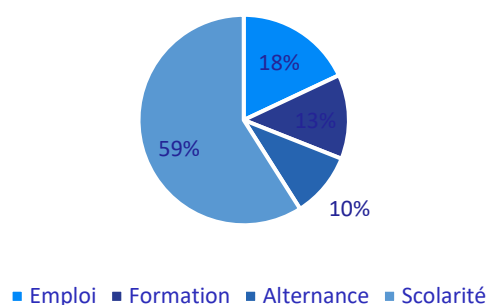
2 conseillers référents ont été affectés à l'accompagnement de ces jeunes.

3 centres de formation (E2C ; MIC Formation et le Foyer Saint Louis) sont chargés d'assurer la remobilisation de ces jeunes par des activités innovantes.

Les jeunes mineurs sont majoritaires des hommes (59 %), habitant Fort de France (49%), de niveau V bis (3^{ème} collège) (37 %) et de niveau V (CAP ; BEP) (35%)



Entrées en situation



98 jeunes soit 44% sont entrées en situation en 2022 dont :

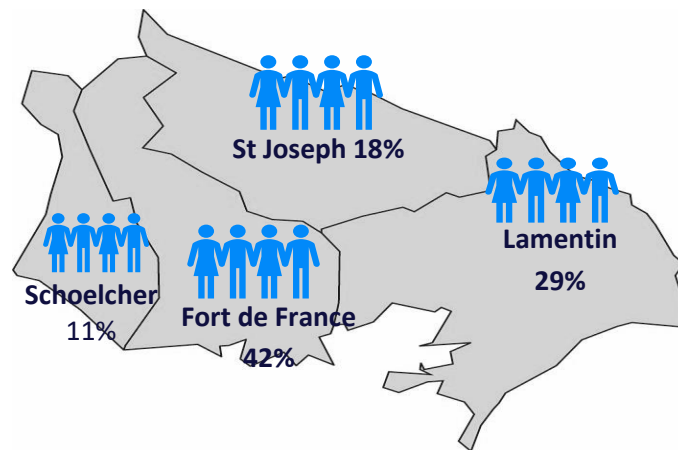
59 % maintenus en scolarité initiale ; 18% en emploi ; 13 % en formation et 10 % en alternance

Sur les entrées en emploi 89 % en contrat CDD

La MILCEM facilite l'entrée en situation positive des jeunes en emploi et formation par la mise en place de nombreuses actions comme les Challenges Emploi, les Job Dating, les matinées de recrutement, les Form Dating et autres ateliers pour la préparation à l'accès à l'emploi.

Pour faciliter les positionnements des jeunes sur les offres internes, les chargés(es) de relation entreprise assurent des permanences sur les différents sites.

1664 jeunes entrés en situation (emploi, formation, alternance, scolarité) en 2022 contre 1691 en 2021 soit 27 jeunes de moins mais un nombre total d'entrées en situation en augmentation de 9% soit 2243 en 2022 contre 2062 en 2021 soit une évolution de 9%, certains jeunes ont eu au moins 2 entrées en situation dans l'année.

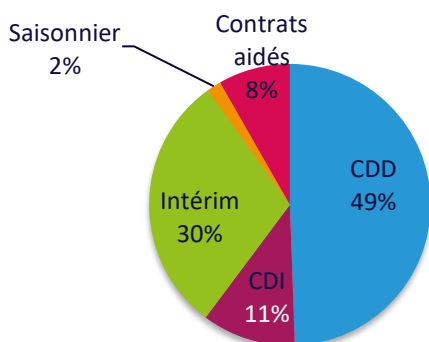


42% des jeunes sortis en emploi viennent de Fort de France, 29% du Lamentin, 18% st Joseph et 11% de Schoelcher, 55% de femmes, 56% âgés de 22-25 ans, 52% de niveau IV.

Comme pour les années précédentes, les contrats CDD sont majoritaires dont 47% en emploi durable CDD + de 6 mois.

11% des jeunes sortis en CDI.

8% ont bénéficié d'un contrat aidé de type CUI, 30% en intérim et 2% de contrats saisonniers.

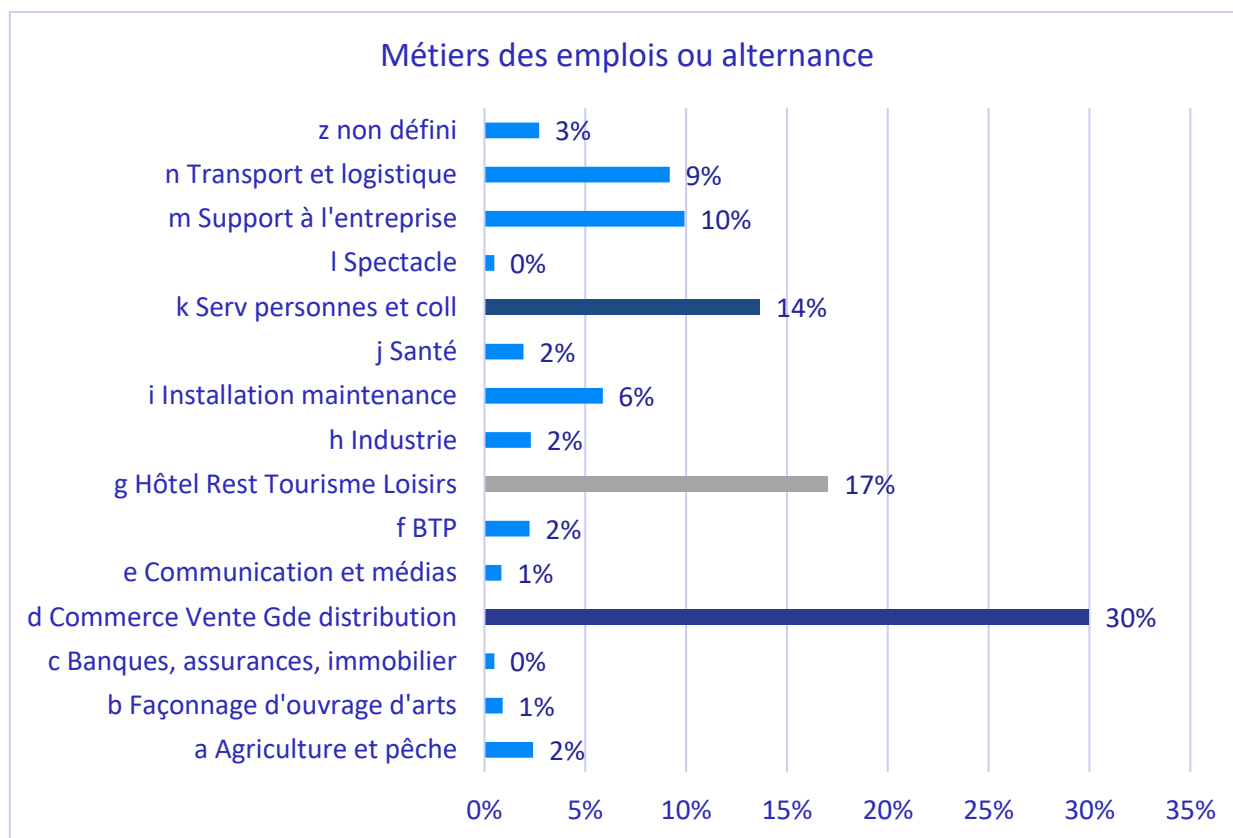


47% En emploi
(Contrat de plus de 6 mois)

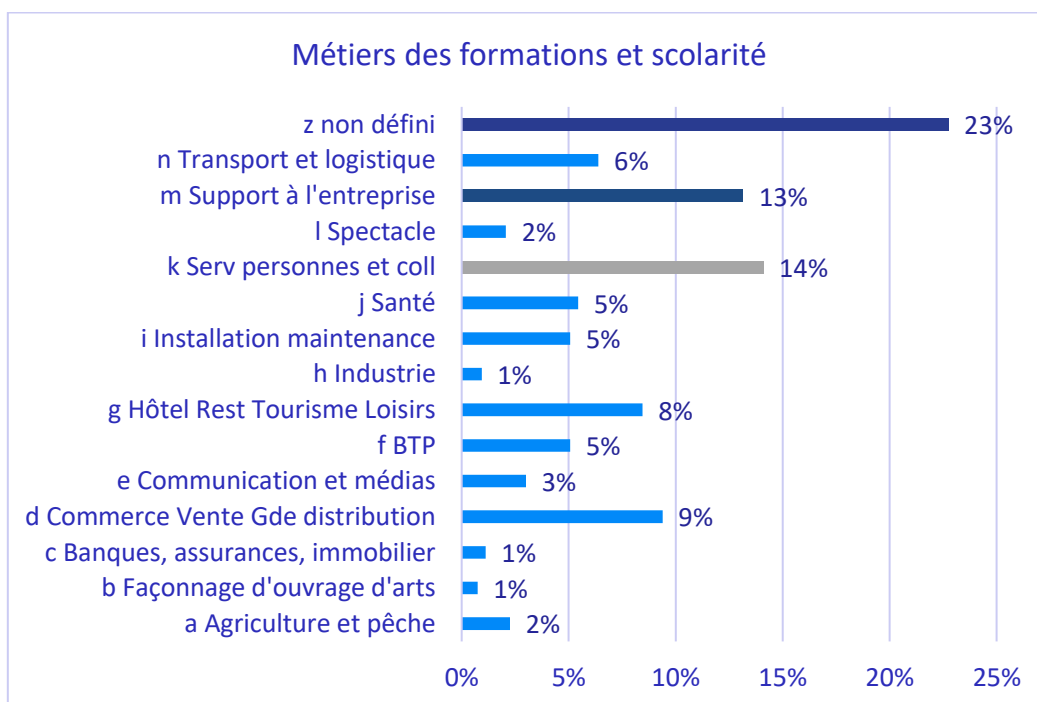
509 jeunes
Sont en formation (parcours initial et / ou professionnel)

968 jeunes
ont accédé à l'emploi

soit 1 519
Contrats de travail signés

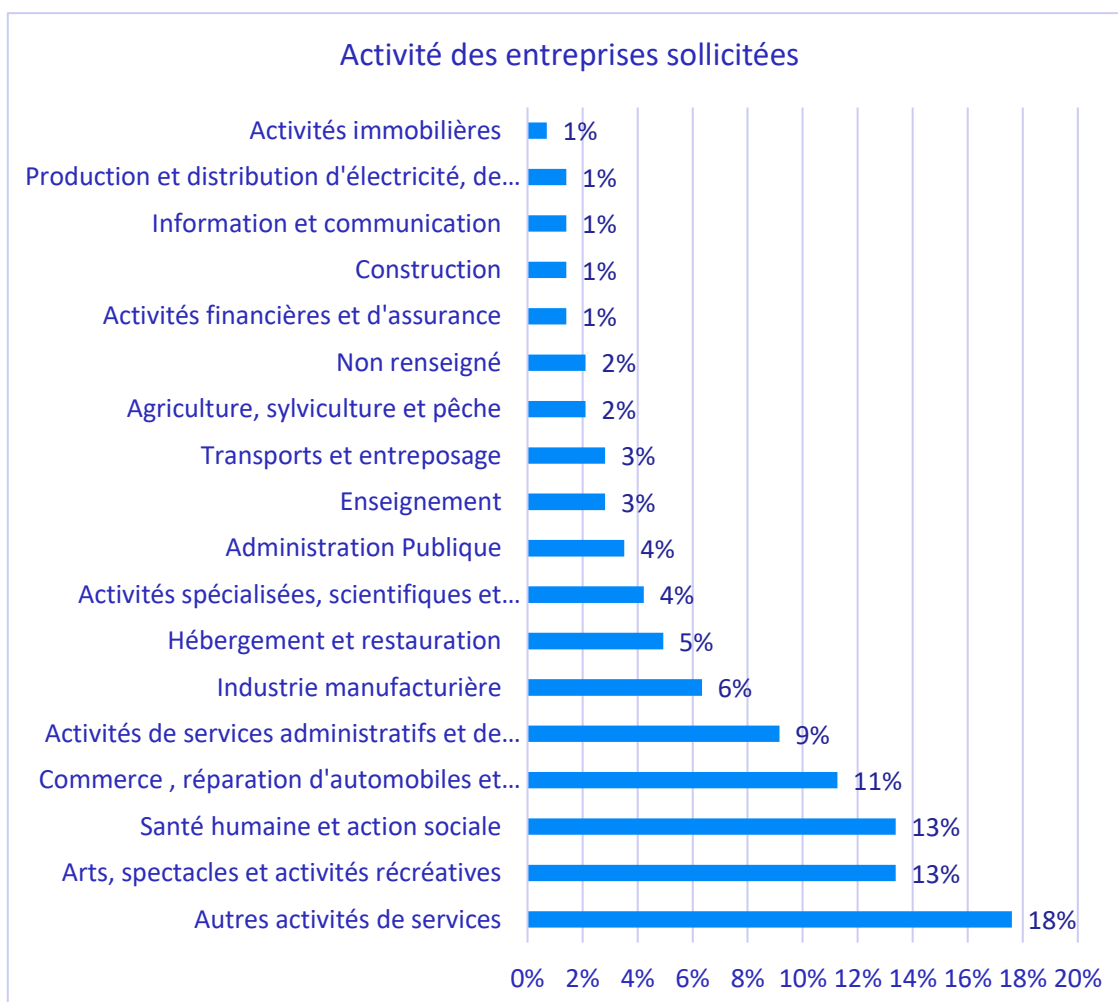


80% des emplois ont concerné le commerce à 30%, l'hôtellerie Restauration 17%, les services à la personne 14% et 19% sur les fonctions support et le transport et logistique.

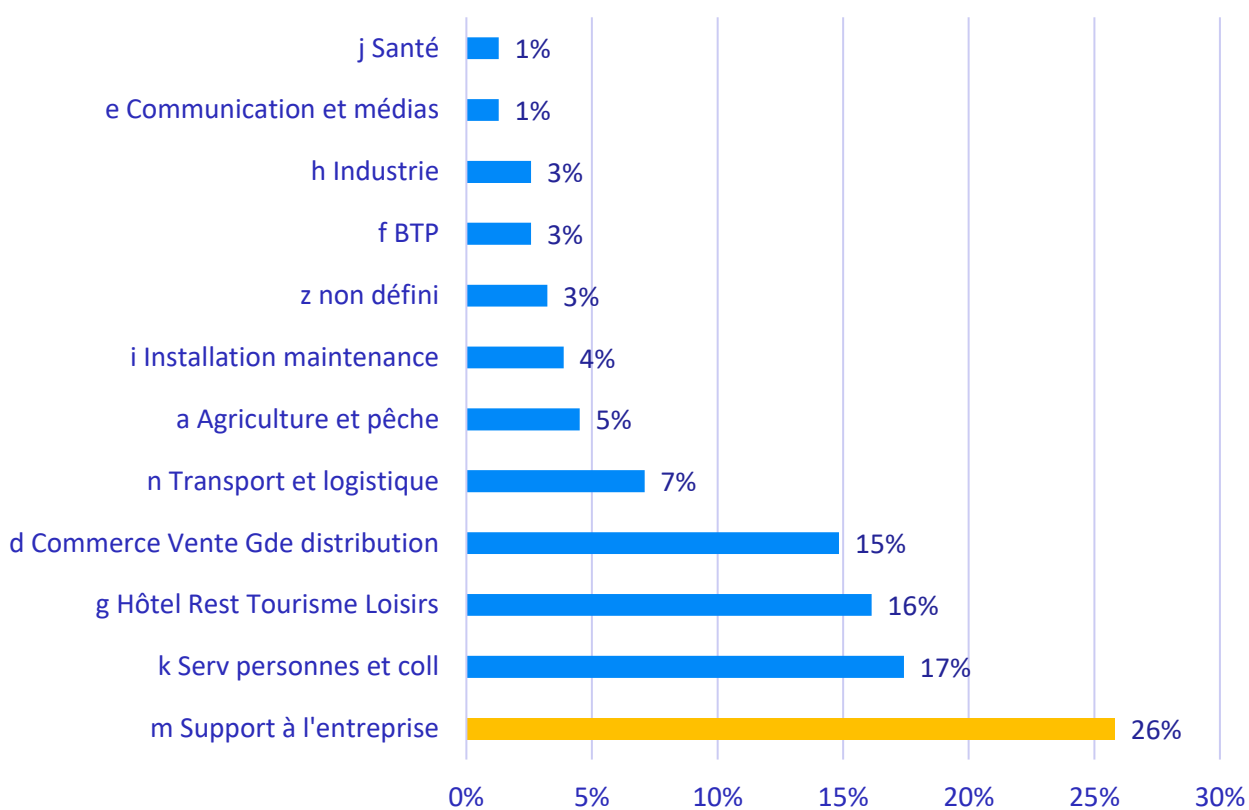


44% des entrées en formation et retour en scolarité ont concerné 4 métiers les services à la personne, les fonctions support à l'entreprise, le commerce et l'hôtellerie restauration. 23% des formations ont porté sur des préqualifications et remobilisation.

| | |
|--|------------|
| Nombre d'entreprises contactées | 142 |
| Nombre de contacts avec les entreprises | 354 |



Métiers des offres d'emploi



LASOTE : Découverte métiers de l'agriculture à Saint Joseph

Depuis plus de 3 ans nous faisons un repérage cumulé via notre Système d'information des jeunes qui ont quitté le territoire de la CACEM soit pour se rendre hors du département ou sur un autre territoire de l'île.

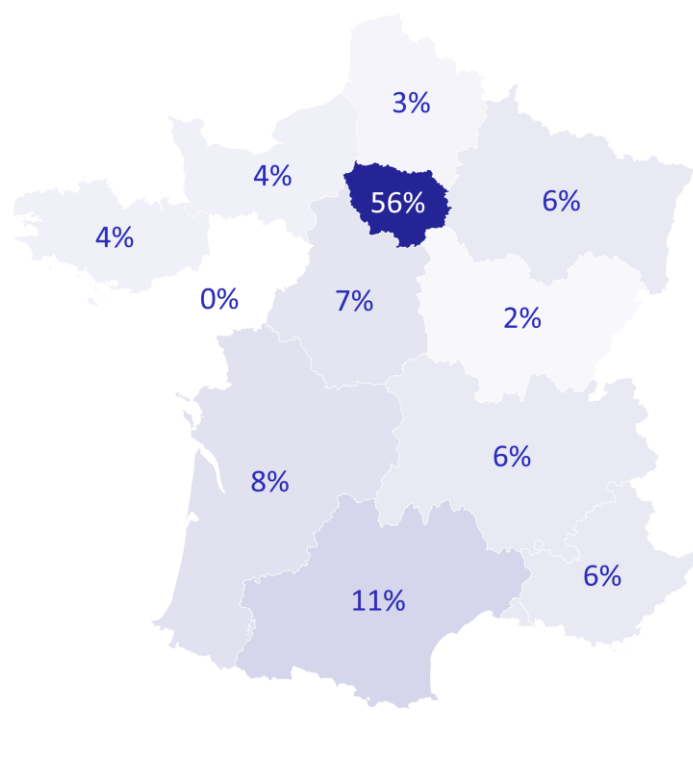
En 2022 nous avons repéré 1373 jeunes qui ont déménagé du territoire de la CACEM soit + 27% par rapport à 2021. 66% ont quitté le département dont 2% pour la Guadeloupe, 1% pour la Guyane et 9% pour la Belgique, la Corse, l'Allemagne, les Etats unis, la Suisse, Saint Martin et Antigua.

Sur les 900 jeunes, une majorité est partie en Ile de France à 56%, 11% pour l'Occitanie. Ces jeunes habitaient à 45% à Fort de France, 35% le Lamentin, 10% pour Saint-Joseph et idem pour Schoelcher.

Une majorité de femmes (51%) est partie contrairement aux années précédentes où les hommes étaient plus nombreux. 87% ont plus 22 ans et le niveau IV est toujours majoritaire.

En 2023 nous commencerons à mesurer le taux de retour en Martinique, les premières données significatives seront remontées pour le bilan 2023.

Où vont-ils ?



| | |
|----------------------------|-------|
| Ile de France | 56% |
| Occitanie | 11% |
| Corse | 10% |
| Nouvelle aquitaine | 8% |
| Centre-val-de-Loire | 7% |
| Grand-Est | 6% |
| Auvergne-rhône-alpes | 6% |
| Provence-Alpes-Cote-d'azur | 6% |
| Normandie | 4% |
| Bretagne | 4% |
| Hauts-de-France | 3% |
| Bourgogne-franche-comté | 2% |
| Pays de Loire | 0,30% |



milcem
MISSION LOCALE DU CENTRE DE LA MARTINIQUE

Révéléateur de Talents

L'offre de services

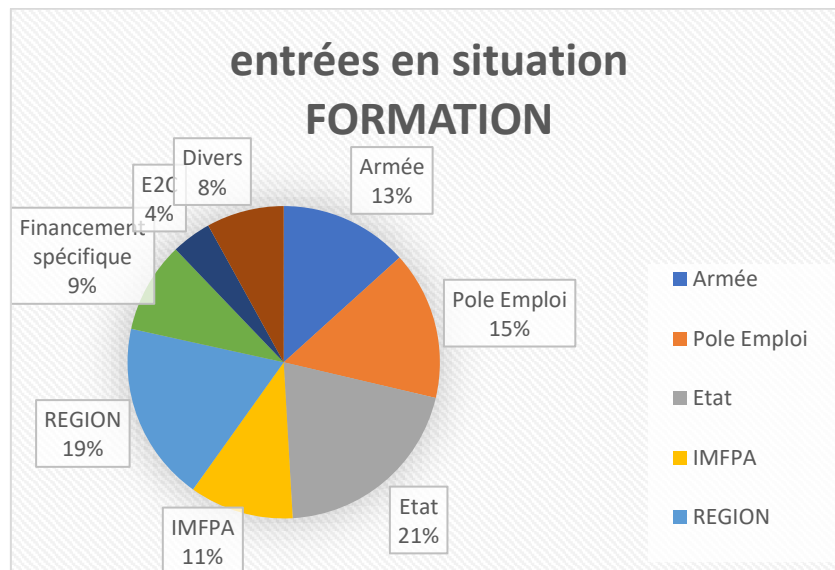
A large green circular graphic with a white border. Inside the circle, at the top, is a smaller photograph of two men looking at a smartphone. Below the photo is the milcem logo, which consists of a stylized sun icon above the word 'milcem' in blue. Underneath the logo is the text 'MISSION LOCALE DU CENTRE DE LA MARTINIQUE'. To the right of the logo is the phrase 'Révéléateur de Talents' in a mix of blue and orange fonts. At the bottom of the circle, the text 'L'offre de services' is written in white.

« Notre offre de services se développe pour s'adapter aux besoins des jeunes d'aujourd'hui » et à l'environnement économique, social, technologique et sociétal



2022 : ENCOURAGER LA FORMATION

436 jeunes ont bénéficié de formations tous dispositifs (E2C, IMFPA, RSMA, financements spécifiques)



L'accompagnement des jeunes vers une qualification est un axe prioritaire :

- Accès et maintien en formation.
- Construction et validation du parcours de formation.
- Préparation de l'entrée en formation (vérifier les pré-requis...) et constitution des dossiers administratifs.
- Suivi des parcours de formation et préparation de la suite des parcours.



D'autres actions sont proposées : Form'Dating et visites des plateaux techniques dans les centres de formation.

Les jeunes accompagnés accèdent en grande partie à l'offre de formation disponible en Martinique. Des organismes de formation se regroupent 2 fois par an pour informer et recruter les jeunes.

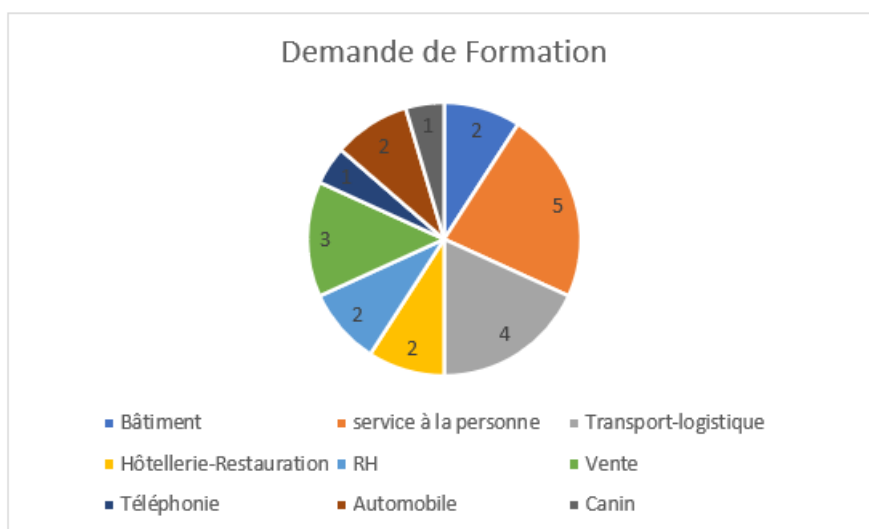


FORMATION ET MOBILITE INTERNATIONALE 2022

Chaque année, la MILCEM accompagne les jeunes désireux de réaliser l'international.

Ainsi 12 jeunes sont partis se réaliser au-delà des frontières martiniquaises en passant par LADOM. 10 autres jeunes se préparent à partir dans le cadre du programme Erasmus+ (Portugal, Espagne, Pologne...) en finalisant les démarches administratives nécessaires et/ou travaillent encore leur projet pour optimiser leurs chances de réussite.

Ces départs s'inscrivent pleinement dans le développement de leurs compétences et donc de la Formation. De cette manière, chaque expérience est le mix entre le projet professionnel, la découverte et l'ouverture sur le monde.



◆ PARTENAIRE : LADOM

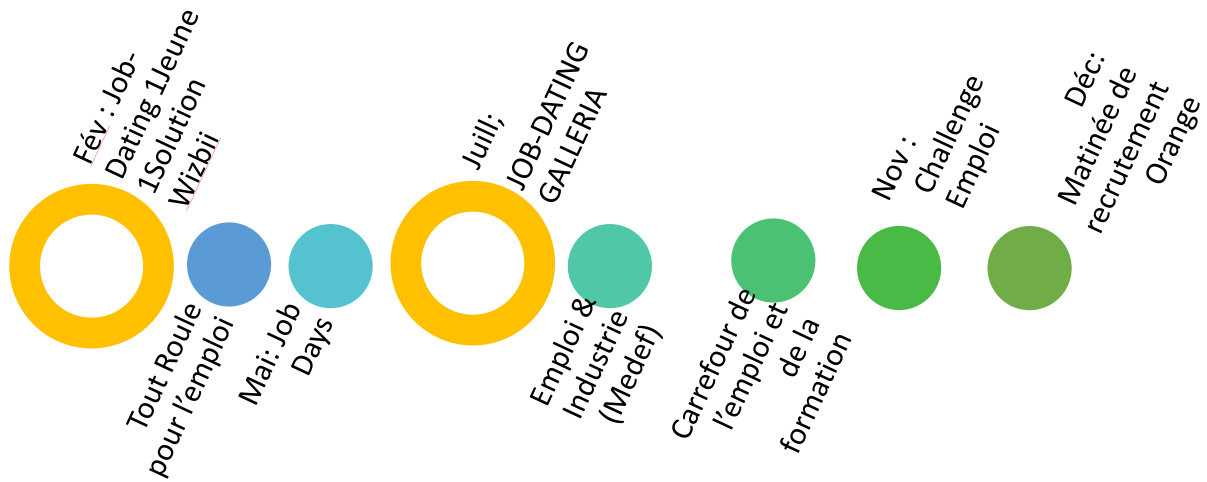
- 22 fiches de liaison transmises sur l'année 2022
- Depuis la pandémie une forte diminution des demandes de formations en mobilité
- Des candidatures qui n'aboutissent pas toujours pour changement d'avis notamment en lien avec les parents

ACTIONS MENEES :

- Information collectives/collègues sur l'offre de service
- Informations collectives/jeunes
- Interventions de partenaires de la mobilité
- Elargissement du partenariat

1- RECRUTEMENT

En 2022, plus d'une vingtaine de manifestations autour de l'Emploi ont eu lieu ;
 Les formats varient, mais l'objectif reste le même : permettre aux jeunes de rencontrer des professionnels, des employeurs qui recherchent des profils multiples : *matinée de recrutements, Job-Dating, Challenge Emploi, Carrefour de l'emploi, Caravane de l'emploi, Job Days, Tout roule pour l'emploi ...etc.*

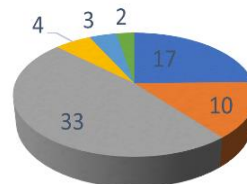


La 6ème édition du Job-Dating de la Galleria :

- Accueil de 1062 jeunes
- 64 entreprises présentes :
 - 10 associations (Pôle Associatif)
 - 4 agences d'Intérim
 - 33 entreprises
 - 17 entreprises pour l'alternance



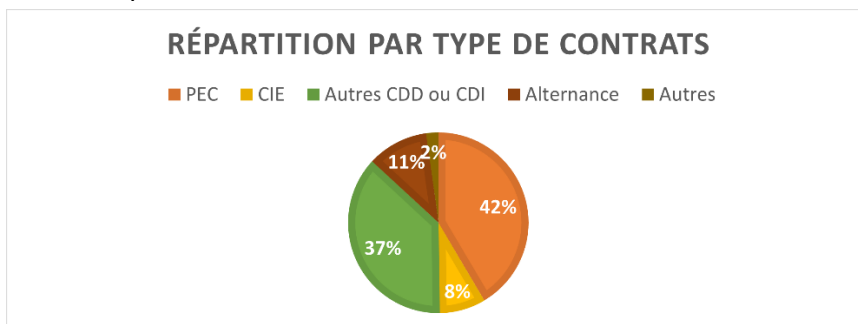
Nombre d'entreprises par pôle



- Pôle Alternance
- Pôle Associatif
- Pôle Entreprise
- Pôle Intérim
- JOB TRAINING
- LOOK FOR JOB

2- DISPOSITIFS D'AIDE A L'EMBAUCHE

En 2022, le dispositif des contrats aidés PEC a été reconduit, 114 jeunes inscrits à la Milcem ont été embauchés grâce à ce dispositif.



En juin 2022, la CTM lance le dispositif "1Job, 1Saisonnier" pour favoriser et faciliter l'accès au monde du travail à 1500 jeunes, durant les vacances scolaires et universitaires, sur tout le territoire. Les entreprises, associations et collectivités ont pu bénéficier de cette aide à l'embauche, et proposer des CDD saisonniers à des jeunes âgés de 16 à 29 ans durant les mois de juillet et août 2022.

La Milcem a accompagné plus de 100 entreprises à la finalisation de leur dossier d'aide à l'embauche « 1Job1saisonnier ». Ainsi, les dossiers d'entreprises ont pu être présentés à la commission « 1Job1saisonnier » pour l'embauche de 216 jeunes.

3- PARRAINAGE

Lancement de la plateforme Parrainage en décembre 2022

Après 3 ans de construction avec la société BEE CEE, le lancement de la Plateforme Parrainage s'est déroulé le 1er décembre 2022. Une quarantaine de partenaires et 22 jeunes étaient réunis pour découvrir notre plateforme et les différents axes de Parrainage. Outil digital simple, il facilite la mise en relation entre un parrain-une marraine et un(e) filleul(e).

Un évènement qui s'est terminé par la signature de 6 conventions de parrainage.





Emploi

Ateliers :

Une recherche d'emploi nécessite d'être préparée !?

Les ateliers **P.A.E** ont permis aux jeunes de la MILCEM de faire leur propre outil de recherches d'emploi, CV lettre de motivation, mais aussi apprendre à comprendre la réalité du marché de travail et soigner leur présentation professionnelle.

Ces ateliers transmettent aux jeunes des savoir-faire et des compétences méthodologiques pour la recherche d'emploi.

103 Ateliers collectifs PAE ont été réalisés sur l'année 2022, une belle reprise des ateliers en présentiel.

783 jeunes ont participé à ces ateliers.

Après s'être adaptée au distanciel en 2021, cette année l'équipe de conseillers animateurs a été sollicitée également par différents partenaires pour la préparation de leur job dating et stage dating (EDF, Skillfor campus, collègue Perrinon ...)

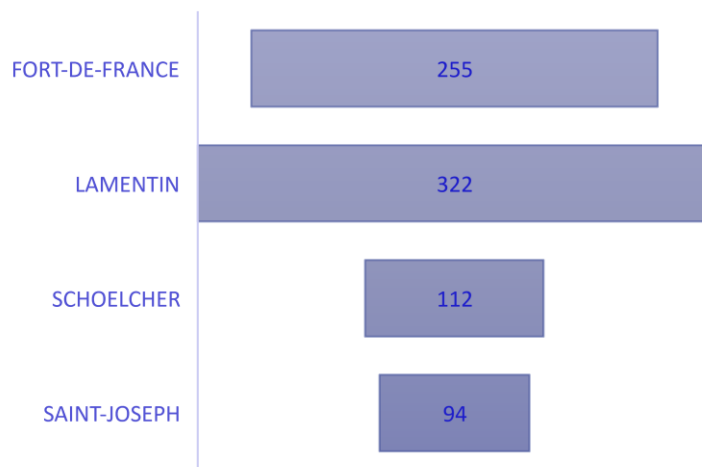
Le maintien de ces ateliers est nécessaire car il constitue la base de l'accompagnement des jeunes.



3 modules



Nombres de jeunes par communes



Emploi

CLUB CHALLENGE EMPLOI

Le Club Challenge Emploi porte l'ambition d'accompagner des jeunes vers l'emploi avec une préparation intensive, innovante, individualisée et collective.

L'objectif est de faciliter l'accès rapide et le maintien dans l'emploi et de faire émerger une valeur d'entraide autour de l'emploi avec différents outils mis à leur disposition.

Cette nouvelle offre est déployée sur un site dédié.

Au total 82 jeunes dont 67 CEJ (contrat engagement jeunes), ont été accompagnés sur le Club Challenge Emploi en 2022.

L'offre s'est enrichie cette année avec :

- Une phase coaching permettant aux jeunes inscrits de développer l'estime de soi, la prise de parole en public, et la confiance en soi ; avec l'intervention d'expert.
- Une phase renforcement avec la multiplication des simulations d'entretiens, et les ateliers numériques Orange digital permettant aux jeunes de se perfectionner sur leur recherche d'emploi en utilisant les outils digitaux

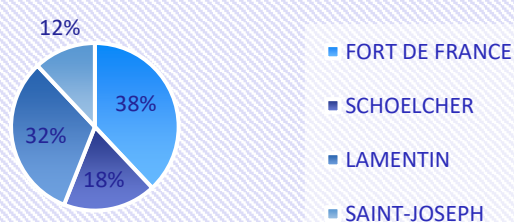
Ces jeunes ont appréhendé les bons réflexes et les attitudes adéquates à adopter lors de leur recherche d'emploi ou de formation en alternance.

Au total 62 % des jeunes ont trouvé une issue positive après leur session dans le Club Challenge emploi (formation en alternance, emploi, immersion en entreprise).

Ce nouvel accompagnement vise une insertion professionnelle durable



Répartition en pourcentage des inscrits



Ils ont dit :



Débora TOMAR 20 ans

J'ai participé au Club Challenge Emploi et j'ai été enrichi, en effet les interventions professionnelles ont été de qualité et m'ont permis de me propulser dans ma recherche d'emploi, notamment les ateliers de coaching. Par ailleurs ce que j'ai apprécié c'est le partage et les échanges avec les autres jeunes du club.

Je suis actuellement en contrat d'apprentissage

Victoria ELISABETH, Présidente association Fkréyol
Atelier prise de parole Coach

Le contact avec les jeunes dans une démarche de transmission s'est bien passé, il a permis l'émergence de fertilisations croisées qui sont aussi bénéfiques pour nos intervenants.

J'ai apprécié La fluidité de la collaboration avec la MILCEM et la co-construction.



Emploi

CREATION D'ACTIVITE

Impulsé en 1996, par Didier DUGAST, animé par l'Association Nationale des Groupements de Créateurs, c'est un réseau qui accompagne à l'émergence de projets avec l'objectif de rendre le jeune autonome via l'esprit d'entreprendre. Depuis avril 2022, la MILCEM porte le 1^{er} Groupement labellisé de Martinique.



Le Créa Hand Tour Action de sensibilisation "Entrepreneuriat et Sport, pas si différents" avec la Cellule Sport, équipes mixtes de collaborateurs, jeunes et employeurs.

Objectif : sensibiliser à l'esprit d'entreprendre grâce aux valeurs et dynamiques sportives partagées
Un parcours d'échanges sur l'entrepreneuriat autour d'espaces sportifs : jeux, animations, témoignages, offres...

Focus « J'entreprends mon Projet d'Avenir »

Projet 2022-2023 dans le cadre du **PIC** (Plan d'Investissement sur les Compétences) 100% Inclusion **Cible** public invisible (16-25, DE, RSA, Handicap, QPV, peu qualifiés...) vers les dispositifs de droit commun.

Equipe dédiée binôme en « aller-vers » et accompagnement, lieu dédié, appui antenne mobile Truck.

Coordination consortium national, comité de pilotage, comité de direction, pilotage territoire.

Evaluation expérimentation : lab de réflexivité ANSA, reporting mensuel, questionnaires, Plateforme SI.

Outillages dédiés partenariats

- Rencontres avec des entrepreneurs mobilisés par 100000 Entrepreneurs.
- Identification / valorisation compétences sociales avec plateforme JobReady d'Article 1.
- Entrepreneuriat collectif sous forme de Mini-Entreprises de EPA Martinique (Académie et CCI Martinique) avec la problématique « comment contribuer à la gestion des déchets en favorisant l'économie circulaire ? »
- Identification/valorisation compétences projet avec les OpenBadges.

Bilan participants du 01/03/2022 au 31/12/2022 :

- 53 accompagnés sur un objectif de 80
- 103 sensibilisés sur un objectif de 160

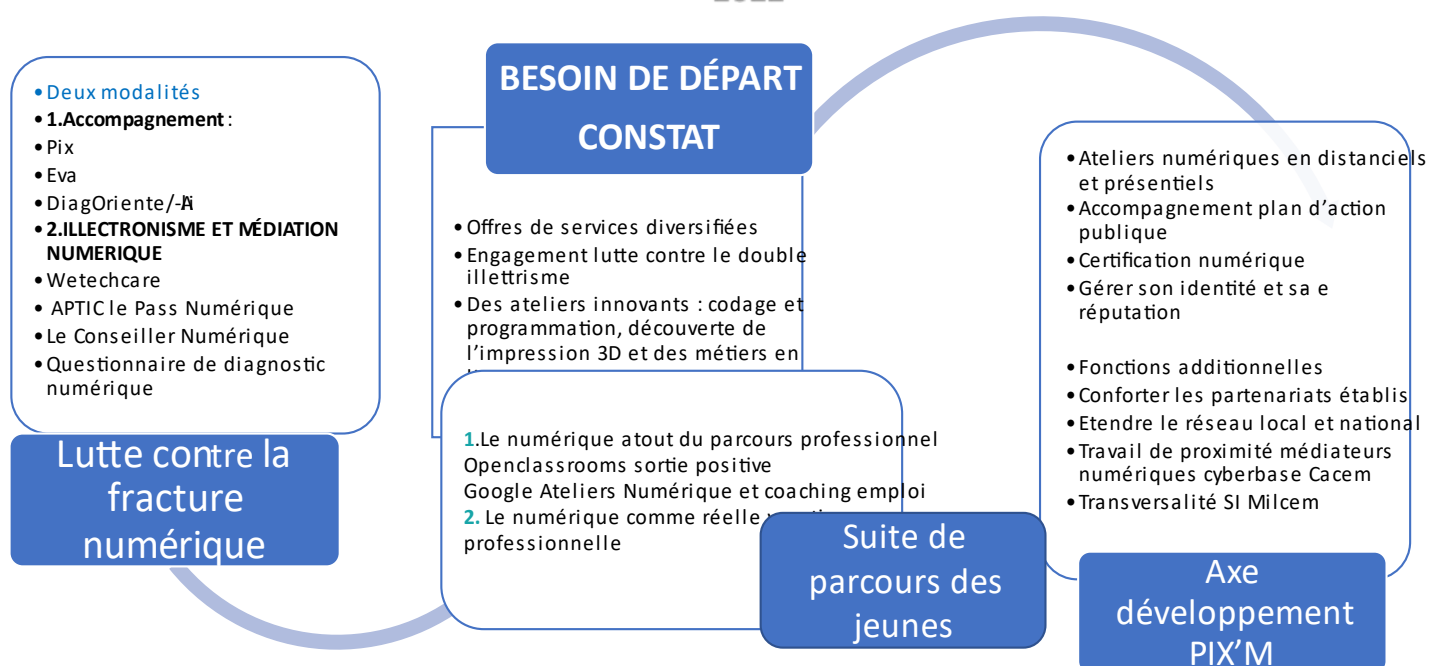


STRATEGIE NUMERIQUE :

- Lutter contre l'illectronisme et la Fracture Numérique
- Digitaliser et omni canaliser l'activité
- Intégrer un écosystème national et local

STRATEGIE ANTENNE NUMERIQUE PIX'M

2022

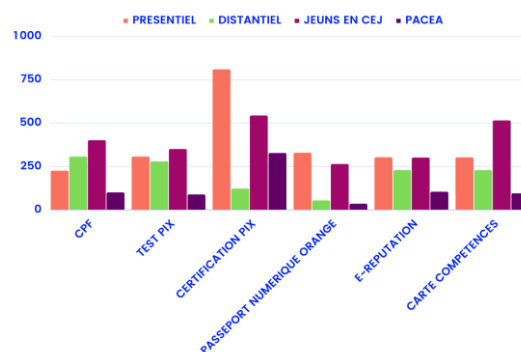


Le programme Action publique 2022, ambitionne de dématérialiser d'ici mai 2022, 100 % des 250 démarches les plus utilisées. La Milcem avec son Antenne numérique souhaite anticiper ce déploiement et garantir un accompagnement pour tous les jeunes Deux parcours leurs sont proposés :

- En route pour le 100% dématérialisé constitué des ateliers : accès aux droits, le CPF, gérer son identité et sa E-réputation et l'utilisation de l'appli Compte Personnel de Formation. Un ajout d'ateliers innovants sur la robotique, la programmation et le lab afin que les jeunes découvrent les métiers en tension.
- En route pour @la certification : Pix, Cléa et le Passeport numérique Orange.



Numérique



Les jeunes positionnés sur les ateliers sont issus essentiellement des dispositifs CEJ, PACEA et Club Challenge emploi

Partenariats et événements orientés vers l'inclusion numérique



Le 16 septembre le World Tech Kafé au Parc Aimé Césaire en partenariat avec Martinique Digitale pour une réflexion partagée autour de tables rondes sur le Futur du travail, la Edtech Les femmes dans la tech et la Green Tech.



Après avoir été la première Mission Locale du réseau a participer au NEC national, la MILCEM organise avec Up & Space le 1^{er} Numérique En Commun local de la Caraïbes à l'IMS et l'hôtel Batelière Du 4 au 7 Octobre, c'est un événement, inclusif, collaboratif et innovant, pensé pour fédérer les entreprises, les institutions, les acteurs de la médiation numérique ainsi que l'ensemble de la population autour de l'état des lieux et la construction d'une feuille de route partagée autour de l'inclusion numérique du territoire. Le Digilam du Lamentin a également été inauguré à cette occasion.



Le 7 décembre NUM'AVENIR favoriser la persévérance et lutter contre le décrochage scolaire en recourant aux outils numériques.

C'est trois événements ont remporté un vif succès avec un total de 2203 personnes en présentiel et 1118 via nos plateformes numériques

Lutter contre la précarité :

La lutte contre le non-recours aux droits reste un enjeu majeur des politiques publiques, la prévention permet la réduction de la précarité et de l'accès aux soins. L'accès aux droits constitue un droit fondamental. Les difficultés que rencontrent les jeunes évoluent et s'accroissent depuis la crise sanitaire. Ils sont confrontés à une protection sociale et un système de santé complexes.

Les politiques publiques s'inscrivent dans le domaine de la santé publique afin de faciliter l'accès aux droits et aux soins des jeunes.

L'offre de services transversale « Parcours santé jeunes » permet un accompagnement efficace des jeunes dans le cadre de leur insertion.

A ce titre, la MILCEM développe depuis plusieurs années une offre de services qui englobe des actions d'information, de prévention, de projets permettant ainsi aux jeunes d'avoir une prise en charge globale auprès des différents acteurs du territoire.

La santé et l'action sociale sont indissociables de l'insertion professionnelle et du maintien de l'emploi.

LUTTER CONTRE LE NON RECOURS AUX DROITS ET AUX SOINS

Un quart des assurés déclarent renoncer à se faire soigner. En cause, une méconnaissance des droits, la complexité du système ou des freins financiers.

Face à des situations de difficultés d'accès aux droits et aux soins, qu'elles qu'en soient l'origine ou les causes, vous pouvez les orienter vers la Mission accompagnement santé de la Caisse d'Assurance Maladie.



De quoi s'agit-il ?

La Mission accompagnement santé est une réponse concrète visant à permettre à chacun de disposer des droits auxquels il peut prétendre et de se soigner.

L'accompagnement peut être sollicité dans le cadre de difficultés d'accès aux droits et/ou aux soins (liées ou non à un handicap), de fragilité face au numérique ou encore de situation sociale complexe.

Deux temps forts :

- Le repérage des situations par l'Assurance Maladie et par ses partenaires;
- L'accompagnement de la personne en fonction de ses difficultés et des besoins identifiés.



Plus de 80 000 personnes accompagnées en 2019.



58 % d'entre elles ont bénéficié d'un accompagnement aux droits et 45 % ont pu réaliser les soins dont elles avaient besoin.

Quel est votre rôle ?



Identifier les personnes en difficulté.



Recueillir le consentement de la personne pour être accompagnée par l'Assurance Maladie.



Transmettre ces informations à la Caisse d'Assurance Maladie de la personne.

Quel accompagnement pour la personne ?

L'accompagnement s'effectue à distance par téléphone ou lors de rendez-vous selon les besoins de la personne.

L'Assurance Maladie met en place un suivi personnalisé

pour permettre à la personne de surmonter les difficultés rencontrées et :

- d'être à jour de ses droits;
- de mieux s'orienter dans le parcours de soins;
- d'être plus autonome dans ses démarches.



L'ACCÈS AUX DROITS

Un bilan exhaustif de la situation est effectué. Il permet d'identifier les éventuels droits non-couverts, les prestations et les aides dont la personne peut bénéficier.

L'ACCÈS AUX SOINS

L'orientation dans le parcours de soins, pour guider la personne, si besoin, vers des professionnels de santé ou des structures, dans le respect du principe du libre choix. Un éventuel accompagnement d'ordre financier pour diminuer le montant des restes à charge.

Une orientation vers le réseau partenarial

En fonction des besoins de la personne, celle-ci est orientée vers un ou plusieurs partenaires pour la suite de l'accompagnement.

L'accompagnement au numérique

L'Assurance Maladie peut proposer des ateliers numériques aux personnes en fonction de leurs besoins.

VOUS ÊTES INFORMÉ AU DÉMARRAGE ET À LA CLÔTURE DE L'ACCOMPAGNEMENT.

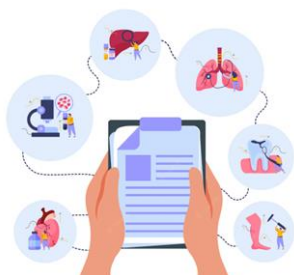
Accès aux droits
30
Interventions
via la mission

140 jeunes

Santé social

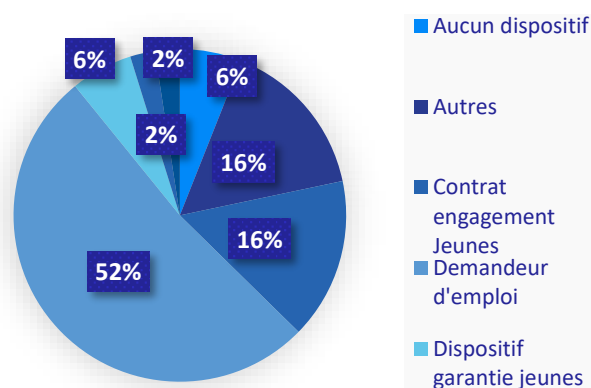
L'accès aux soins reste une démarche longue pour les jeunes en grande difficulté. Le partenariat avec le Centre de Santé Polyvalent de la Martinique permet de répondre à des urgences et problématiques de santé auxquelles sont confrontées les jeunes dont les droits sociaux ne seraient pas mis à jour.

Cela constitue une réponse opérationnelle sur le volet de la prise en charge sanitaire. Cependant le jeune reste responsable des examens à réaliser après ce bilan de santé.



**70 bilans de
santé
20 certificats
médicaux**

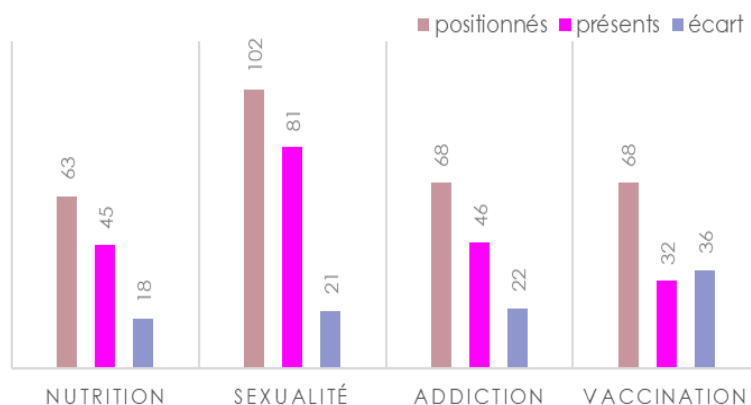
Situations des jeunes



Ateliers de prévention actions santé

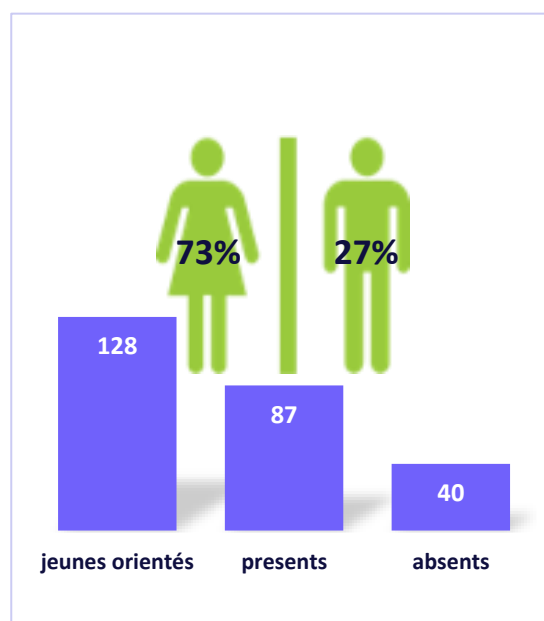
La santé est une priorité pour les jeunes ! En effet, une santé défaillante peut entraver le projet professionnel. L'objectif de ces ateliers (nutrition, d'éducation à la sexualité, d'addiction et de vaccination) est de prévenir les conduites à risques et de faciliter l'orientation des jeunes vers une prise en charge adaptée à leur situation. Ces ateliers permettent aussi d'informer les jeunes en insertion professionnelle de 18 à 25 ans, sur l'importance des différentes vaccinations.

ATELIERS PREVENTIONS



Permanences psychologiques

Les conseillers ont constaté des moments de fragilité dans le parcours d'insertion des jeunes et perçoivent une accentuation de l'état psychologique précaire des jeunes depuis la crise sanitaire. La MILCEM observe que la tranche d'âge des 15-24 ans présente une prévalence de syndromes dépressifs dûs à la crise sanitaire, au manque de confiance en soi, à la démotivation, ou encore au manque d'énergie. Le coût économique et social des troubles psychiques est évalué à 109 milliards d'euros par an. *(Selon le site de santé publique publié janvier 2021).*



Thèmes abordés

- L'image de soi ; un axe difficile à aborder pour ces jeunes femmes
- Le problème sur l'alimentation et l'obésité
- Violence verbale dans le milieu familial
- Violence sexuelle

Métiers

- La communication
- Métier de la médiation
- Infirmier
- Auxiliaire de vie
- Éducateur
- Vente
- Gestion comptable
- Accueil

Situations des jeunes sur la cellule d'écoute

- 14 jeunes sont inscrits sur le dispositif contrat engagement jeunes /pacea
- 5 jeunes en formation
- 3 jeunes maintien en emploi
- 2 jeunes en chantier d'insertion
- 1 jeune en contrat PEC,
- 5 jeunes en en CDD
- 6 jeunes demandeurs d'emploi
- 1 jeune sur l'exagone

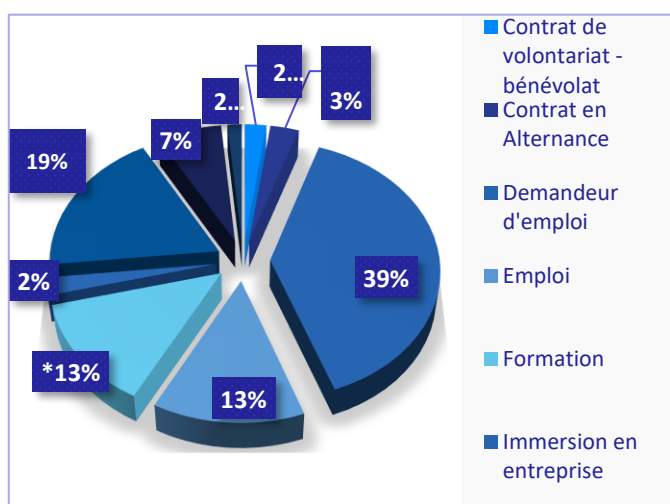


Aide alimentaire

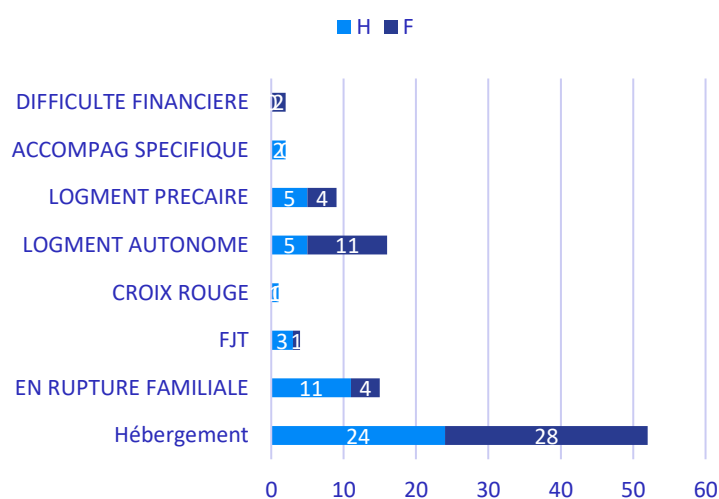
Le chèque d'accompagnement personnalisé (CAP) apporte une aide financière aux jeunes en grande difficulté en leur permettant d'accéder directement aux biens essentiels à la vie quotidienne. Cette aide alimentaire est en nette augmentation depuis 2021 et 2022. L'objectif est de permettre aux jeunes de lever les freins périphériques et de sécuriser les parcours d'insertion liés à l'alimentation et l'hygiène. Cette aide intervient en complément au fond d'aide aux jeunes (FAJ). D'autres solutions telle la banque alimentaire ou autres permettent aux jeunes de récupérer des paniers repas.

Soit un montant total de 4250€

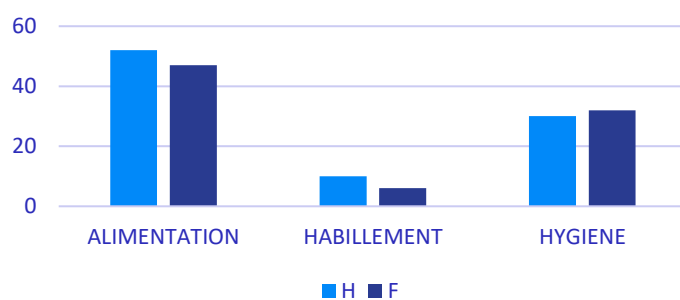
850 tickets d'un montant de 5 euros ont été distribués aux jeunes des différentes communes. La commune de Fort-de-France soit 68 % et du Lamentin soit 18 % sont les communes dont les demandes sont en forte augmentation.



Situation sociale par sexe



OBJET DE LA DEMANDE PAR SEXE



Pourcentage des jeunes ayant bénéficié d'une aide alimentaire dans le cadre de leur parcours professionnel sur l'année 2022. **61%** des jeunes ayant bénéficié de cette aide sont en situation professionnelle.

Le sport vecteur d'insertion :

Mobiliser les jeunes en retrait de toute forme de participation à leur propre insertion est un enjeu majeur de cohésion et d'insertion sociale.

Or, le sport est un langage universel qui dépasse tous les clivages et est reconnu comme un vecteur d'intégration sociale.

La pratique sportive a donc été choisie pour la remobilisation de nos jeunes car elle constitue une première étape dans une démarche individuelle d'insertion et peut elle-même fournir le cadre d'un emploi.



Cette année 2022, 154 jeunes des 4 villes de l'agglomération ont bénéficié des actions mises en place dans ce cadre

Une offre de service 2022 plus riche et diffusée toute l'année !

Mil'Sport : notre fil rouge a permis d'initier nos jeunes à une dizaine de disciplines sportives.

PEPS : 4^{ème} année de partenariat avec l'UFOLEP ! Ce dispositif mix parcours d'insertion et remobilisation par le sport.

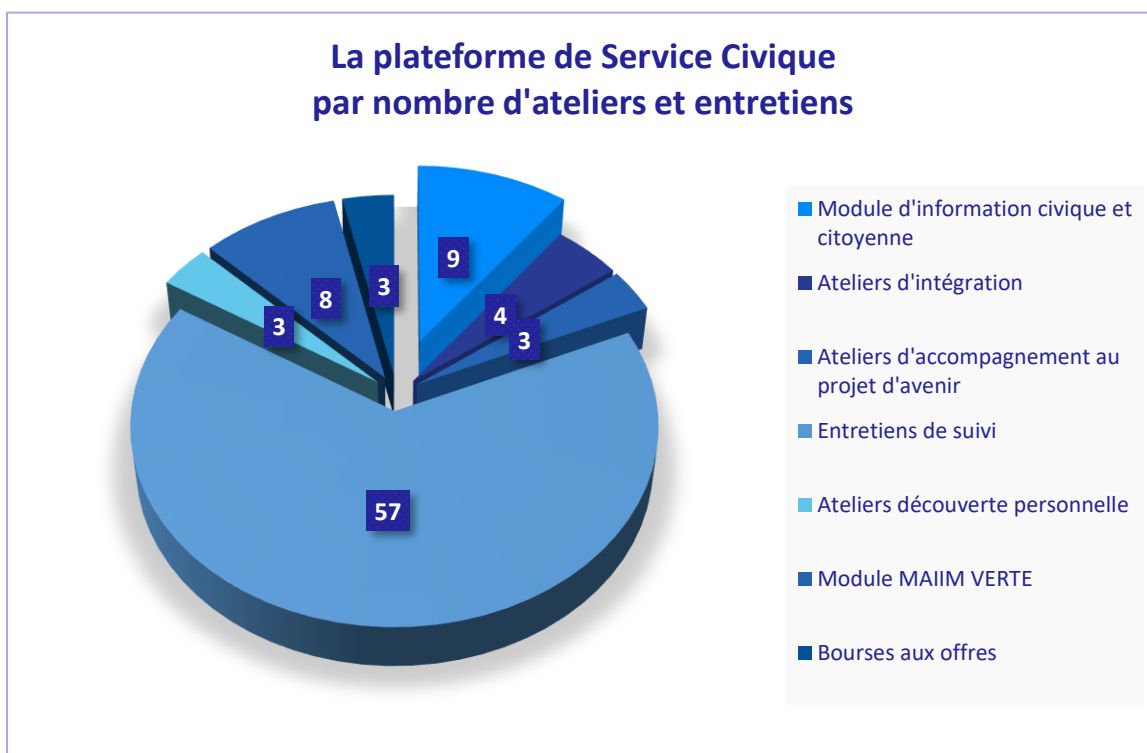
Tout roule pour l'emploi avec le Madinina Bikers : jeunes et employeurs ont enfourché les VTT pour briser tabous et préjugés.

CREA Hand : véritable tournoi de Handball mêlant jeunes, conseillers, partenaires et employeurs



Le Service Civique :

La Plateforme de Service Civique se compose d'une offre de services variée s'articulant autour d'ateliers et modules d'animations collectives, d'ateliers de développement personnel et d'entretiens d'accompagnement individuel de chaque volontaire sur sa mission et son Projet d'Avenir et d'une action de sensibilisation sur la thématique du Développement Durable.



Les « **Bourses aux missions** » ont été organisées à travers des événements grand-publics tels :



Le Job Dating de la Galleria / 1 Job 1 saisonnier :

- 10 associations présentes
- 224 jeunes accueillis en pré-sélection
- 401 propositions d'entretiens



La Caravane de l'Emploi de Saint-Joseph et Village

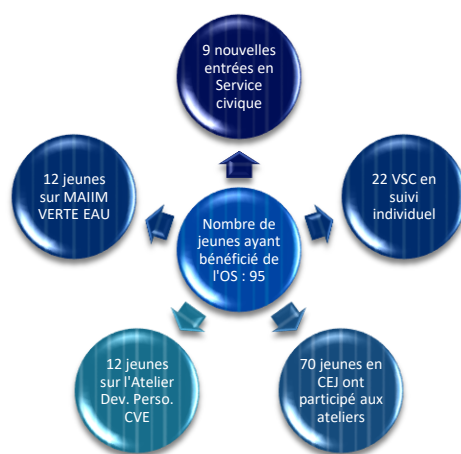
Pelletier

- 19 jeunes en contact
- 17 Mises En Relations avec des associations



An Limiè Village de sensibilisation aux économies d'énergie

- 15 jeunes sensibilisés



Dans la pratique, le déploiement du dispositif Service Civique s'opère de la façon suivante :

- **L'information** auprès du public jeunes et des associations n'ayant pas d'agrément et des collectivités territoriales
- **La diffusion** des offres de mission émanant d'associations bénéficiant déjà d'un agrément

| Nature de l'offre | Plateforme | Hors plateforme |
|---------------------|------------|-----------------|
| Offres de missions | 11 | 22 |
| Nombre de structure | 6 | 13 |
| Recrutements | 9 | 6 |

En 2022, 57 jeunes au total ont intégré une mission de Service Civique,

- Les femmes représentent 70%
- Les hommes représentent 30%
- La solidarité et l'éducation pour tous sont les thématiques où les femmes s'engagent le plus
- Le Sport et Culture/Loisirs, celles où les hommes préfèrent d'engager

| Secteur d'intervention | Nb situations | | Total |
|------------------------|---------------|-----------|-----------|
| | F | H | |
| - | 16 | 8 | 24 |
| Culture et Loisirs | 2 | 2 | 4 |
| Education pour tous | 6 | 2 | 8 |
| Environnement | 1 | 1 | 2 |
| Mémoire et Citoyenneté | 1 | | 1 |
| Solidarité | 12 | 2 | 14 |
| Sport | 2 | 2 | 4 |
| Total général | 40 | 17 | 57 |

Le projet professionnel :

Les jeunes d'aujourd'hui sont plus que jamais confrontés à des contextes changeants (révolution du numérique, bouleversements écologiques...). Pour certains cela se traduit par des quêtes de sens et d'opportunités.

Parce que le que le projet professionnel peut évoluer la MILCEM développe plusieurs actions avec l'objectif de présenter un maximum de métiers et d'aider chaque jeune à valider les points clés de son parcours.

Découverte de métiers

- Cinéma audiovisuel / Agente technique de Réception et de Valorisation des déchets / Santé et bien-être / Métier de l'agriculture
- **98 jeunes**

Ma Passion Mon Métier

- 7 ateliers en présentiel sur l'année 2022 (pas d'atelier en juillet août septembre)
- 5 jours par atelier
- **47 jeunes**

Actions partenariales

- Matinée poétique et son concours / Concours de pâtisserie
- Atelier 2 MO 4 PAWOL / Ciné-débat cyberharcèlement
- **62 jeunes**

COMMUNICATION

Réseaux sociaux



Abonnements : +753



Visites : +28214



Couverture : +37539



Couverture médias

Signature CEJ : Radio Fusion + Martinique 1^{ère}

Tout roule pour l'emploi : Journal FUSION + Reportage radio Martinique + VIA ATV

Atelier E-Réputation : Martinique 1^{ère} la radio

Job dating la Galleria : Via ATV , Martinique 1^{ère} la radio

Tournoi de hand Créa Hand Tour : Martinique 1^{ère} (Ouverture du JT du soir), RCI ; France Antilles

Inauguration Truck MILCEM : Martinique 1^{ère}, RCI, Collaboration Via ATV

Lasotè Saint-Joseph : France-Antilles, VIA ATV, Martinique 1^{ère} la radio

Challenge Emploi de Pelletier : RCI

Arbre de Noël des jeunes de la MILCEM : Via ATV, Martinique 1^{ère} la radio, Martinique 1^{ère} TV, RCI

An Poz Ba l'Avenir : Martinique 1^{ère} TV, Via ATV, KMT

martinique **1**



c'est la vie

atv
MARTINIQUE



1/ Photos Job Dating Galleria | 62 likes - (Instagram)

2/ Flyer Job Dating Galleria | 58 likes / 33 partages (Facebook)

3/ Photos Job Dating Galleria | 58 likes / 9 partages (Facebook)

4/ Vidéo de présentation du NEC | 52 likes / 2 partages (Instagram)

5/ Form'Dating | 50 likes (Instagram)



MISSION LOCALE DU CENTRE DE LA MARTINIQUE

Révéléateur
de Talents

La MILCEM en 2022

C'est aussi...

En juillet 2022, la mission locale de Guadeloupe, celle de Saint-Martin nouvellement créée, une mission locale de Guyane et deux de la Martinique marquent un virage particulier dans l'histoire des missions locales des Antilles Guyane. Elles posent les premières pierres de la création de l'ARML (association régionale des missions locales) Antilles Guyane et souhaitent porter la voix de la spécificité de nos territoires et de notre jeunesse

En octobre 2022, une délégation de la MILCEM composée de 3 élus et 5 collaborateurs s'est rendue à Tours pour les 40 ans des Missions Locales.

Elle a participé avec les autres Missions Locales Antilles-Guyane au village des initiatives dans l'îlot Outre-Mer afin d'exposer et de partager les expertises déployées par l'ensemble des Missions Locales.

Les membres du conseil d'Administration ont contribué aux différentes thématiques de la commission ultramarine.

En décembre 2022, l'ARML Antilles Guyane voit le jour et Mme Claudie VETRO est élue Présidente de cette association.

Lors de l'Assemblée Générale de l'UNML, elle est devenue membre du bureau de la tête de réseau et vice-présidente de la commission ultramarine.



LES IMMERSIONS DANS D'AUTRES MISSION LOCALES

Immersion à la Mission Locale de TOURS

Immersion à la Mission Locale de CHINON

Visite d'entreprises Mission Locale TOURS

Commission ultramarine (élus, direction)



Zoom sur le village des Initiatives Ilot outre-mer



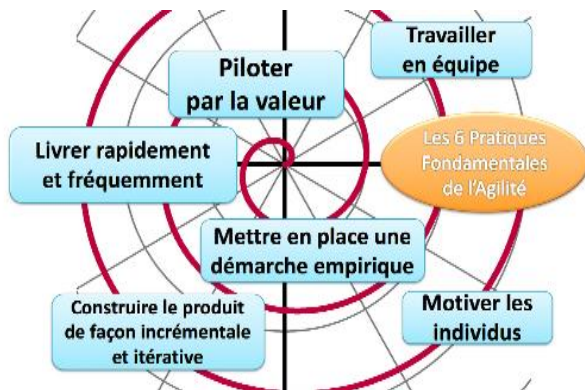
Une délégation de la MILCEM a fait le déplacement à Tours pour les 40 ans des Missions Locales

- Guyane : Egalité devant l'avenir
- Saint-Martin : Partenariat RSMA
- Guadeloupe : Flash cop
- Martinique : Abri Buster/épicerie solidaire pour la ML SUD et PIX'M/Truck pour la MILCEM



Informatique / Numérique

L'environnement informatique et numérique des collaborateurs doit évoluer aussi vite que pour nos jeunes. Cette année, l'ensemble des collaborateurs a bénéficié d'une mise à jour de leurs compétences en traitements de textes et tableurs. De plus ils ont tous découvert et appris à se familiariser avec le nouveau pack Office 365.



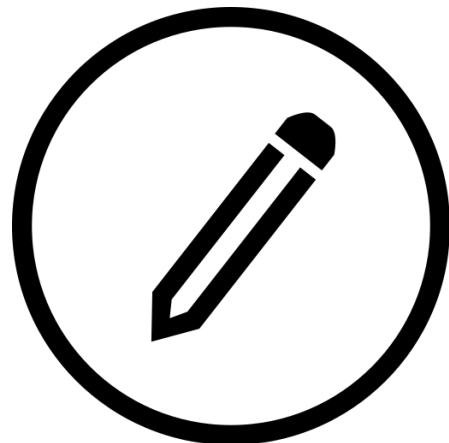
Résilience et agilité

Avec le concours de M7, les équipes de la MILCEM ont poursuivi leur parcours de développement des compétences avec l'objectif d'être mieux outillés pour travailler ensemble tout en s'adaptant au changement.

Rédaction et Production de documents efficaces

Pendant 4 jours, plus de 12 collaborateurs ont été formés aux écrits professionnels.

L'objectif étant de rédiger et produire bilans, rapports mais aussi supports pédagogiques



La QVT :

Les métiers de l'accompagnement peuvent être difficiles et générer des sentiments de frustration ou encore d'épuisement. Cette réalité ne nous échappe pas et plutôt que d'en faire un simple constat, la MILCEM a initié en 2022 un projet « fil rouge » d'amélioration de **la Qualité de Vie au Travail (QVT)**.

Cette action couvrira désormais 3 volets complémentaires :



Journée de convivialité



Après une longue pause en raison du contexte sanitaire, en 2022 la MILCEM a renoué avec sa journée de convivialité. Au programme, une découverte des métiers de la marina du Marin (marina en pleine expansion) ! Cette belle découverte a été suivie d'un déjeuner et d'une après-midi de détente à l'hôtel Pierre et Vacances à Sainte-Luce.



L'arbre de Noël des salariés de la MILCEM

En 2022, la MILCEM organise son traditionnel Arbre de Noël dans un lieu inédit : La ferme West Indies. Au programme : balades en calèches, balades à cheval, canon à mousse, toboggans, une multitude d'activités pour le bonheur des petits et grands !



07 lieux d'accueil

58 professionnels
au service des jeunes et des
entreprises

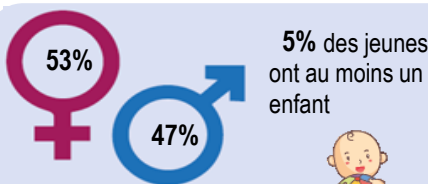
4 778 jeunes
accompagnés

31 839
entretiens

PROFIL DES JEUNES DE LA MISSION LOCALE RECUS EN PREMIER ACCUEIL



En 2022,
1 323 jeunes
ont été reçu.e.s en
premier accueil

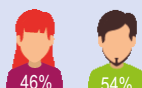


Formation initiale

 26% des jeunes
n'ont pas de diplôme

Caractéristiques

14% des jeunes
sont mineur.e.s



1% des jeunes sont Bénéficiaires
de l'Obligation d'Emploi des
Travailleurs Handicapés (BOETH)

3% des jeunes proviennent
de pays situés hors de
l'Union Européenne



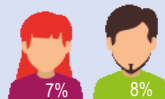
98% des jeunes sont NEET *

* NEET signifie Neither in Employment nor in education or training. Ce sont des jeunes qui ne sont ni en emploi, ni en études ni en formation.

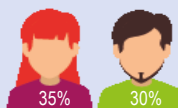
Age

65% des jeunes ont entre 18 et 21 ans

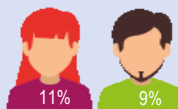
moins de 18 ans



de 18 à 21 ans

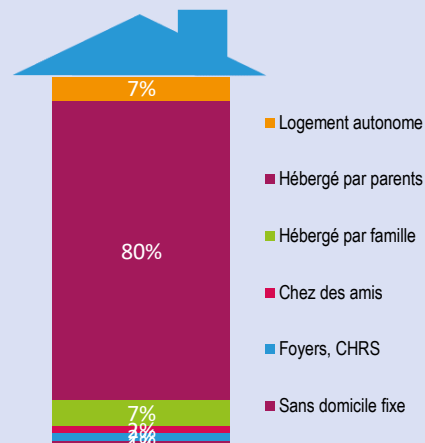


de 22 à 25 ans

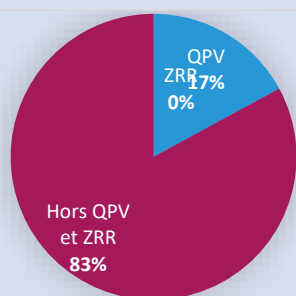


Logement

80% des jeunes sont hébergé.e.s par
leurs parents



Zone d'habitation



QPV : quartier prioritaire politique de la ville
ZRR : Zone de revitalisation rurale

Mobilité



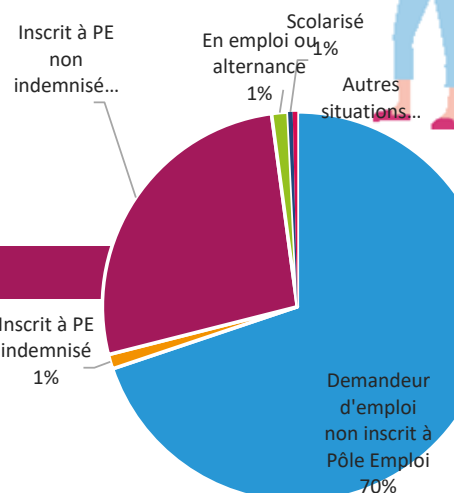
1% n'ont aucun moyen
de transport

1% se déplacent en vélo ou
cyclomoteur

81% utilisent exclusivement les
transports en commun

18% possèdent une voiture
ou moto

23% ont le permis B



SITUATION DES JEUNES EN PREMIER ACCUEIL

70% des demandeurs d'emploi ne sont pas
inscrit.e.s à Pôle emploi au premier accueil

PROFIL DES JEUNES ACCOMPAGNÉS

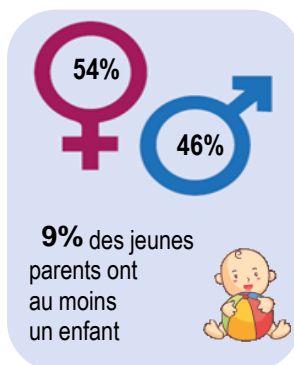


En 2022,
4 778 jeunes
ont été accompagné.e.s et

31 839 entretiens

Caractéristiques

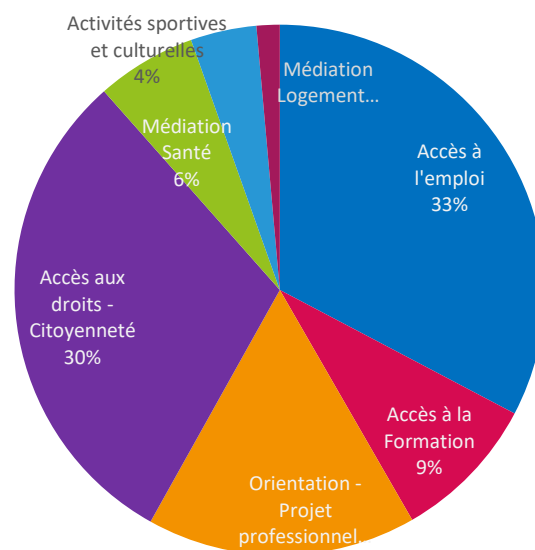
- 5%** des jeunes sont mineur.e.s
- 1%** des jeunes sont Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (BOETH)
- 2%** des jeunes proviennent de pays situés hors de l'Union Européenne



Logement

- 0,9%** des jeunes sont sans domicile fixe
- 3%** des jeunes déclarent des difficultés à

Les thématiques de l'accompagnement



LES PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT

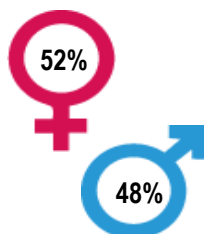
Le Contrat d'engagement jeune



Depuis le 1er mars 2022 le CEJ remplace la garantie jeunes. C'est un droit ouvert pour les jeunes en situation de précarité avec un accompagnement intensif

976 jeunes
entrés dans le dispositif

24% des jeunes
n'ont pas de diplôme



- 4%** des jeunes sont mineurs
- 1%** ont une reconnaissance travailleur handicapé
- 2%** des jeunes proviennent de pays situés hors de l'Union Européenne



Parmi les jeunes sortants de CEJ :

- 15%** ont effectué des périodes d'immersion
- 67%** sont en situation professionnelle à la sortie
- 47%** accèdent l'emploi durable ou la scolarité

2 097 892 €

Montant des allocations pour
943 jeunes mobilisés

CEP PACEA



Le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie permet un suivi souple au rythme convenu avec le jeune.

2 725 jeunes
soit **57%** des jeunes accompagné.e.s

42% des jeunes occupent une situation professionnelle à la sortie (emploi, formation...)

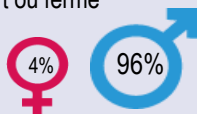
371 161 €

Montant des allocations pour
458 jeunes mobilisé.e.s

Les jeunes sous main de justice

Un accompagnement personnalisé pour les jeunes en milieu ouvert ou fermé

26 jeunes entré.e.s en accompagnement justice
88% n'ont pas de diplôme, **4%** sont mineur.e.s



pôle emploi

333 jeunes

Demandeurs d'emploi sont entré.es en suivi délégué Pôle Emploi

Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi

24% sont en situation professionnelle à la sortie (emploi, formation...)



La Garantie Jeunes

47 jeunes entrés (fin février 2022)
mais **861** jeunes encore présents en 2022
3 179 437 € versés à **850** jeunes

Parmi les jeunes sortants :

- 10%** ont effectué des immersions
- 27%** en situation prof. à la sortie
- 12%** en emploi durable ou scolarité

L'ACCES A L'EMPLOI

384

Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel

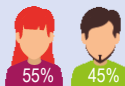
968 jeunes

ont accédé à l'emploi

soit **1 519**

Contrats de travail signés

Les jeunes en emploi



19% des jeunes n'ont pas de diplôme

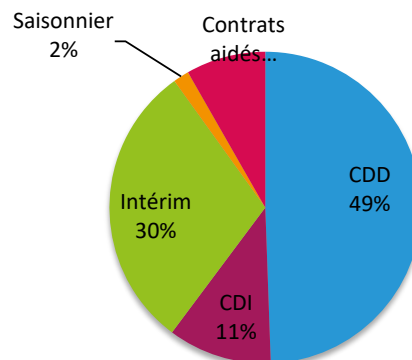
0% des jeunes habitent en ZRR*

14% des jeunes habitent en QPV**

1% des jeunes sont BOETH ***

47% en emploi durable

(contrat de plus de 6 mois)



* Zone de Revitalisation Rurale
 ** QPV : Quartiers prioritaires Politique de la Ville
 *** BOETH : travailleurs handicapés

L'ENGAGEMENT CITOYEN

56

jeunes ont accédé au Service Civique



0

en volontariat international

47

participent à des activités bénévoles



L'ALTERNANCE

140 entrées en Alternance

Contrats signés essentiellement

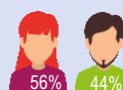
dans les secteurs suivants :

le commerce et la distribution, les métiers du support à l'entreprise et le secteur installation et maintenance

90% entrées en contrat d'apprentissage

10% entrées en contrat de professionnalisation

Les jeunes en apprentissage



6% des jeunes sont mineur.e.s

15% des jeunes n'ont pas de diplôme

0% des jeunes sont BOETH

LE RESEAU PARTENARIAL DES ENTREPRISES

142 entreprises partenaires

354 contacts établis



157 offres d'emploi collectées pour **257** postes de travail

L'ACCES A LA FORMATION

104 jeunes ont réintégré la formation initiale

405 jeunes

ont suivi une formation professionnelle

57 jeunes sont entré.e.s en formation dans le cadre du Plan Régional de Formation

dont **23** sur des actions qualifiantes



42 jeunes ont suivi des formations Pôle Emploi dont 0% en Préparations Opérationnelles à l'Emploi Collectives en lien avec les opérateurs de compétences (OPCO)

16 jeunes sont entrés dans l'Ecole de la Deuxième Chance

0 jeunes ont intégré l'EPIDE



03 lieux d'accueil

30 professionnels
au service des jeunes et des
entreprises

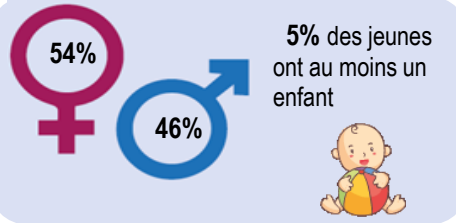
2 337 jeunes
accompagnés

16 347
entretiens

PROFIL DES JEUNES DE LA MISSION LOCALE RECUS EN PREMIER ACCUEIL



En 2022,
748 jeunes
ont été reçu.e.s en
premier accueil

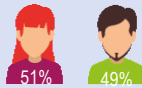


Formation initiale

28% des jeunes
n'ont pas de diplôme

Caractéristiques

12% des jeunes
sont mineur.e.s



1% des jeunes sont Bénéficiaires
de l'Obligation d'Emploi des
Travailleurs Handicapés (BOETH)

3% des jeunes proviennent
de pays situés hors de
l'Union Européenne



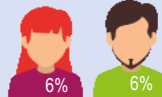
97% des jeunes sont NEET *

* NEET signifie Neither in Employment nor in
education or training. Ce sont des jeunes qui ne
sont ni en emploi, ni en études ni en formation.

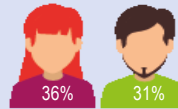
Age

67% des jeunes ont entre 18 et 21 ans

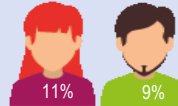
moins de 18 ans



de 18 à 21 ans

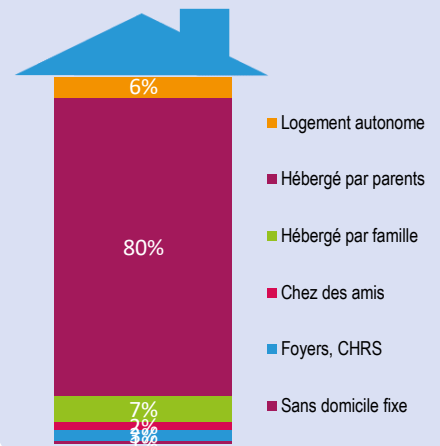


de 22 à 25 ans

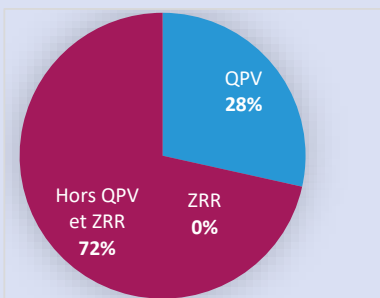


Logement

80% des jeunes sont hébergé.e.s par
leurs parents



Zone d'habitation



QPV : quartier prioritaire politique de la ville
ZRR : Zone de revitalisation rurale

Mobilité



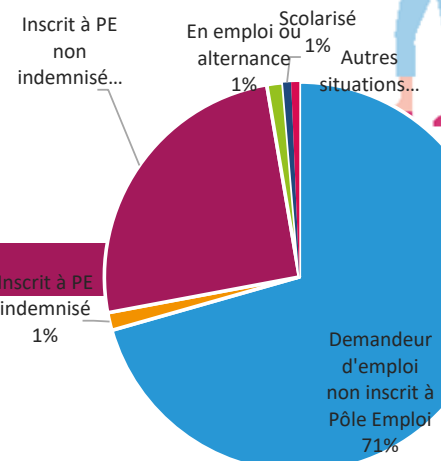
1% n'ont aucun moyen
de transport

0% se déplacent en vélo ou
cyclomoteur

88% utilisent exclusivement les
transports en commun

11% possèdent une voiture
ou moto

16% ont le permis B



SITUATION DES JEUNES EN PREMIER ACCUEIL

71% des demandeurs d'emploi ne sont pas
inscrit.e.s à Pôle emploi au premier accueil

PROFIL DES JEUNES ACCOMPAGNÉS

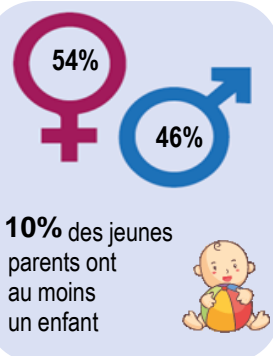


En 2022,
2 337 jeunes
ont été accompagné.e.s et

16 347 entretiens

Caractéristiques

- 5%** des jeunes sont mineur.e.s
- 1%** des jeunes sont Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (BOETH)
- 3%** des jeunes proviennent de pays situés hors de l'Union Européenne



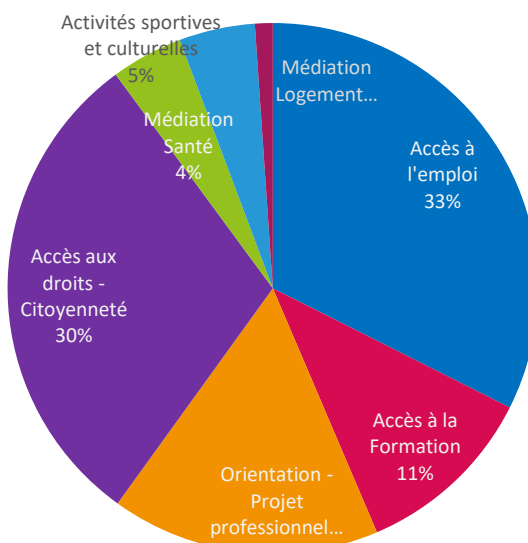
10% des jeunes parents ont au moins un enfant



Logement

- 1,0%** des jeunes sont sans domicile fixe
- 3%** des jeunes déclarent des difficultés à

Les thématiques de l'accompagnement



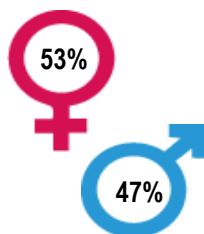
LES PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT

Le Contrat d'engagement jeune

Depuis le 1er mars 2022 le CEJ remplace la garantie jeunes. C'est un droit ouvert pour les jeunes en situation de précarité avec un accompagnement intensif

585 jeunes
entrés dans le dispositif

24% des jeunes
n'ont pas de diplôme



Parmi les jeunes sortants de CEJ :

- 18%** ont effectué des périodes d'immersion
- 60%** sont en situation professionnelle à la sortie
- 38%** accèdent l'emploi durable ou la scolarité

- 2%** des jeunes sont mineurs
- 2%** ont une reconnaissance travailleur handicapé
- 2%** des jeunes proviennent de pays situés hors de l'Union Européenne

1 206 522 €

Montant des allocations pour
559 jeunes mobilisés

CEP PACEA



Le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie permet un suivi souple au rythme convenu avec le jeune.

1 420 jeunes

soit **61%** des jeunes accompagné.e.s

39% des jeunes

occupent une situation professionnelle à la sortie (emploi, formation...)

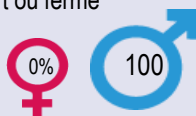
198 804 €

Montant des allocations pour
250 jeunes mobilisé.e.s

Les jeunes sous main de justice

Un accompagnement personnalisé pour les jeunes en milieu ouvert ou fermé

17 jeunes entré.e.s en accompagnement justice
82% n'ont pas de diplôme, **0%** sont mineur.e.s



223 jeunes

Demandeurs d'emploi sont entré.es en suivi délégué Pôle Emploi

Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi

20% sont en situation professionnelle à la sortie (emploi, formation...)



La Garantie Jeunes

28 jeunes entrés (fin février 2022)
mais **406** jeunes encore présents en 2022
1 494 686 € versés à **400** jeunes

Parmi les jeunes sortants :

- 7%** ont effectué des immersions
- 20%** en situation prof. à la sortie
- 9%** en emploi durable ou scolarité

CHIFFRES CLES FORT-DE-FRANCE 2022

L'ACCES A L'EMPLOI

162

Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel

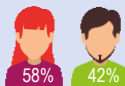
425 jeunes

ont accédé à l'emploi

soit **623**

Contrats de travail signés

Les jeunes en emploi



19% des jeunes n'ont pas de diplôme

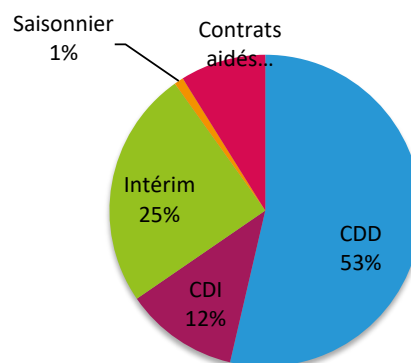
0% des jeunes habitent en ZRR*

30% des jeunes habitent en QPV**

1% des jeunes sont BOETH ***

50% en emploi durable

(contrat de plus de 6 mois)

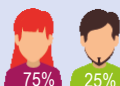


* Zone de Revitalisation Rurale
 ** QPV : Quartiers prioritaires Politique de la Ville
 *** BOETH : travailleurs handicapés

L'ENGAGEMENT CITOYEN

24

jeunes ont accédé au Service Civique



0

en volontariat international

31

participent à des activités bénévoles



L'ALTERNANCE

48 entrées

en Alternance

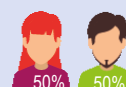
Contrats signés essentiellement

dans les secteurs suivants :
 les métiers du support à l'entreprise, le commerce et la distribution et le secteur installation et maintenance

75% entrées en contrat d'apprentissage

25% entrées en contrat de professionnalisation

Les jeunes en apprentissage



3% des jeunes sont mineur.e.s

22% des jeunes n'ont pas de diplôme

0% des jeunes sont BOETH

LE RESEAU PARTENARIAL DES ENTREPRISES

73 entreprises partenaires

181 contacts établis



78 offres d'emploi collectées pour **126** postes de travail

L'ACCES A LA FORMATION

39 jeunes

ont réintégré la formation initiale

194 jeunes

ont suivi une formation professionnelle

28 jeunes sont entré.e.s en formation dans le cadre du Plan Régional de Formation

dont **11** sur des actions qualifiantes



23 jeunes ont suivi des formations Pôle Emploi dont 0% en Préparations Opérationnelles à l'Emploi Collectives en lien avec les opérateurs de compétences (OPCO)

11 jeunes sont entrés dans l'Ecole de la Deuxième Chance

0 jeunes ont intégré l'EPIDE



1 lieux d'accueil

9 professionnels
au service des jeunes et des
entreprises

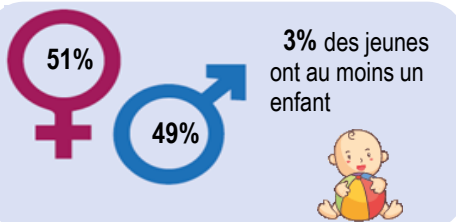
1 161 jeunes
accompagnés

8 089
entretiens

PROFIL DES JEUNES DE LA MISSION LOCALE RECUS EN PREMIER ACCUEIL



En 2022,
307 jeunes
ont été reçu.e.s en
premier accueil



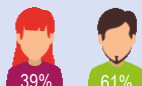
Formation initiale



21% des jeunes
n'ont pas de diplôme

Caractéristiques

19% des jeunes
sont mineur.e.s



1% des jeunes sont Bénéficiaires
de l'Obligation d'Emploi des
Travailleurs Handicapés (BOETH)

2% des jeunes proviennent
de pays situés hors de
l'Union Européenne



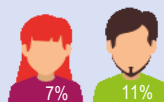
98% des jeunes sont NEET *

* NEET signifie Neither in Employment nor in
education or training. Ce sont des jeunes qui ne
sont ni en emploi, ni en études ni en formation.

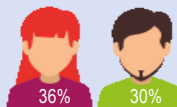
Age

66% des jeunes ont entre 18 et 21 ans

moins de 18 ans



de 18 à 21 ans

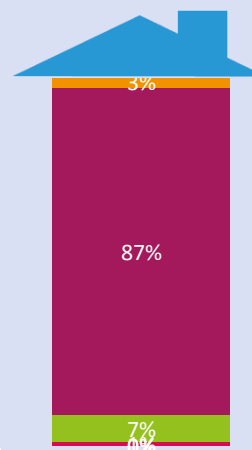


de 22 à 25 ans



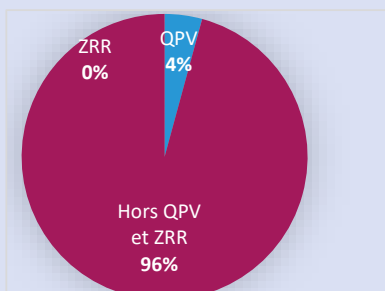
Logement

87% des jeunes sont hébergé.e.s par
leurs parents



- Logement autonome
- Hébergé par parents
- Hébergé par famille
- Chez des amis
- Foyers, CHRS
- Sans domicile fixe

Zone d'habitation



QPV : quartier prioritaire politique de la ville
ZRR : Zone de revitalisation rurale

Mobilité



1% n'ont aucun moyen
de transport

0% se déplacent en vélo ou
cyclomoteur

72% utilisent exclusivement les
transports en commun

27% possèdent une voiture
ou moto

32% ont le permis B

Inscrit à PE
non
indemnisé...

En emploi ou
alternance
2%

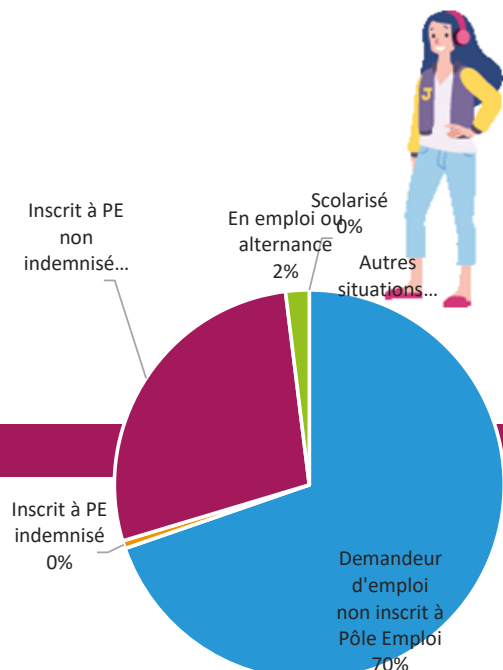
Autres
situations...

Inscrit à PE
indemnisé
0%

Demandeur
d'emploi
non inscrit à
Pôle Emploi
70%

SITUATION DES JEUNES EN PREMIER ACCUEIL

70% des demandeurs d'emploi ne sont pas
inscrit.e.s à Pôle emploi au premier accueil



PROFIL DES JEUNES ACCOMPAGNÉS

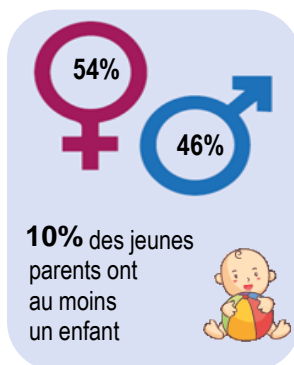


En 2022,
1 161 jeunes
ont été accompagné.e.s et

8 089 entretiens

Caractéristiques

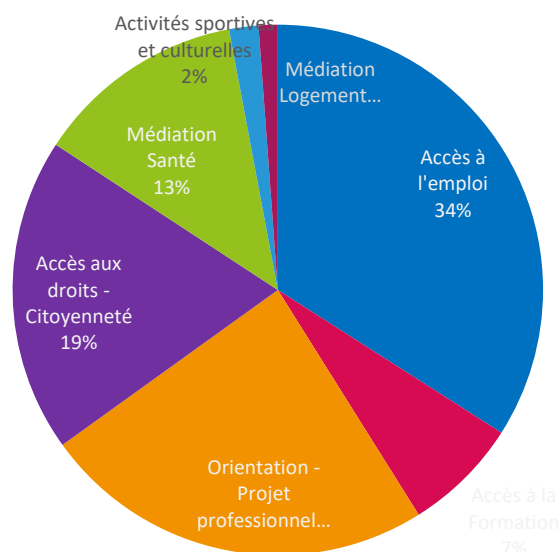
- 6%** des jeunes sont mineur.e.s
- 1%** des jeunes sont Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (BOETH)
- 2%** des jeunes proviennent de pays situés hors de l'Union Européenne



Logement

- 0,5%** des jeunes sont sans domicile fixe
- 1%** des jeunes déclarent des difficultés à

Les thématiques de l'accompagnement



LES PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT

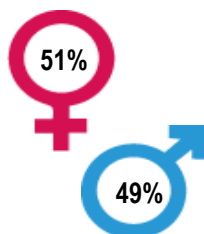
Le Contrat d'engagement jeune



Depuis le 1er mars 2022 le CEJ remplace la garantie jeunes. C'est un droit ouvert pour les jeunes en situation de précarité avec un accompagnement intensif

214 jeunes
entrés dans le dispositif

26% des jeunes
n'ont pas de diplôme



- 6%** des jeunes sont mineurs
- 0%** ont une reconnaissance travailleur handicapé
- 2%** des jeunes proviennent de pays situés hors de l'Union Européenne



Parmi les jeunes sortants de CEJ :

- 13%** ont effectué des périodes d'immersion
- 86%** sont en situation professionnelle à la sortie
- 76%** accèdent l'emploi durable ou la scolarité

497 765 €

Montant des allocations pour
211 jeunes mobilisés

CEP PACEA



Le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie permet un suivi souple au rythme convenu avec le jeune.

678 jeunes
soit **58%** des jeunes accompagné.e.s

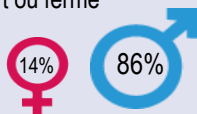
44% des jeunes occupent une situation professionnelle à la sortie (emploi, formation...)

64 159 €
Montant des allocations pour
90 jeunes mobilisé.e.s

Les jeunes sous main de justice

Un accompagnement personnalisé pour les jeunes en milieu ouvert ou fermé

7 jeunes entré.e.s en accompagnement justice
100% n'ont pas de diplôme, **14%** sont mineur.e.s



Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi

57 jeunes
Demandeurs d'emploi sont entré.es en suivi délégué Pôle Emploi

32% sont en situation professionnelle à la sortie (emploi, formation...)



La Garantie Jeunes

10 jeunes entrés (fin février 2022)
mais **223** jeunes encore présents en 2022
784 313 € versés à **220** jeunes

Parmi les jeunes sortants :

- 15%** ont effectué des immersions
- 33%** en situation prof. à la sortie
- 15%** en emploi durable ou scolarité

L'ACCES A L'EMPLOI

140

Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel

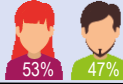
289 jeunes

ont accédé à l'emploi

soit **449**

Contrats de travail signés

Les jeunes en emploi

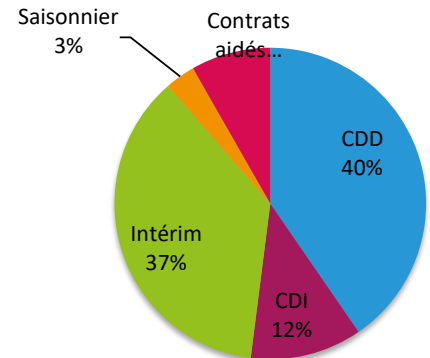


- 18% des jeunes n'ont pas de diplôme
- 0% des jeunes habitent en ZRR*
- 3% des jeunes habitent en QPV**
- 1% des jeunes sont BOETH ***

50% en emploi durable
(contrat de plus de 6 mois)



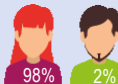
* Zone de Revitalisation Rurale
** QPV : Quartiers prioritaires Politique de la Ville
*** BOETH : travailleurs handicapés



L'ENGAGEMENT CITOYEN

19

jeunes ont accédé au Service Civique



0

en volontariat international

2

participent à des activités bénévoles



L'ALTERNANCE

50 entrées en Alternance

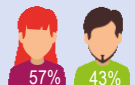
Contrats signés essentiellement

dans les secteurs suivants :
le commerce et la distribution, les métiers du support à l'entreprise et les métiers de l'industrie

98% entrées en contrat d'apprentissage

2% entrées en contrat de professionnalisation

Les jeunes en apprentissage



- 6% des jeunes sont mineur.e.s
- 8% des jeunes n'ont pas de diplôme
- 0% des jeunes sont BOETH

LE RESEAU PARTENARIAL DES ENTREPRISES

39 entreprises partenaires

85 contacts établis



43 offres d'emploi collectées pour **77** postes de travail

L'ACCES A LA FORMATION

44 jeunes ont réintégré la formation initiale

101 jeunes

ont suivi une formation professionnelle

18 jeunes sont entré.e.s en formation dans le cadre du Plan Régional de Formation

dont **9** sur des actions qualifiantes



11 jeunes ont suivi des formations Pôle Emploi dont **0%** en Préparations Opérationnelles à l'Emploi Collectives en lien avec les opérateurs de compétences (OPCO)

4 jeunes sont entrés dans l'Ecole de la Deuxième Chance

0 jeunes ont intégré l'EPIDE



1 lieux d'accueil

4 professionnels
au service des jeunes et des
entreprises

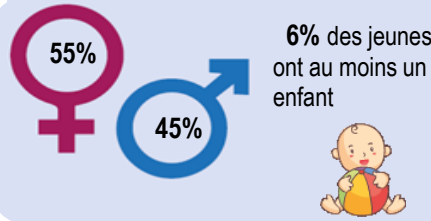
599 jeunes
accompagnés

3 401
entretiens

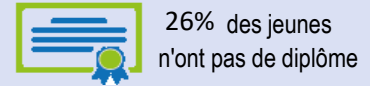
PROFIL DES JEUNES DE LA MISSION LOCALE RECUS EN PREMIER ACCUEIL



En 2022,
123 jeunes
ont été reçu.e.s en
premier accueil



Formation initiale



Caractéristiques

19% des jeunes sont mineur.e.s
43% filles, 57% garçons

0% des jeunes sont Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (BOETH)

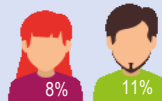
0% des jeunes proviennent de pays situés hors de l'Union Européenne

99% des jeunes sont NEET*
* NEET signifie Neither in Employment nor in education or training. Ce sont des jeunes qui ne sont ni en emploi, ni en études ni en formation.

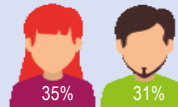
Age

66% des jeunes ont entre 18 et 21 ans

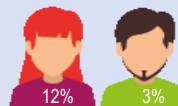
moins de 18 ans



de 18 à 21 ans

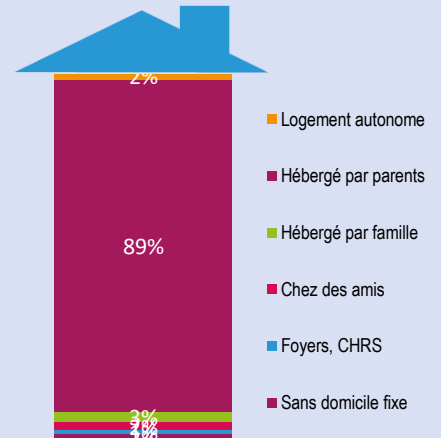


de 22 à 25 ans

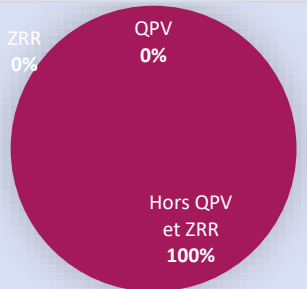


Logement

89% des jeunes sont hébergé.e.s par leurs parents



Zone d'habitation



QPV : quartier prioritaire politique de la ville
ZRR : Zone de revitalisation rurale

Mobilité



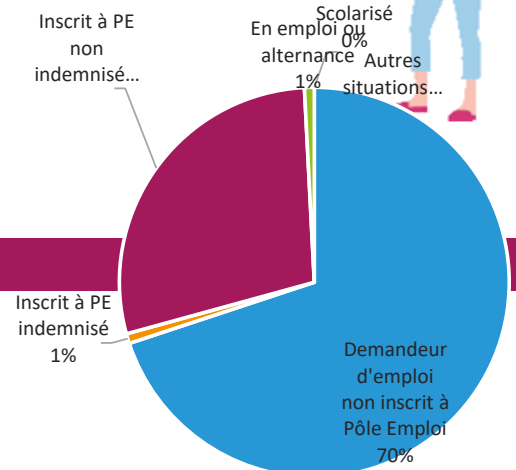
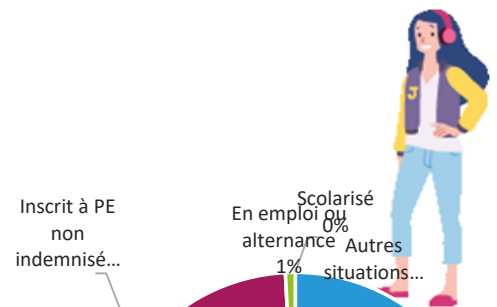
0% n'ont aucun moyen de transport

2% se déplacent en vélo ou cyclomoteur

69% utilisent exclusivement les transports en commun

29% possèdent une voiture ou moto

33% ont le permis B



SITUATION DES JEUNES EN PREMIER ACCUEIL

70% des demandeurs d'emploi ne sont pas inscrits.e.s à Pôle emploi au premier accueil

PROFIL DES JEUNES ACCOMPAGNÉS

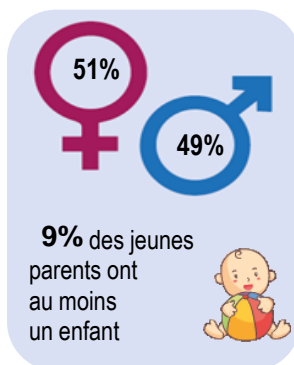


En 2022,
599 jeunes
ont été accompagné.e.s et

3 401 entretiens

Caractéristiques

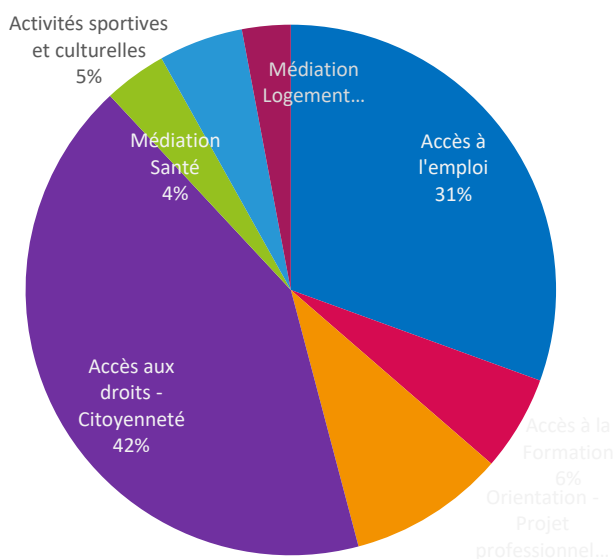
- 5%** des jeunes sont mineur.e.s
- 1%** des jeunes sont Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (BOETH)
- 1%** des jeunes proviennent de pays situés hors de l'Union Européenne



Logement

- 0,5%** des jeunes sont sans domicile fixe
- 5%** des jeunes déclarent des difficultés à

Les thématiques de l'accompagnement



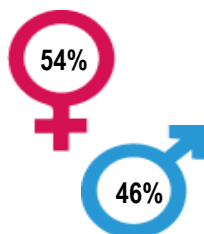
LES PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT

Le Contrat d'engagement jeune

Depuis le 1er mars 2022 le CEJ remplace la garantie jeunes. C'est un droit ouvert pour les jeunes en situation de précarité avec un accompagnement intensif

103 jeunes
entrés dans le dispositif

20% des jeunes
n'ont pas de diplôme



- 4%** des jeunes sont mineurs
- 0%** ont une reconnaissance travailleur handicapé
- 0%** des jeunes proviennent de pays situés hors de l'Union Européenne

Parmi les jeunes sortants de CEJ :

- 7%** ont effectué des périodes d'immersion
- 69%** sont en situation professionnelle à la sortie
- 46%** accèdent l'emploi durable ou la scolarité

211 163 €

Montant des allocations pour
102 jeunes mobilisés

CEP PACEA



Le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie permet un suivi souple au rythme convenu avec le jeune.

298 jeunes
soit **50%** des jeunes accompagné.e.s

58% des jeunes occupent une situation professionnelle à la sortie (emploi, formation...)

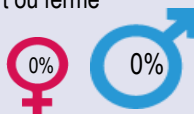
42 552 €

Montant des allocations pour
49 jeunes mobilisé.e.s

Les jeunes sous main de justice

Un accompagnement personnalisé pour les jeunes en milieu ouvert ou fermé

0 jeunes entré.e.s en accompagnement justice
0% n'ont pas de diplôme, **0%** sont mineur.e.s



23 jeunes

Demandeurs d'emploi sont entré.es en suivi délégué Pôle Emploi

Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi

41% sont en situation professionnelle à la sortie (emploi, formation...)



La Garantie Jeunes

1 jeunes entrés (fin février 2022)
mais **115** jeunes encore présents en 2022
456 618 € versés à **114** jeunes

Parmi les jeunes sortants :

- 13%** ont effectué des immersions
- 46%** en situation prof. à la sortie
- 16%** en emploi durable ou scolarité

CHIFFRES CLES SAINT-JOSEPH 2022

L'ACCES A L'EMPLOI

46

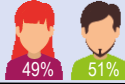
Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel

169 jeunes
ont accédé à l'emploi

soit 296

Contrats de travail signés

Les jeunes
en emploi

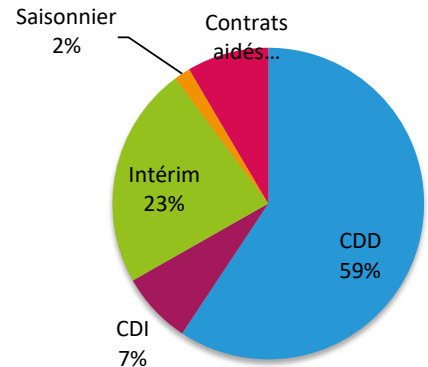


- 20% des jeunes n'ont pas de diplôme
- 0% des jeunes habitent en ZRR*
- 0% des jeunes habitent en QPV**
- 1% des jeunes sont BOETH ***

30% en emploi durable
(contrat de plus de 6 mois)



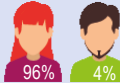
* Zone de Revitalisation Rurale
** QPV : Quartiers prioritaires Politique de la Ville
*** BOETH : travailleurs handicapés



L'ENGAGEMENT CITOYEN

9

jeunes ont accédé
au Service Civique



0

en volontariat
international

3

participent à
des activités
bénévoles



L'ALTERNANCE

26 entrées
en Alternance

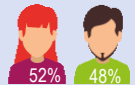
Contrats signés essentiellement

dans les secteurs suivants :
le commerce et la distribution, les métiers du support à l'entreprise et le secteur installation et maintenance

96% entrées en contrat d'apprentissage

4% entrées en contrat
de professionnalisation

Les jeunes
en apprentissage



- 12% des jeunes sont mineur.e.s
- 16% des jeunes n'ont pas de diplôme
- 0% des jeunes sont BOETH

LE RESEAU PARTENARIAL DES ENTREPRISES

6 entreprises partenaires

44 contacts établis



10 offres d'emploi
collectées pour 13
postes de travail

L'ACCES A LA FORMATION

13 jeunes
ont réintégré
la formation initiale

49 jeunes
ont suivi une formation professionnelle

10 jeunes sont entré.e.s en formation
dans le cadre du Plan Régional de Formation
dont 3 sur des actions qualifiantes



6 jeunes ont suivi des formations Pôle Emploi dont 0% en Préparations Opérationnelles à l'Emploi Collectives en lien avec les opérateurs de compétences (OPCO)

1 jeunes sont entrés dans l'Ecole de la Deuxième Chance

0 jeunes ont intégré l'EPIDE



1 lieux d'accueil

4 professionnels
au service des jeunes et des

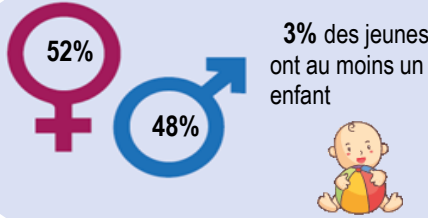
680 jeunes
accompagnés

4 001
entretiens


PROFIL DES JEUNES DE LA MISSION LOCALE RECUS EN PREMIER ACCUEIL



En 2022,
145 jeunes
ont été reçu.e.s en
premier accueil

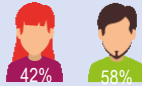


Formation initiale

 25% des jeunes n'ont pas de diplôme

Caractéristiques

13% des jeunes sont mineur.e.s



0% des jeunes sont Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (BOETH)

5% des jeunes proviennent de pays situés hors de l'Union Européenne



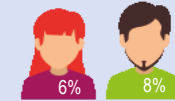
99% des jeunes sont NEET *

* NEET signifie Neither in Employment nor in education or training. Ce sont des jeunes qui ne sont ni en emploi, ni en études ni en formation.

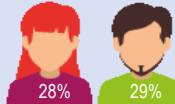
Age

57% des jeunes ont entre 18 et 21 ans

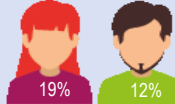
moins de 18 ans



de 18 à 21 ans

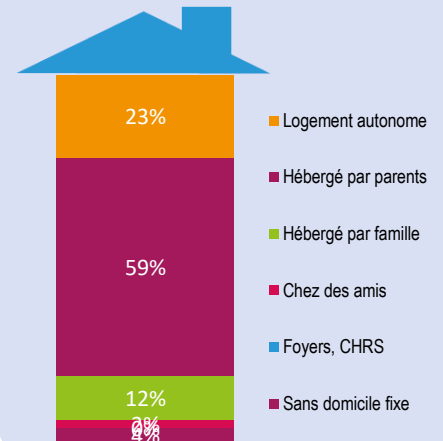


de 22 à 25 ans

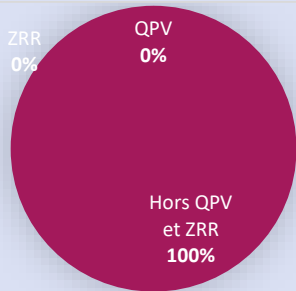


Logement

59% des jeunes sont hébergé.e.s par leurs parents



Zone d'habitation



QPV : quartier prioritaire politique de la ville
ZRR : Zone de revitalisation rurale

Mobilité



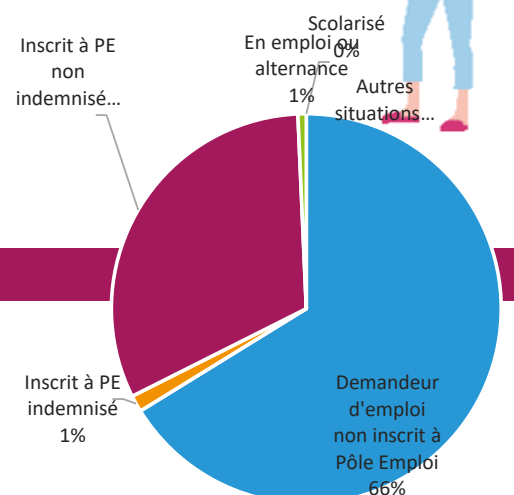
1% n'ont aucun moyen de transport

1% se déplacent en vélo ou cyclomoteur

72% utilisent exclusivement les transports en commun

26% possèdent une voiture ou moto

35% ont le permis B



SITUATION DES JEUNES EN PREMIER ACCUEIL

66% des demandeurs d'emploi ne sont pas inscrit.e.s à Pôle emploi au premier accueil

PROFIL DES JEUNES ACCOMPAGNÉS



En 2022,
680 jeunes
ont été accompagné.e.s et

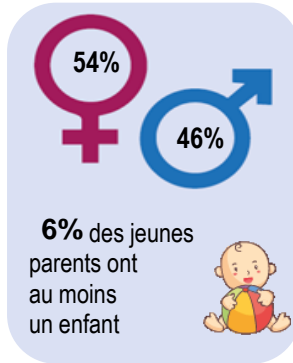
4 001 entretiens

Caractéristiques

4% des jeunes sont mineur.e.s

0% des jeunes sont Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (BOETH)

2% des jeunes proviennent de pays situés hors de l'Union Européenne

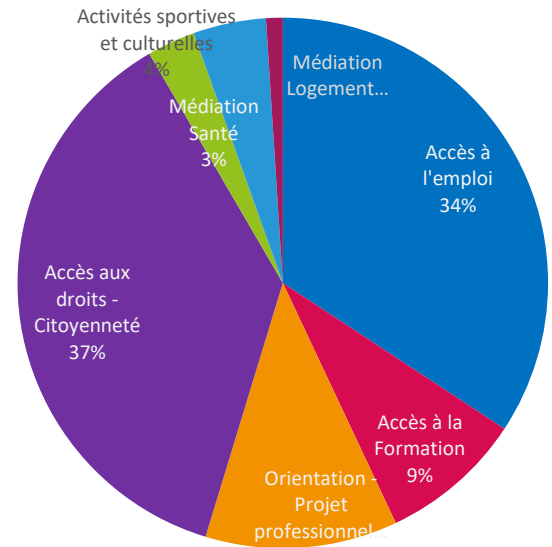


Logement

1,6% des jeunes sont sans domicile fixe

3% des jeunes déclarent des difficultés à

Les thématiques de l'accompagnement



LES PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT

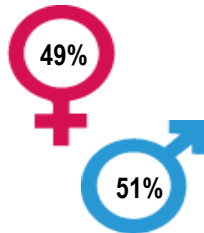
Le Contrat d'engagement jeune



Depuis le 1er mars 2022 le CEJ remplace la garantie jeunes. C'est un droit ouvert pour les jeunes en situation de précarité avec un accompagnement intensif

74 jeunes
entrés dans le dispositif

30% des jeunes
n'ont pas de diplôme



12% des jeunes sont mineurs

1% ont une reconnaissance travailleur handicapé

3% des jeunes proviennent de pays situés hors de l'Union Européenne



Parmi les jeunes sortants de CEJ :

15% ont effectué des périodes d'immersion

53% sont en situation professionnelle à la sortie

23% accèdent l'emploi durable ou la scolarité

182 443 €

Montant des allocations pour
71 jeunes mobilisés

CEP PACEA



Le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie permet un suivi souple au rythme convenu avec le jeune.

328 jeunes
soit **48%** des jeunes accompagné.e.s

36% des jeunes occupent une situation professionnelle à la sortie (emploi, formation...)

65 646 €

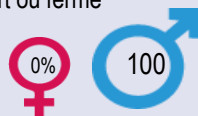
Montant des allocations pour
69 jeunes mobilisé.e.s

Les jeunes sous main de justice

Un accompagnement personnalisé pour les jeunes en milieu ouvert ou fermé

2 jeunes entré.e.s en accompagnement justice

100% n'ont pas de diplôme, **0%** sont mineur.e.s



La Garantie Jeunes

8 jeunes entrés (fin février 2022)
mais **117** jeunes encore présents en 2022

443 820 € versés à **116** jeunes

Parmi les jeunes sortants :

8% ont effectué des immersions

24% en situation prof. à la sortie

11% en emploi durable ou scolarité



Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi

30 jeunes

Demandeurs d'emploi sont entré.es en suivi délégué Pôle Emploi

37% sont en situation professionnelle à la sortie (emploi, formation...)

L'ACCES A L'EMPLOI

36

Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel

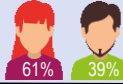
85 jeunes

ont accédé à l'emploi

soit **151**

Contrats de travail signés

Les jeunes en emploi

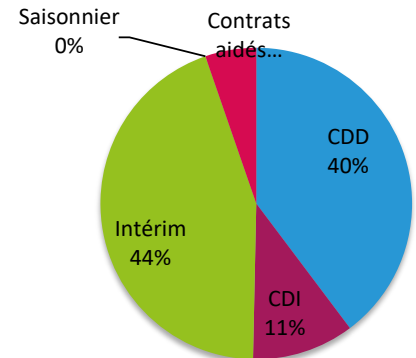


- 20% des jeunes n'ont pas de diplôme
- 0% des jeunes habitent en ZRR*
- 0% des jeunes habitent en QPV**
- 0% des jeunes sont BOETH ***

53% en emploi durable
(contrat de plus de 6 mois)



* Zone de Revitalisation Rurale
** QPV : Quartiers prioritaires Politique de la Ville
*** BOETH : travailleurs handicapés



L'ENGAGEMENT CITOYEN

4

jeunes ont accédé au Service Civique



0

en volontariat international

11

participent à des activités bénévoles



L'ALTERNANCE

16 entrées
en Alternance

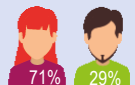
Contrats signés essentiellement

dans les secteurs suivants :
les métiers du support à l'entreprise, le commerce et la distribution et le secteur de la santé

100% entrées en contrat d'apprentissage

0% entrées en contrat de professionnalisation

Les jeunes en apprentissage



- 7% des jeunes sont mineur.e.s
- 21% des jeunes n'ont pas de diplôme
- 0% des jeunes sont BOETH

LE RESEAU PARTENARIAL DES ENTREPRISES

5 entreprises partenaires

16 contacts établis



9 offres d'emploi collectées pour **13** postes de travail

L'ACCES A LA FORMATION

8 jeunes
ont réintégré la formation initiale

61 jeunes

ont suivi une formation professionnelle

1 jeunes sont entré.e.s en formation dans le cadre du Plan Régional de Formation
dont **0** sur des actions qualifiantes



2 jeunes ont suivi des formations Pôle Emploi dont **0%** en Préparations Opérationnelles à l'Emploi Collectives en lien avec les opérateurs de compétences (OPCO)

0 jeunes sont entrés dans l'Ecole de la Deuxième Chance

0 jeunes ont intégré l'EPIDE



RAPPORT MORAL 2022



ASSEMBLEE GENERALE ORDINAIRE 2 juin 2023

Mesdames et Messieurs les membres de l'Assemblée Générale Ordinaire,

Bienvenue à votre Assemblée Générale Ordinaire de votre MISSION Locale du Centre de Martinique.

J'ai l'honneur et l'avantage de vous présenter le rapport moral et vous remercie d'être présent aujourd'hui afin d'apprécier l'activité et les comptes financiers 2022.

Je suis ravie d'être là avec vous car votre présence marque votre engagement politique, citoyen et ou professionnel pour l'insertion des jeunes de 16 à 25 ans. Elle est d'autant plus appréciable que votre motivation et vos convictions sont proches mais vos obligations diverses.

Je veux donc citer :

Les élus présents : les élus représentant la Cacem, ceux de chaque ville de l'agglomération Lamentin, Fort de France, Saint Joseph, Schoelcher, ceux de la CTM,

Les partenaires de l'Economie Sociale et Solidaire

Les représentants des chambres consulaires, des syndicats employeurs et salariés

Les services déconcentrés de l'Etat

Les représentants du personnel

Les membres de l'équipe technique de la MILCEM dirigée par Béatrice Baldara- Marimoutou : les responsables de secteur et les collaborateurs en appui technique

2022 est l'année où nous clôturons des dispositifs comme la Garantie Jeune, continuons d'autres comme le PEC, l'obligation de formation et entamons de nouveaux dispositifs comme le CEJ de l'Etat, « un job /un saisonnier », des bénéficiaires du RSA de la CTM.

Les actions phares, qui sont les facteurs clés de succès de notre activité se sont densifiées et intensifiées comme la labellisation

Groupement des Créateurs, les jobs dating PEC up, JD saisonniers de Galleria, JD sport inversé où les participants jeunes et recruteurs sont anonymes.

L'année 2022 où notre stratégie « Aller Vers » est déployée grâce au *Truck By Milcem* qui assoit notre proximité relationnelle avec les acteurs du territoire (les bailleurs sociaux, les villes, les associations, la Cacem) et notre proximité géographique en intervenant au plus près des jeunes dans les quartiers de Fort-de-France, Lamentin Saint-Joseph et Schoelcher.

L'année 2022 où les suites de la crise sanitaire et sociale amplifient les freins connexes à l'autonomie des jeunes, telles la décohabitation, la précarité sociale, la santé mentale, psychologique renforçant nos solutions sociales et de santé en partenariat avec les institutionnels, les acteurs privés. Ainsi les aides financières versées aux jeunes sont diverses comme FAJ, l'indemnité PACEA, CEJ, les kits d'urgence, les tickets service. Soit plus de euros

L'année où nous confortons notre stratégie numérique en facilitant l'accompagnement omni-canal avec Pix M, les 7 sites physiques, le *Truck By Milcem*, les réseaux sociaux, les visioconférences touchant mieux les jeunes, en réduisant la charge de travail des collaborateurs. Nous initions des événements numériques de taille comme Numérique En Commun ou collaborons à d'autres comme le World Tech Kafé, le Num Avenir.

Nous sommes fiers d'avoir porté le NEC qui identifie la Milcem dans un écosystème digital novateur, nous donne une image moderne et innovante. Le NEC regroupe les acteurs de l'inclusion numérique pour lutter contre l'illectronisme, le non recours aux droits dans le contexte de dématérialisation des Politiques Publiques. Ces partenariats sont importants avec des acteurs publics institutionnels locaux comme la CTM, nationaux comme la MEDNUM, France Service ; des acteurs privés locaux comme Park Numérik, Martinique Tech, Martinique digital, Up and Space, nationaux comme Google,

2022 conforte l'image de la Milcem au niveau national et interrégional grâce aux actions collaboratives et aux représentations

diverses. Les liens entre missions locales des Antilles Guyane se resserrent lors de l'inauguration de la mission locale de Saint Martin.

Pour les 40 ans des missions locales, huit représentants de la Milcem dont quatre salariés, de métiers différents (chargé d'accueil, conseiller, fonctions support) et trois administrateurs sont présents au Village des initiatives au côté des missions locales Outre mer. Les missions locales de Guadeloupe, Martinique, Guyane Saint-Martin participent aux différentes rencontres de la commission ultra marine de l'UNML avec celles de la Réunion et Mayotte.

Ainsi, la présidente de la Milcem est aussi Vice-présidente de la commission Ultramarine de l'UNML, membre du Bureau de l'UNML et présidente de l'Association Régionale des Missions Locales des Antilles et de Guyane. En effet, en marge de l'assemblée générale de UNML, la commission ultramarine rencontre la Direction Générale du ministère de l'Outre-mer pour apprécier la collaboration des missions locales d'outre-mer et du RSMA (Convention cadre signée en 2023), ainsi que le nouveau directeur de LADOM sur les problématiques de mobilité.

L'ARML donne davantage de visibilité, de voix aux missions locales adhérentes au sein de l'UNML, permet d'avoir une écoute attentive auprès des différents ministères grâce à l'entregent de l'UNML.

En 2022 nos ressources humaines sont un capital à soigner à enrichir. L'effectif dépasse le seuil des 50 salariés.

Après le séminaire Bien-être et Performance, nous entamons la démarche Résilience et Agilité animée par M7.

Nous versons en plus de la prime d'activité, une prime Macron conséquente, permettons le développement des compétences, favorisons les formations, les immersions, les représentations en dehors du territoire de Martinique, pour reconnaître, valoriser, récompenser le travail et l'engagement des collaborateurs.

Nous débutons la rénovation, la sécurisation, l'extension des locaux pour améliorer les conditions de travail, les conditions d'accueil des jeunes et des partenaires.

Nous souhaitons remercier :

- le comité de direction composé de trois responsables de secteur, pour la poursuite de l'activité en l'absence de la directrice.
- les partenaires sociaux, représentants du personnel, membres du CSE pour la qualité de la collaboration lors des différentes rencontres notamment sur la QVT,
- les villes, les associations, les entreprises, les services déconcentrés de l'Etat pour la dynamique partenariale.

Notre activité riche et intense, se poursuivra en 2023, et l'accent sera mis sur le cœur de métier, grâce à la qualité de l'accueil des jeunes par un espace physique attrayant et les services proposés annexes (petit déjeuner régulier.), l'accompagnement segmenté pour développer nos performances sociales

L'offre globale de solution montrera une équité de l'accompagnement, de tous les jeunes du territoire et adaptée aux différents canaux : Quel parcours pour les jeunes identifiés grâce au *Truck By Milcem* ? Quelle prise en charge pour ces invisibles ?

Nos réflexions porteront aussi sur les représentations, collaborations nationales, Interrégionales, régionales dans les perspectives de France Travail, sur la labellisation de la Milcem.

Notre stratégie de communication est certes satisfaisante auprès des cibles institutionnels, partenaires mais est perfectible auprès de la cible client. En effet, quel message, quel média, quel prescripteur, quel leader d'opinion pour mieux toucher les jeunes en 2023 ?

Notre attention enfin se focalisera sur l'utilisation de l'excédent financier sans accroître les charges fixes et les contraintes structurelles.

Je vous remercie de votre écoute.

Claudie VETRO

Présidente





Numéro Unique : 0596 75 20 00

DIRECTION GENERALE

54 chemin des Châtaigniers Acajou
97232 Le Lamentin
Fax : 0596 58 99 83
dg@milcem.com

**Site FORT DE FRANCE
CHATEAUBOEUF**

Résidence Paradisiens
Immeuble Cardinal Rez-de-Jardin
Zac de Chateauboeuf
97200 Fort-de-France

Antenne de Fort-de-France

14, rue Pierre et Marie CURIE
Immeuble Ho-Hio-Hen
97200 Fort-de-France
Fax : 0596 72 43 31
fortdefrance@milcem.com

Antenne du Lamentin

49, rue des Barrières
97232 Le Lamentin
Fax : 0596 51 08 01
lamentin@milcem.com

Site FORT DE FRANCE - SAVANE

10 Avenue des Caraïbes
97200 Fort-de-France
equipegj@milcem.com

Antenne de Schoelcher

Boulevard du 25 juin 1935
1er étage Im. Biolab
Batelière
97233 Schœlcher
Fax : 0596 60 46 78
schoelcher@milcem.com

Antenne de Saint-Joseph

18 Rue Schoelcher
97212 Saint-Joseph
Fax : 0596 57 72 23
saintjoseph@milcem.com



MILCEM, Mission Locale du Centre de la Martinique



MILCEM_mq

www.milcem.com